

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat di ambil dari penelitian yang berjudul Penerimaan karyawan baru di PT. Gunung Mulia Distribusindo menggunakan algoritma *Profile Matching* berbasis android antaralain :

1. Aplikasi yang menggunakan metode *profile matching* berhasil dipermudah dalam menilai calon karyawan baru.
2. Fasilitas pengumuman pada aplikasi di *smart phone* android adalah calon karyawan yang bisa mengetahui nilai dirinya untuk dimasukan kedalam PT. Gunung Mulia Distribusindo.
3. Melalui dari pengumuman secara keseluruhan semua calon karyawan dapat melamar, dan bias meliat poin penilaian secara langsung.
4. Metode *profile matching* berhasil di implementasikan dengan menggunakan nilai tertinggi untuk kriteria pendidikan terakhir, umur, pengalaman kerja, Surat Keterangan Catatan Kepolisian, Surat Keterangan Kesehatan.

5.2 Saran

Dalam Pembuatan dari aplikasi ini tentunya masih banyak kekurangan yang masih perlu untuk di perbaiki agar dapat dikembangkan lagi menjdi suatu aplikasi yang lebih baik dan diminati banyak orang. Oleh karna itu peneliti ingin menyarankan beberapa bahan untuk pengembangan aplikasi ini antara lain :

1. Adanya *button upload* file untuk dijadikan sebagai pendukung dalam keaslian data yang ada pada karyawan.
2. Fasilitas notifikasi pada smart phone android yang berfungsi untuk pemberitahuan pada karyawan.
3. Penerapan metode *profile matching* pada smart phone android menjadikan suatu bentuk ferifikasi dan control lainnya yang bisa menggunakan aplikasi yang sama.