

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BERBASIS WEB PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DENGAN
METODE *RAPID APLICATION DEVELOPMENT (RAD)***

LAPORAN KULIAH PRAKTEK



Oleh:

- | NIM | NAMA |
|---------------|--------------------------|
| 1. 1722500006 | : NELA ANGGRAINI |
| 2. 1722500099 | : RIDHO INGRIAWAN |
| 3. 1722500104 | : DERRA DOVANNI ALFALAAH |

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
INSTITUT SAINS DAN BISNIS ATMA LUHUR
PANGKALPINANG
2020/2021**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. NIM : 1722500006
Nama : Nela Anggraini
NIM : 1722500099
Nama : Ridho Ingriawan
NIM : 1722500104
Nama : Derra Dovanni Alfalaah

Judul KP : PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DENGAN METODE RAPID
APLICATION DEVELOPMENT (RAD)

Menyatakan bahwa Laporan Kuliah Praktek ini adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam Laporan Kuliah Praktek ini terdapat unsur plagiat, maka kami siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait hal tersebut.

Pangkalpinang, 30 Desember 2020

Nama

Tanda Tangan

1. Nela Anggraini
2. Ridho Ingriawan
3. Derra Dovanni Alfalaah





INSITUT DAN SAINS BISNIS (ISB)
ATMA LUHUR

PERSETUJUAN LAPORAN KULIAH PRAKTEK

Fakultas : Fakultas Teknologi Informasi
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : **PENGEMBANGANSISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DENGAN METODE
RAPID APLICATION DEVELOPMENT (RAD)**

NIM	NAMA
1. 1722500006	NELA ANGGRAINI
2. 1722500099	RIDHO INGRIAWAN
3. 1722500104	DERRA DOVANNI ALFALAAH

Menyetujui
Pembimbing

Kiswanto, ST, M.Kom
NIDN.0228088401

Pangkalpinang, 30 Desember 2020

Pembimbing Lapangan,

Dera Wardani, ST
NIP.197412042005012002

Mengetahui
Ketua Program Studi Sistem Informasi

Okkita Rizan, S.Kom, M.Kom
NIDN 0211108306

LEMBAR PENGESAHAN SELESAI KP

Dinyatakan bahwa

1. Nela Anggraini (1722500006)
2. Ridho Ingriawan (1722500099)
3. Derra Dovani Alfalaah (1722500104)

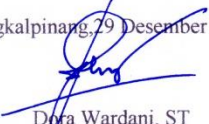
Telah melaksanakan kegiatan Kuliah Praktek dari tanggal **1 Oktober 2020** sampai dengan tanggal **3 Januari** dengan baik.

Nama Instansi : Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Alamat : Komplek Perkantoran Pemerintah Prov.Kep.Bangka Belitung Air Itam – Pangkalpinang

Pembimbing Praktek

Pangkalpinang, 29 Desember 2020


Dora Wardani, ST
NIP.197412042005012002

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur yang sebesar-besarnya Penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan kasih sayang-Nya yang telah memberikan kelancaran, kemudahan dan pertolongan kepada Penulis sehingga penulisan Kuliah Kerja Praktek ini dapat terselesaikan dengan baik. Adapun tujuan penulisan Kuliah Kerja Praktek ini sebagai bagian dari syarat untuk mencapai gelar Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi di ISB Atma Luhur Pangkalpinang. Dalam Penyusunan Kuliah Kerja Praktek ini, Penulis mengambil judul: **“PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DENGAN METODE RAPID APLICATION DEVELOPMENT (RAD) “**. Penulis menyadari bahwa Kuliah Kerja Praktek ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian penulis berharap semoga ini dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi ISB ATMA LUHUR, khususnya untuk jurusan Sistem Informasi juga kepada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, mudah-mudahan sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai ini dapat digunakan dan dapat meningkatkan kinerja dan pelayanan kerja pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Sebagai ungkapan rasa syukur, Penulis tidak lupa sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berjasa dalam penulisan Laporan Skripsi ini. Ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada :

1. Allah yang maha kuasa, yang telah memberikan saya kesempatan untuk menjadi lebih baik lagi.
2. Kedua orang tua tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan kepada kami, baik dalam bentuk moril, materil, do'a, semangat serta kasih sayang yang tulus. Semoga skripsi ini menjadi salah satu hal yang dapat membahagiakan dan membanggakan bagi kalian.

