

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1. Latar Belakang

Pada masa seperti sekarang ini semuanya serba modern. Setiap perusahaan pasti memerlukan dukungan dari teknologi yang modern juga. Salah satunya ketersediaan komputer pada setiap perusahaan, yang bertujuan untuk mengantikan segala aktivitas yang sebelumnya dikerjakan secara manual oleh para pegawai menjadi lebih efisien dengan dikerjakan menggunakan system komputerisasi.

Untuk menunjang kemajuan suatu perusahaan, PT. PAHALA HARAPAN LESTARI yang bergerak dalam bidang *shipbuilding, docking and repairing* otomatis perlu menerapkan sistem komputerisasi yang lebih canggih. Sebuah komputer yang memerlukan perangkat lunak untuk mendukung hasil akhir yang dibutuhkan. Dengan adanya sistem yang terkomputerisasi, maka informasi dapat lebih mudah dan cepat untuk didapatkan, karena informasi merupakan kepentingan yang tidak dapat dipisahkan dari usaha untuk peningkatan manajemen usaha kearah yang lebih maju. Informasi yang tepat dan akurat tentunya dapat membantu pengembangan organisasi perusahaan.

#### 2. Masalah

Sistem penggajian yang dilakukan oleh PT. PAHALA HARAPAN LESTARI sering terjadi kekeliruandikarenakan sistem penggajian yang digunakan belum terkomputerisasi secara keseluruhan. Berbagai masalah yang terjadi pada system penggajian di PT. PAHALA HARAPAN LESTARI yaitu :

- a. Sering terjadi kesalahan dalam proses pencatatan, pengecekan dan perhitungan maupun jumlah pengontrolan pegawai.
- b. Dokumen data pegawai dan absensi pegawai sering terjadi kekeliruan

- c. Penyimpanan data yang kurang baik, sehingga untuk mengakses dan mengarsipkan data tersebut memerlukan banyak waktu dan tempat yang luas sebagai media penyimpanan.

### **3. Tujuan Penulisan**

Dengan adanya permasalahan diatas penulis ingin mencari solusi dalam pengembangan sistem pembayaran gaji dengan memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada, yang mana penulis ketahui selama kegiatan Kuliah Kerja Praktekbelum dimanfaatkan oleh PT. PAHALA HARAPAN LESTARI dengan maksimal. Diharapkan dengan penerapan sistem yang diusulkan, beban kerja terutama bagi pegawai dapat dikurangi dan memudahkan dalam mengontrol data masukan dan keluaran agar proses pembuatan laporan dapat disampaikan secara tepat dan akurat. Serta waktu yang digunakan dapat lebih efisien dan efektif.

Maksud dari penulisan laporan Kuliah Kerja Praktek disini adalah untuk menciptakan suatu rancangan sistem penggajian yang terkomputerisasi sehingga dapat mempermudah proses penggajian dan membantu pengambilan keputusan oleh pimpinan. Adapun tujuan penulisan yaitu :

- a. Penerapan metode - metode yang terkomputerisasi pada sistem penggajian sehingga segala informasi yang dibutuhkan oleh pimpinan dapat tersaji dengan cepat, tepat dan akurat guna pengambilan keputusan.
- b. Membantu dalam menerapkan sistem penggajian yang terkomputerisasi lebih efisien di PT. PAHALA HARAPAN LESTARI sehingga dapat meningkatkan keakuratan dan keefektifan dalam mengelola penggajian.

#### **4. Batasan Permasalahan**

Sehubungan dengan judul Kuliah Kerja Praktek ini, maka ruang lingkup yang akan kami analisa yaitu transaksi keuangan sistem penjualan tunai yang hanya mencakup pada sistem penjualan yang mana mulai dari proses permintaan spesifikasi kapal, pembuatan surat kontrak kerja sama, pelunasan pembayaran untuk pelucuran, sampai dengan pembuatan laporan penjualan kapal setiap bulannya.

Adapun batasan – batasan sebagai berikut :

- a. Pengumpulan data *customer*
- b. Penerimaan data – data untuk diperhitungkan dalam pembayaran
- c. Pelunasan pembayaran
- d. Laporan penjualan kapal

Dengan menerapkan transaksi keuangan sistem penjualan tunai meliputi kegiatan-kegiatan penjualan dan pembayaran akan menyebabkan kurangnya ketelitian dalam melaksanakan kegiatan dan dalam pembuatan laporan yang menyangkut seluruh penjualan yang diperlukan oleh bagian keuangan, sehingga tidak menghambat proses penjualan berikutnya.

#### **5. Metode Penelitian**

Dalam rangka penulisan Kuliah Kerja Praktek ini penulis melakukan pengumpulan bahan yang diperlukan untuk menganalisa permasalahan dari system yang sedang berjalan. Adapun metode pendekatan yang digunakan adalah :

- a. Wawancara

Melakukan wawancara pada pihak yang berkenan dengan alur permasalahan. Wawancara ini dilakukan untuk mendapatkan bahan penulisan dari pengamatan, terutama menyangkut hal – hal yang tidak rutin agar lebih banyak menyangkut pertimbangan dan kebijakan. Hal ini dapat dijadikan bahan pertimbangan kearah proses yang ada.

b. Studi kasus

Dalam kasus ini penulis juga mempelajari dan mengumpulkan bahan-bahan dengan cara membaca buku – buku atau sumber seperti catatan kuliah yang berhubungan dengan topik yang ada dalam laporan Kuliah Kerja praktek.

c. Observasi

Melakukan observasi lapangan yaitu melihat langsung terhadap rutinitas kerjasehari- hari yang dilakukan bagian keuangan serta mempelajari bentuk dokumen – dokumen yang digunakan untuk laporan dan yang dihasilkan untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan.

## 6. Sistematika Penulisan

Sesuai dengan ruang lingkup penulisan KuliahKerja Praktek, agar mendapat gambaran yang jelas dan singkat mengenai sistem informasi penggajian ini, penulis menyusun laporan Kuliah Kerja Praktekini dalam lima bab dengan sistematika sebagai berikut :

**BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini memuat Latar Belakang, Masalah, Tujuan Penulisan,Batasan Masalah, Metode Penelitian dan Sistematika Penulisan.

**BAB II : ORGANISASI**

Bab ini menjelaskan secara singkat mengenai konsep sistem dan informasi yang berisi konsep dasar informasi, konsep sistem informasi, analisa dan perancangan sistem berorientasi obyek dengan *unified modeling language*, serta teori pendukung.

**BAB III : INFRASTRUKTUR**

Bab ini menjelaskan secara singkat spesifikasi hardware dan spesifikasi software tentang masalah komputer.

#### BAB IV : STUDY KASUS

Bab ini menjelaskan tentang masalah penggajian pegawai di PT Pahala Harapan Lestari, *activity diagram*, deskripsi *use case*, rancangan basis data dan rancangan layar.

#### BAB V : PENUTUP

Bab ini memuat tentang kesimpulan dari isi laporan yang telah diuraikan oleh bab-bab sebelumnya serta saran yang diajukan penulissehubungan dengan permasalahan yang dihadapi mengenai permasalahan data penggajian.