

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perkembangan zaman yang semakin modern membuat teknologi saat ini semakin canggih. Hal ini memberikan pengaruh yang besar pada aktivitas kerja. Manusia harus bisa mempunyai kemampuan dalam mengolah data sebuah system informasi secara tepat dan akurat karena hal tersebut tentunya akan sangat diperlukan dalam pekerjaan. Banyaknya peralatan berteknologi tinggi diciptakan agar dapat memudahkan pekerjaan manusia. Salah satunya adalah computer. Penggunaan computer sangat banyak membantu masyarakat untuk kehidupan sehari-hari misalnya disekolah, kantor-kantor pemerintahan ataupun swasta, pusat perbelanjaan ataupun tempat-tempat lainnya.

Karena sekarang penggunaan computer sangat besar sekarang ini banyak program aplikasi computer yang beredar diperusahaan mulai dari yang sederhana sampai yang sangat sempurna agar diharapkan dapat membantu memberikan informasi yang akurat dan cepat. Dalam sistem informasi pengolahan data karyawan sering terjadi kekeliruan dikarenakan pengolahan data yang manual dan kurang efektif sehingga sering terjadi kesalahan dan keterlambatan data yang berhubungan dengan karyawan yang mengakibatkan kinerja yang tidak efektif. Oleh karena itu perusahaan-perusahaan diharuskan menggunakan system informasi pengolahan data karyawan yang terkomputerisasi untuk mengatasi masalah-masalah yang timbul yang dapat mengurangi produktivitas perusahaan.

CV. Mega Cipta merupakan perusahaan dibidang pembuatan interior desain yang sangat dicari oleh masyarakat pangkalpinang. Perusahaan ini sangat pesat perkembangannya dengan ditunjukan banyaknya perusahaan-perusahaan swasta maupun pemerintah dan masyarakat yang berada di Bangka menggunakan jasa interior desain kantor CV.Mega Cipta. Seiring dengan meningkatnya perkembangan perusahaan tersebut, perusahaan harus menambah jumlah karyawan dan dengan bertambahnya jumlah karyawan maka proses pengolahan

data karyawan menjadi masalah yang harus diatasi agar terhindar dari kekeliruan yang mengakibatkan produktivitas perusahaan menurun.

Sistem pengolahan data karyawan di kantor CV. Mega Cipta Pangkalpinang masih manual dan kurang efektif oleh karena itu untuk mendukung tugas perusahaan diperlukan bagian admin yang handal dan dapat menciptakan suasana karyawan yang baik dilingkungan perusahaan. Salah satunya adalah sistem informasi yang baik, jelas dan akurat sehingga bisa dijadikan panduan seberapa baik pelayanan CV. Mega Cipta Pangkalpinang. Informasi yang baik, jelas dan akurat dapat dijadikan untuk meyakinkan pelanggan bahwa CV. Mega Cipta adalah perusahaan yang dapat dipercayai.

Bedasarkan hal tersebut, maka penulis mencoba untuk membuat suatu rancangan sistem informasi pengolahan data karyawan sehingga dalam pencarian data karyawan lebih mudah dan tidak adanya keterlambatan dalam penyampaian informasi. Oleh karena itu penulis menyusun skripsi dengan judul “ **SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA KARYAWAN PADA KANTOR CV. MEGA CIPTA PANGKALPINANG** “.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Setelah penulis mengidentifikasi masalah diatas , maka penulis menemukan beberapa masalah yang dapat dirumuskan dalam kasus ini sebagai berikut :

- a. Kesulitan dalam pencarian data karena tidak adanya database untuk penyimpanan data karyawan dan sering terjadi kekacauan apabila data tersebut diperlukan sewaktu-waktu.
- b. Penerbitan surat kenaikan jabatan , surat cuti , surat pensiun , surat dinas yang tidak tepat waktu sehingga sering mengakibatkan keterlambatan.
- c. Keamanan informasi data tidak terjamin sehingga sering mengakibatkan kehilangan data.