3. Bapak Dr. Husni Teja Sukmana, ST., M.Sc selaku Rektor ISB ATMA LUHUR Pangkalpinang.
4. Bapak Okkita Rizan, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi ISB Atma Luhur Pangkalpinang.
5. Pak Kiswanto, ST, M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan arahan serta petunjuk kepada penulis sehingga terselesaikan Kuliah Kerja Praktek ini.
6. Untuk semua dosen yang pernah mengajar enulis ataupun tidak, terima kasih atas ilmunya yang diberikan selama ini.
7. Bapak Eko Kurniawan, S.Sos, M.Si selaku kepala dinas lingkungan hidup Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, terima kasih atas waktunya selama ini dalam memberikan informasi yang dibutuhkan dalam menyelesaikan Kuliah Kerja Praktek ini.
8. Saudara-saudara kami yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan Kuliah Kerja Praktek ini.

Akhir kata kami selaku penulis mohon maaf apabila dalam penyusunan Kuliah Kerja Praktek ini masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan.Oleh karena itu, dengan kerendahan hati Penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak yang telah membaca Laporan Kuliah Kerja Praktek ini.

Pangkalpinang, 29 Desember 2020

ABSTRACT

Personnel information system development is a system used for the process of storing and processing personnel data, to support personnel operations. With the development of Science and Technology, the need for information is currently increasing as well as the increasing performance of companies in managing information. However, in this case, the implementation of the personnel information system at the Bangka Belitung Islands Province Environmental Service is still experiencing several obstacles, such as in terms of processing employee data, promotion and transfer. Therefore, the author wishes to raise this issue as the title of the thesis: "DEVELOPMENT OF WEB-BASED EMPLOYMENT INFORMATION SYSTEMS IN THE DEPARTMENT OF THE ENVIRONMENT WITH THE RAPID APPLICATION DEVELOPMENT (RAD) METHOD." In this study, the research method used by the author is the Object Oriented method with case studies. in the staffing section and to design information systems using an object oriented approach and for development methods using the UML method.

Based on the results of the author's research, it can be seen that the personnel information system at the Social and Manpower Service is currently experiencing problems, because there are several data processing processes that are still conventional in nature, and employee data is still not integrated with other sub-activity data. such as employee data, job promotion data, and so on. In the end, the authors hope that the creation of a new personnel information system can make it easier for the staffing department to carry out their duties as a provider of personnel information.

Keywords: UML, Information Systems, Civil Service

ABSTRAK

Pengembangan Sistem Informasi kepegawaian merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data kepegawaian, untuk mendukung operasional kepegawaian. Dengan seiringnya perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, kebutuhan akan informasi saat ini semakin meningkat seperti halnya dalam meningkatnya kinerja perusahaan dalam mengelola informasi. Namun dalam hal ini pelaksanaan Sistem informasi kepegawaian pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kepulauan Bangka Belitung masih mengalami beberapa kendala, seperti dalam hal pengolahan data Pegawai, Kenaikan Jabatan dan Mutasi . Oleh karena itu penulis berkeinginan untuk mengangkat permasalahan tersebut sebagai judul skripsi : **“PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DENGAN METODE RAPID APLICATION DEVELOPMENT (RAD)”**. Dalam penelitian ini, Metode penelitian yang digunakan penulis ialah metode Objek Oriented dengan studi kasus pada bagian kepegawaian dan untuk merancang sistem informasi menggunakan pendekatan objek Oriented dan untuk metode pengembangan menggunakan metode UML.

Berdasarkan hasil penelitian penulis, dapat di ketahui bahwa sistem informasi kepegawaian pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja saat ini masih mengalami kendala, dikarenakan ada beberapa proses pengolahan data yang masih bersifat konvensional, dan masih belum terintegrasinya data-data pegawai dengan data-data sub kegiatan lain seperti data Pegawai, data Kenaikan Jabatan, dan lain sebagainya. Pada akhirnya penulis berharap dengan dibuatnya sistem informasi kepegawaian yang baru dapat mempermudah bagian kepegawaian dalam menjalankan tugasnya sebagai penyedia informasi kepegawaian.

