

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi saat ini memberi banyak kemudahan dalam berbagai hal, antara lain dalam proses input, dan perekapan data, misalnya pada penerimaan karyawan yang berkompeten sesuai bidang yang dibutuhkan di PT. Gunung Mulia Distribusindo.

PT. Gunung Mulia Distribusindo merupakan salah satu perseroan terbatas yang bergerak dibidang distributor bahan bangunan yang berada di kota Pangkalpinang. Masalah yang sering terjadi pada PT. Gunung Mulia Distribusindo antara lain yaitu sedikitnya sumber daya manusia yang mengerti mengenai material bangunan yang menyebabkan PT. Gunung Mulia Distribusindo mendapat berbagai macam keluhan dari para konsumen. PT. Gunung Mulia Distribusindo mengalami penurunan penjualan yang menyebabkan bahwa penerima karyawan tidak memenuhi persyaratan antara lain tidak memiliki keahlian, tidak sesuai dengan umur, dan jurusan pendidikan yang tidak memadai, serta belum mempunyai pengalaman kerja dalam bidang yang dibutuhkan dan dapat menyebabkan kurangnya efektivitas dalam suatu pekerjaan. Oleh karena itu penulis akan menerapkan metode *profile matching*, yang diharapkan agar kedepannya mempunyai suatu proses penyeleksian karyawan yang akan dilakukan secara selektif sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan. Serta memberikan efisiensi waktu bagi karyawan yang bertugas.

Algoritma *profile matching* berbasis Android adalah sistem aplikasi yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan tersebut, oleh karena itu untuk mengatasi kondisi diatas penulis hanya berfokus pada tingkat sumber daya manusia yang berakreditasi baik.

Penelitian yang terkait dengan penerimaan karyawan baru menggunakan algoritma *Profile Matching* yaitu pertama penelitian dari Yohanis Malelak (2016), Penelitian ini berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Usulan Kenaikan Pangkat dan Golongan Dengan Menggunakan Metode Gap Pada Dinas**

Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Nusa Tenggara Timur". Peneliti yang kedua dari Muhammad Atabik Usman, Edy Santoso, Nurul Hidayat (2017). Penelitian ini berjudul "**Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Anggota Pengurus Harian Pondok Pesantren Menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus Pondok Pesantren Putra Sabilurrosyad)**". Penelitian yang ketiga dari R. Prasetyo Agung Nugroho, Purwanto (2015). Penelitian ini berjudul "**Rancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode *Profile Matching***". Peneliti yang keempat dari Gunawan, Fandi Halim, Afriandi Raimon Perdana Purba (2016), penelitian ini berjudul "**Pengembanganspk Penerimaan Karyawan Dengan Menggunakan *Profile Matching*, Studi Kasus: PT X**". Penelitian yang kelima dari Ria Astriratma, Retantyo Wordoyo, Aina Musdholifah (2017), penelitian ini berjudul SPK Rekomendasi Pemilihan Kandidat Pejabat Struktural Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus: Pemerintah Kota Tarakan).

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, berikut ini merupakan rumusan masalah yang ada yaitu :

1. Bagaimana cara mengimplementasikan algoritma *Profile Maching* pada penerimaan Karyawan baru di PT. Gunung Mulia Distribusindo dalam bentuk aplikasi yang berbasis Android?
2. Bagaimana cara mempermudah memilih calon karyawan yang berkompeten dengan urutan ranking?
3. Bagaimana cara merancang dan membangun aplikasi yang efektif dan efisien?
4. Bagaimana cara membuat pengumuman hasil seleksi secara cepat, akurat dan transparan?

1.3 Batasan Masalah

Agar tidak keluar dari pembahasan penulis membuat batasan masalah sebagai berikut :

1. Studi kasus dalam penelitian ini di PT. Gunung Mulia Distribusindo.
2. Aplikasi digunakan pada *smart phone* berbasis android.
3. Aplikasi dibangun untuk penerimaan karyawan baru di PT. Gunung Mulia Distribusindo.
4. Perhitungan algoritma *profile matching* terletak pada webserver.
5. Identitas tidak dipakai sebagai nilai menyeleksi karyawan.
6. Penentuan nilai presentase dari *core factor* dan *secondary factor* ditentukan oleh bagian HRD.
7. Kriteria yang digunakan dalam sistem penilaian diantaranya meliputi aspek, pendidikan terakhir, umur, pengalaman kerja, surat keterangan kepolisian, surat keterangan kesehatan.

1.4 Tujuan dan Manfaat penelitian

Tujuan dan manfaat pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengimplementasikan algoritma *profile matching* pada penerimaan karyawan baru di PT. Gunung Mulia Distribusindo dalam bentuk aplikasi yang berbasis Android.
2. Mempermudah memilih calon karyawan yang berkompeten dengan urutan ranking yang dibutuhkan oleh perusahaan.
3. Merancang dan membangun aplikasi yang efektif dan efisien.
4. Meembuat pengumuman hasil seleksi secara akurat

1.5 Sistematika Penulisan

Penulisan laporan skripsi ini di susun secara terstruktur menggunakan sistematika penulisan. Tahap-tahap penulisan ini merupakan bab-bab yang saling berkaitan sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Menjelaskan secara singkat tentang pembahasan dalam penelitian, bab 1 ini ber berisi tentang latar belakang, identifikasi masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan, dan sistematika penulisan.

Bab II Landasan Teori

Menjelaskan tentang teori-teori tentang metode pengembangan yang dipakai seperti perangkat lunak, *tools* pengembangan perangkat lunak yang digunakan, metode *Profile Matching*, serta berisikan tentang sumber-sumber teori yang di jadikan bahan dalam penelitian ini.

Bab III Metodologi penelitian

Menjelaskan tentang metodologi penelitian yang digunakan dalam membangun suatu sistem aplikasi yang terdiri dari metode pengembangan sistem menggunakan model *waterfall*, metode pengembangan perangkat lunak dan sebagai alat bantu agar perkembangan sistem ini lebih mudah.

Bab IV Hasil dan Pembahasan

Menjelaskan tentang sistem di PT. Gunung Mulia Distribusindo, perancangan aplikasi yang akan dibangun, algoritma *Profile Matching*, serta di lanjutkan dengan tahapan pengujian untuk memberi gambaran mengenai pembuatan aplikasi agar dapat diketahui keberhasilan suatu aplikasi.

Bab V Penutup

Menjelaskan kesimpulan dan saran dari penulisan untuk membangun program aplikasi lebih lanjut.