

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Ilmu pengetahuan dan teknologi selalu mengalami perkembangan secara dinamis, salah satu dari sekian banyak hasil perkembangan teknologi adalah komputer. Dimana komputer sebagai alat bantu bagi manusia untuk mengolah data-data dibandingkan secara manual. Dengan perkembangan teknologi yang semakin canggih, maka untuk mendapatkan informasi yang cepat sudah tidak diragukan lagi. Bahkan keakuratan informasi sudah lebih terjamin.

Setiap pegawai mempunyai peranan yang penting dan berhak untuk mendapatkan gaji berdasarkan peraturan yang berlaku di instansi perusahaan. Dimana sistem penggajian merupakan salah satu bentuk sistem pelayanan intern yang digunakan untuk melakukan pembayaran gaji pada setiap bulannya. Pada saat ini teknologi komunikasi dan informasi belum sepenuhnya dipergunakan untuk menunjang kelancaran sistem penggajian di beberapa perusahaan swasta. Kebanyakan perusahaan swasta tersebut masih menggunakan sistem manual untuk mengolah sistem penggajian pegawainya. Gaji sendiri adalah balas jasa atau penghargaan atas prestasi kerja pegawai, yang harus dapat memenuhi kebutuhan hidup bersama keluarganya secara layak, sehingga pegawai dapat memusatkan perhatiannya dan kegiatannya untuk melaksanakan tugas yang dipercayakan kepadanya.

PT.Merdeka Sarana Usaha dalam pengolahan data informasi penggajian pegawai sudah menggunakan komputer, namun penggunaannya masih belum maksimal. Dimana PT.Merdeka Sarana Usaha dalam penggunaannya masih standar umum yaitu menggunakan *Microsoft Excel 2007*. Hal ini menyebabkan kerangkapan data (redudansi), proses perhitungan gaji tidak efektif, serta informasi mengalami kesulitan dalam penyajiannya. Hal ini menjadikan sistem

informasi berbasis dekstop pada penggajian pegawai lebih dibutuhkan dibandingkan software pengolahan angka yang lain.

Mengingat pentingnya peranan sistem informasi penggajian pegawai, maka sistem tersebut harus didesain dengan baik agar dapat memberikan layanan yang mencukupi bagian pegawai serta dapat membantu memberikan dukungan informasi pada pihak perusahaan dan dapat memberikan informasi yang berkualitas yang disajikan dalam bentuk laporan.

Berdasarkan hal tersebut maka penulis membuat suatu rancangan sistem informasi penggajian pegawai, sehingga dalam pencarian data penggajian pegawai dapat lebih mudah sehingga tidak adanya keterlambatan dalam penyimpanan informasi. Oleh karena itu penulis membuat skripsi ini dengan judul **“Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada PT.Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang Dengan Model Waterfall”**.

1.2 Rumusan Masalah

Penghasilan pegawai diberikan kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja dan disiplin serta kesejahteraan pegawai di lingkungan perusahaan PT.Merdeka Sarana Usaha sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Maka ditemukan beberapa masalah yang dapat dijelaskan dalam penelitian ini, yaitu :

1. Bagaimana cara pengendalian proses penggajian yang ditetapkan agar dapat berjalan dengan baik?
2. Bagaimana cara menindaklanjuti dari sistem penggajian yang manual ke sistem yang berbasis komputer dengan memanfaatkan teknologi informasi?
3. Bagaimana membuat sistem informasi penggajian pegawai dengan memanfaatkan teknologi untuk mempermudah perhitungan gaji pegawai?

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan lebih terarah dan tidak menyimpang dari pokok permasalahan yang dibahas mengenai Sistem Informasi Penggajian Pegawai

Menggunakan *Visual Basic.NET* pada PT.Merdeka Sarana Usaha, maka batasan masalahnya meliputi :

1. Input Data Pegawai.
2. Input Data Tunjangan Pegawai
3. Input Data Potongan-Potongan Gaji Pegawai
4. Proses Perhitungan Penggajian Pegawai PT.Merdeka Sarana Usaha.
5. Cetak Slip Gaji Bulanan
6. Laporan data Pegawai
7. Laporan Penggajian Pegawai Perbulan.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

- a. Mempermudah dan mempercepat dalam pengolahan data penggajian.
- b. Mengurangi masalah dalam *Human Error* dalam perhitungan gaji pegawai untuk mengakuratkan data.
- c. Memberikan efisiensi kerja pada bagian keuangan.
- d. Memberikan informasi kemudahan bagi pimpinan dalam melihat laporan hasil penggajian.

1.4.2 Manfaat Penelitian

- a. Dengan adanya sistem seperti ini maka rekapitulasi pendataan penggajian pegawai dapat lebih baik.
- b. Dapat menambah pengalaman tentang bagaimana cara merancang sistem informasi penggajian pegawai.
- c. Sebagai bahan masukan bagi PT.Merdeka Sarana Usaha dalam mengolah data penggajian pegawai, sehingga dapat meningkatkan kualitas kerja secara cepat dan akurat.

1.5 Sistematika Penulisan

Pada Penulisan Skripsi ini, maka penulis membahas dan menjelaskan serta membagi menjadi 5 bab, yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis menjelaskan tentang latar beakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat serta menjelaskan sistematika penulisannya.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini menjelaskan secara singkat mengenai konsep sistem informasi berisi konsep dasar sistem, konsep dasar informasi, konsep dasar sistem informasi, konsep dasar penggajian, konsep dasar pegawai, serta konsep dasar penggajian pegawai. Dan pada bab ini juga menjelaskan *tools/software* yang digunakan serta memberikan juga tinjauan peneitian terdahulu yang terkait dengan skripsi ini.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini diterangkan secara singkat mengenai metode peneitian yan dipakai, serta model yang diambil dan alat bantu yang diambil berupa *Unified Modeling Language*,. Serta rancangan ini berupa *dekstop*.

BAB IV PEMBAHASAN

Dalam bab ini menjelaskan basis data yang berisi ERD, Class Diagram, Logical Record Strcture, transformasi Logical Record Structure, Tabel, Spesifikasi Basis Data, Sequence Diagram, Rancangan Masukan dan Rancangan Keluaran.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini memuat kesimplyn yang penuis ajukan sehubungan dengan permasalahan yang dihadapi mengenai pengolahan data barang masuk dan keluaran , serta saran-saran selama penulis meakukan penelitian.