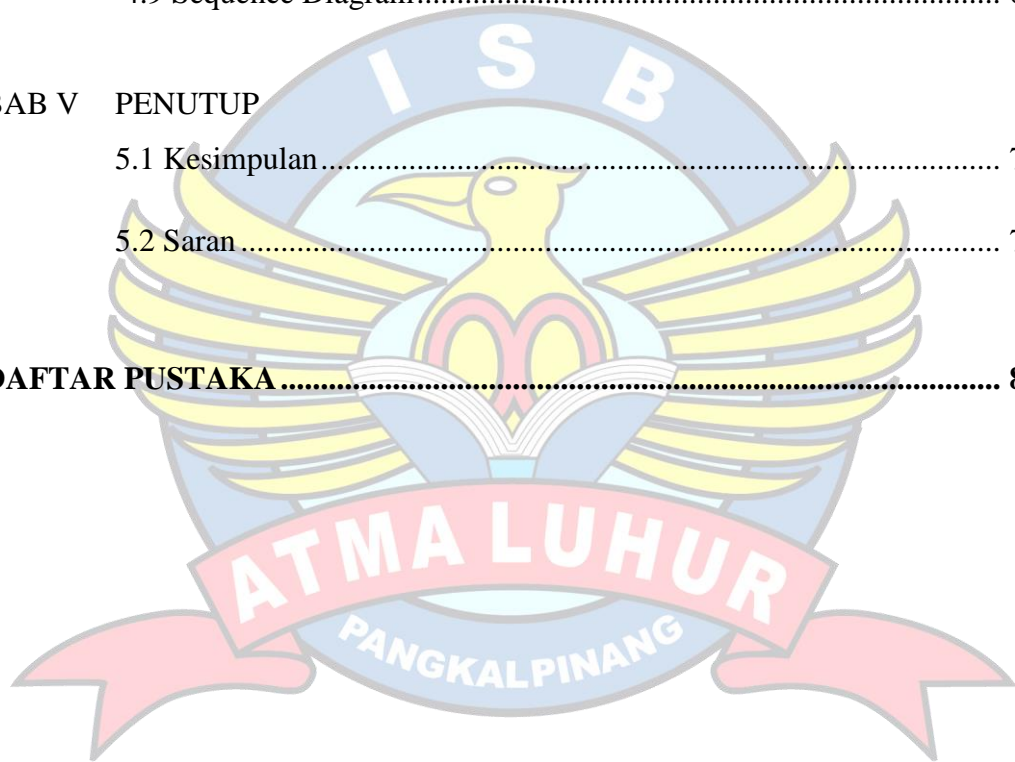
Kata Kunci : UML, Sistem Informasi, Kepegawaian

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SIMBOL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	2
1.4.1 Tujuan.....	2
1.4.2 Manfaat.....	3
1.5 Sistematika Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Definsi Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web.....	5
2.1.1 Definisi Sistem	5
2.1.2 Definisi Informasi.....	5
2.1.3 Definisi Sistem Informasi.....	5
2.1.4 Definisi Kepegawaian	6
2.1.5 Definisi Web.....	6
2.2 Metode Penelitian	7
2.2.1 Model Rapid Aplication Development.....	7
2.3 Metode Pengembangan Sistem.....	8

2.4 Tinjauan Pustaka	9
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metodologi Pengembangan perangkat lunak	11
3.2 <i>System Development Life Cycle (SDLC)</i>	11
3.3 <i>Rapid Application Development (RAD)</i>	14
3.4 <i>Unified Modelling Language (UML) Sebagai Tools</i>	14
3.5 Basis Data Relasional	15
3.6 Sejarah Organisasi dan Profil Instansi.....	16
3.6.1 Visi	17
3.6.2 Misi.....	17
3.7 Struktur Organisasi.....	18
3.8 Jabatan Tugas dan Wewenang.....	19
3.9 Definisi Lingkungan/Persiapan Awal Menggunakan Model (<i>Rapid Application Development</i>).....	25
BAB IV PEMBAHASAN	
4.1 Analisi Sistem Berjalan	26
4.1.1 Activity Diagram	26
4.2 Business Modelling	31
4.2.1 Analisa Keluaran	31
4.2.2 Analisa Masukan	32
4.3 Analisis Kebutuhan	33
4.3.1 Identifikasi Kebutuhan	33
4.4 Desain Logis	36
4.4.1 Package Diagram.....	36
4.4.2 Use Case Diagram	37
4.4.3 Deskripsi Use Case Diagram.....	39
4.5 Analisi Keputusan	43
4.5.1 RAD (<i>Rapid Application Development</i>).....	44
4.5.2 Transformasi ERD ke LRS.....	44