### **1.3 Batasan Masalah**

Bedasarkan masalah yang akan diteliti pada objek penelitian maka penulis membuat batasan masalah dalam Rancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Karyawan Pada Kantor CV. Mega Cipta yaitu penulis hanya membatasi masalah pengolahan data karyawan yang meliputi pemasukan data karyawan, data kenaikan gaji berkala, data pensiun, data cuti, data mutasi, data tugas luar dan menghasilkan laporan berupa data pegawai yang pensiun, data absensi, data karyawan yang cuti, data karyawan yang mengalami kenaikan gaji berkala, data karyawan yang dimutasi, data karyawan yang melakukan tugas luar.

### **1.4 Metode Penelitian**

Dalam menyusun penelitian ini untuk mencapai tujuannya penulis menggunakan beberapa metode penelitian untuk mendukung penelitian ini diantaranya yaitu :

#### **1.4.1 Metode Pengumpulan Data**

a. Wawancara

Wawancara merupakan metode yang diperlukan dengan mempelajari dokumentasi dengan menanyakan langsung kebagian yang bersangkutan untuk mendapatkan gambaran langsung tentang proses pengolahan data pegawai pada CV. Mega Cipta Pangkalpinang.

b. Observasi

Metode penelitian dengan Melakukan pengamatan langsung dilapangan dengan melihat rutinitas pekerjaan sehari-hari yang berkenaan dengan proses pengolahan data karyawan serta mempelajari informasi pengolahan data karyawan berupa dokumen-dokumen yang dibutuhkan untuk pengumpulan data.

c. Studi Kepustakaan

Metode Penelitian dengan mempelajari bahan-bahan yang diperlukan dari buku-buku.

### **1.4.2. Analisa Sistem**

Kegiatan yang dilakukan pada tahap ini adalah menganalisa sistem yang ada dengan mempelajari dan mengetahui apa saja yang harus dikerjakan oleh sistem yang ada. Menspesifikasikan sistem, yaitu menspesifikasikan masukan yang dipakai, database yang ada, proses yang dilakukan sampai keluaran yang dihasilkan.

Tahap – tahap analisa sistem informasi tersebut, antara lain:

a. **Activity Diagram**

activity diagram berjalan digunakan untuk memodelkan alur kerja atau software sebuah proses bisnis dan urutan aktifitas di dalam suatu proses.

b. **Use Case Diagram**

Use case diagram digunakan untuk menjelaskan manfaat sistem yang berjalan dan dilihat menurut pandangan orang yang berada diluar sistem.

c. **Use Case Description**

Use case description untuk mendeskripsikan secara rinci mengenai use case diagram.

d. **Analisa Dokumen Keluaran**

Analisa dokumen keluaran adalah analisa mengenai dokumen-dokumen keluaran yang dihasilkan.

e. **Analisa Dokumen Masukan**

Analisa dokumen masukan adalah bagian dari pengumpulan informasi tentang sistem berjalan untuk memahami prosedur berjalan.

### **1.4.3 Perancangan Sistem**

Tahap perancangan sistem merupakan perancangan sistem secara rinci berdasarkan hasil analisa sistem yang ada, sehingga menghasilkan model baru yang diusulkan dengan disertai rancangan database dan spesifikasi program. Dimana metode yang digunakan adalah metode perancangan berorientasi objek.

Alat-alat yang digunakan pada tahap perancangan sistem ini antara lain sama dengan tahap analisis sistem dan ditambahkan dengan sebagai berikut:

- a. Entity Relationship Diagram (ERD)  
Entity relationship diagram digunakan untuk menggambarkan hubungan antara data store yang ada didalam diagram arus data.
- b. Logical Record Structure (LRS)  
LRS terdiri dari link-link diantara tipe record. Link ini menunjukkan arah satu tipe record lain.
- c. Tabel/Relasi  
Relasi digunakan untuk mendefinisikan dan mengilustrasikan model conceptual secara terperinci dengan adanya primary key dan foreign key.
- d. Spesifikasi Basis Data  
Bentuk dari spesifikasi basis data sendiri secara umum berupa tabel yang menyajikan informasi field untuk seluruh tabel yang digunakan. Informasi field yang ditampilkan antara lain nama field, tipe field, panjang field dan field yang menjadi field kunci (primary key).
- e. Rancangan Dokumen Keluar  
Rancangan keluaran merupakan informasi yang akan dihasilkan dari keluaran sistem yang dirancang.
- f. Rancangan Dokumen Masukan  
Rancangan masukan merupakan data yang dibutuhkan untuk menjadi input sistem yang dirancang,
- g. Rancangan Layar  
Rancangan layar merupakan bentuk tampilan yang bila dijalankan pada program tersebut, maka sistem akan menampilkan rancangan pada layar komputer dimana sebagai sarana antar muka dengan pemakai yang akan dihasilkan dari sistem yang dirancang.
- h. Sequence Diagram  
Sequence diagram digunakan untuk menggambarkan skenario atau rangkaian langkah-langkah yang dilakukan sebagai sebuah respon dari suatu kejadian/even untuk menghasilkan output tertentu. e. Class Diagram Class diagram menggambarkan interaksi antar class serta atribut-atribut yang melekat pada kelas tersebut.

i. **Class Diagram**

Menggambaran strukture dan deskripsi class, package dan obyek beserta hubungan satu sama lain seperti pewarisan, asoisasi dan lain-lain.

### **1.5 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk merancang system informasi pengolahan data pegawai pada kantor CV. Mega Cipta yang terkomputerisasi agar nantinya dapat :

- a. Membantu mempermudah kinerja karyawan dalam meningkatkan efektifitas dalam melakukan pengolah data karyawan yang dihasilkan untuk memungkinkan memperkecil kesalahan-kesalahan yang akan terjadi.
- b. Untuk memperbaiki penyimpanan data manual menjadi sebuah arsip yaitu dengan membangun sistem informasi yang terkomputerisasi untuk meningkatkan kinerja perusahaan.
- c. Agar tidak terjadi keterlambatan dalam penerbitan surat yang berupa surat cuti , surat pensiun , surat dinas dan surat kenaikan jabatan.
- d. Agar keamanan informasi data karyawan dapat terjamin dan terhindar dari kerusakan dan kehilangan data.

### **1.6 Sistematika Penelitian**

Untuk mempermudah melihat gambaran jelas mengenai sistem informasi penggajian ini sesuai batasan masalah. maka penulis menyusun skripsi ini dengan kerangka sistematika sebagai berikut :

#### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini membahas latar belakang , rumusan masalah , batasan masalah ,metode penelitian ,tujuan penelitian dan sistematika penulisan.

#### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini membahas tentang landasan teori atau dasar-dasar teori umum dan khusus yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian untuk mendukung judul dan mendasari pembahasan

secara detail. Landasan teori dapat berupa definisi-definisi yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

### **BAB III      PENGELOLAAN PROYEK**

Bab ini membahas PEP ( Project Execution Plan ) yang berisi objektif proyek , identifikasi stakeholders , penjadwalan proyek , RAB ( rencana Anggaran Biaya ), struktur tim , table RAM ( Responsible Assignment Matrix ) ,skema atau diagram struktur , analisa resiko dan meeting plan.

### **BAB IV      ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI**

Bab ini berisi : struktur organisasi ,jabaran tugas dan wewenang , analisa proses , analisa dokumen keluaran , analisa dokumen masukan, identifikasi kebutuhan pada sistem berjalan, use case diagram dan deskripsi use case. Menggambarkan rancangan basis data seperti entity relationship diagram , transformasi diagram ERD ke Logical Record Structure ( LRS), table , spesifikasi basis data , rancangan antar muka seperti rancangan keluaran , rancangan dialog layar , sequence diagram dan class diagram.

### **BAB V      PENUTUP**

Bab ini merupakan bab terakhir dari penulisan skripsi yang berisi kesimpulan dari pembahasan bab-bab sebelumnya yang telah diuraikan dan saran dari penulis yang kiranya bermanfaat bagi kantor CV Mega Cipta dan pembaca yang membaca skripsi ini.