4.5.3 LRS (<i>Logical Record Struktur</i>)	44
4.5.4 Tabel LRS.....	45
4.5.5 Spesifikasi Basis Data	47
4.5.6 Deployment Diagram	56
4.6 Rancangan Antar Muka.....	56
4.7 Struktur Tampilan.....	62
4.8 Desain dan Integrasi Fisik	63
4.8.1 Rancangan Layar	64
4.9 Sequence Diagram.....	69
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 : Metode RAD.....	11
Gambar 3.1 : Tahap - Tahap Metodologi SDLC	13
Gambar 3.2 : Tahap–TahapMetodeRAD.....	19
Gambar 3.3 : StrukturOrganisasi	27
Gambar 4.1 : Activity Diagram Pendataan Pegawaiian	28
Gambar 4.2 : Activity DiagramMutasi	29
Gambar 4.3 : Activity Diagram KenaikanPangkat	30
Gambar 4.4 : Activity Diagram Cuti Kepegawaian.....	31
Gambar 4.5 : Activity Diagram Laporan DUK	37
Gambar 4.6 : Package Diagram	37
Gambar 4.7 : Use Diagram Master	38
Gambar 4.8 : Use Diagram Transaksi.....	38
Gambar 4.9 : Use Diagram Laporan.....	44
Gambar 4.10: RAD (<i>Rapid Application Development</i>).....	45
Gambar 4.12: Transformasi ERD ke LRS.....	46
Gambar 4.13: LRS (<i>Logical Record Struktur</i>).....	56
Gambar 4.14: Diagram Deployment.....	60
Gambar 4.15: Struktur Tampilan	61
Gambar 4.16: Rancangan Layar Login Admin.....	61
Gambar 4.17: Rancangan Layar Dashboard.....	62
Gambar 4.18: Rancangan Layar Pilih Data Pegawai.....	62
Gambar 4.19: Rancangan Layar Input Data Sekolah	63
Gambar 4.20: Rancangan Layar Jabatan	63
Gambar 4.21 : Rancangan Layar Pangkat	64
Gambar 4.22 : Rancangan Layar Penugasan	64
Gambar 4.23 : Rancangan Layar Input Data Cuti	65
Gambar 4.24 : Rancangan Layar Input Data Mutasi	65
Gambar 4.25 : Rancangan Layar Input Data Urutan Kepangkatan (DUK).....	66
Gambar 4.26 : Rancangan Layar Input Data Keadaan Pegawai.....	67

Gambar 4.27 : Sequence Diagram Entry Data Sekolah.....	68
Gambar 4.28 : Sequence Diagram Entry Data Jabatan.....	69
Gambar 4.29 : Sequence Diagram Entry Data Pangkat.....	70
Gambar 4.30 : Sequence Diagram Entry Data Penugasan	71
Gambar 4.31 : Sequence Diagram Entry Data Cuti.....	72
Gambar 4.32 : Sequence Diagram Entry Data Mutasi	73
Gambar 4.33 : Sequence Diagram Cetak Laporan DUK.....	74
Gambar 4.34 : Sequence Diagram Cetak Keadaan Pegawai	75


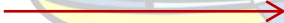


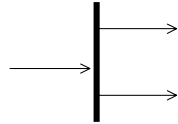
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 : Inti Proses Dalam SDLC.....	12
Tabel 4.1 : Tabel Pegawai.....	47
Tabel 4.2 : Tabel Mutasi	47
Tabel 4.3 : Tabel Cuti	47
Tabel 4.4 : Tabel Jabatan	48
Tabel 4.5 : Tabel Pangkat	48
Tabel 4.6 : Tabel Penugasan	48
Tabel 4.7 : Tabel Sekolah	48
Tabel 4.8 : Tabel Spesifikasi Basis Data User.....	49
Tabel 4.9 : Tabel Spesifikasi Basis Data Pegawai	50
Tabel 4.10 : Tabel Spesifikasi Basis Data Jabatan.....	51
Tabel 4.11 : Tabel Spesifikasi Basis Data Pangkat.....	52
Tabel 4.12 : Tabel Spesifikasi Basis Data Sekolah.....	53
Tabel 4.13 : Tabel Spesifikasi Basis Data Mutasi	53
Tabel 4.14 : Tabel Spesifikasi Basis Data Penugasan	54
Tabel 4.15 : Tabel Spesifikasi Basis Data Cuti.....	55

TABEL SIMBOL

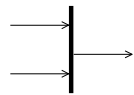
USE CASE DIAGRAM

	State Menggambarkan awal dari aktifitas
	End State Menggambarkan akhir aktifitas
	Transition Menggambarkan aliran perpindahan control antar state
	Activity State Menggambarkan proses bisnis
	Decision Menggambarkan pilihan yang terjadi pada transisi
	Swimlane Menggambarkan pembagian pengelompokan berdasarkan dan fungsi tersendiri



Fork

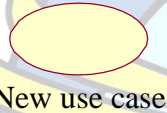
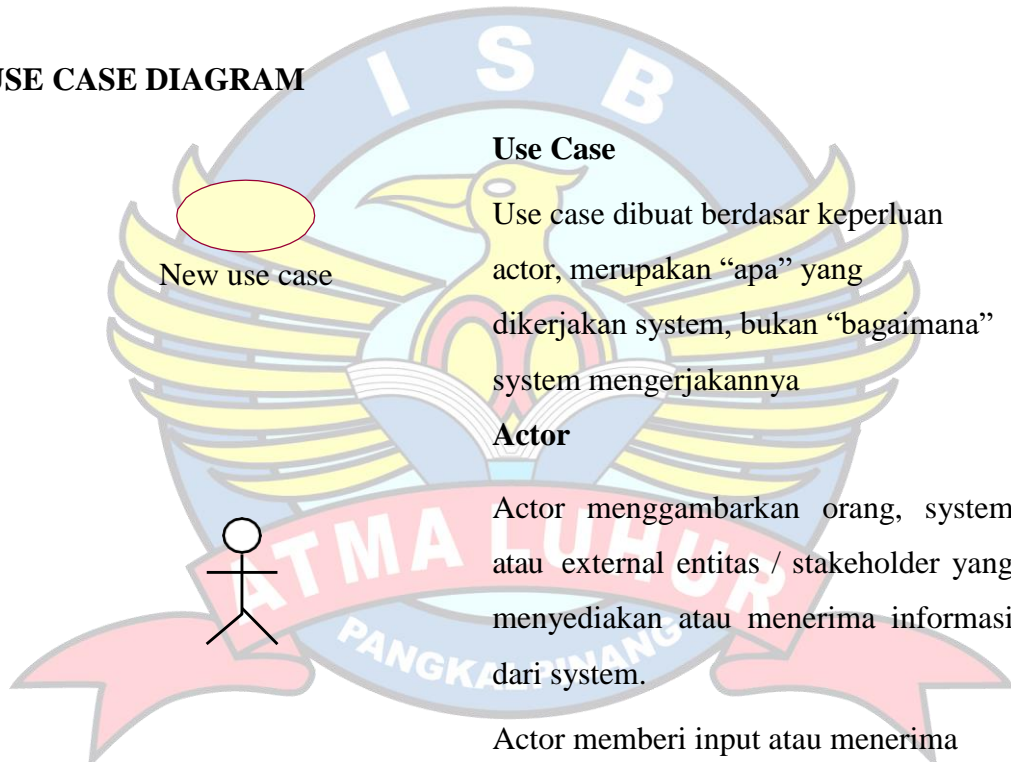
Untuk menunjukkan kegiatan yang dilakukan secara paralel atau untuk menggabungkan dua kegiatan paralel



Join

Yaitu mempunyai 2 atau lebih transisi masuk dan hanya 1 transisi keluar.

USE CASE DIAGRAM



Use Case

Use case dibuat berdasar keperluan actor, merupakan “apa” yang dikerjakan system, bukan “bagaimana” system mengerjakannya



Actor

Actor menggambarkan orang, system atau external entitas / stakeholder yang menyediakan atau menerima informasi dari system.

Actor memberi input atau menerima output informasi dari system

Association



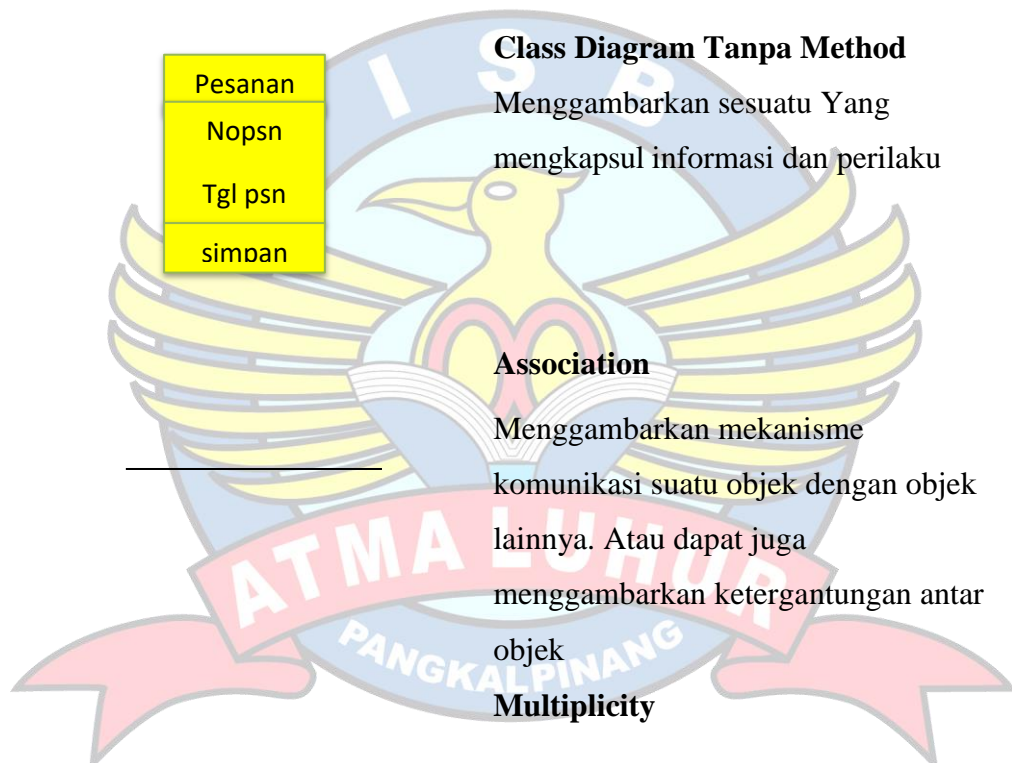
Ujung panah pada association antara actor dan use case mengindikasikan siapa/apa yang meminta interaksi dan bukannya mengindikasikan aliran data

<<Include>>

Include

Menggambarkan suatu use case termasuk di dalam use case lain (diharuskan).

CLASS DIAGRAM



1

1*

Menggambarkan banyaknya object yang terhubung satu dengan yang lainnya.

Contoh :

1 Tepat Satu

0..* Nol atau lebih

1..* Satu atau lebih

0..1 Nol atau Satu

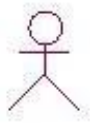
5..8 range 5 s.d 8

4..6,9 range 4 s.d 6 dan 9

SEQUENCE DIAGRAM

Actor

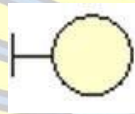
Actor menggambarkan orang, system atau external entitas / stakeholder yang menyediakan atau menerima informasi dari system.



Actor memberi input atau menerima output informasi dari sistem.

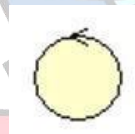
Boundary

Boundary atau disebut juga dengan Form, tempat user berintraksi untuk memberikan masukan data.



Control

Control menjembatani User berintraksi dengan form untuk menghubungkannya dengan entity.



Entity

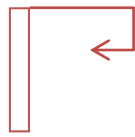
Entity merupakan letak dimana data disimpan



Object Message

Untuk menunjukkan aliran kegiatan atau urutan dari intraksi





Recursive

Message yang dikirim untuk dirinya sendiri



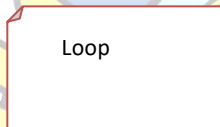
Activation

Mewakili sebuah eksekusi operasi dari obyek



Lifeline

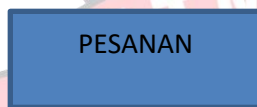
Garis titik-titik yang terhubung dengan obyek



Loop

Menggambarkan suatu kegiatan yang dilakukan secara berulang-ulang.

ENTITY RELATIONSHIP DIAGRAM



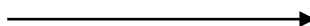
Entitas

Suatu obyek yang dapat diidentifikasi dilingkungan pemakai



Relasi

Menunjukkan adanya hubungan diantara sejumlah entitas yang berbeda



Garis

Sebagai penghubung antara relasi dengan entitas

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A : Data PHL Siap 2020	81
Lampiran B : DATA PNS Siap 2020	83
Lampiran C : Dokumen Masukan Sistem Berjalan.....	84
Lampiran C-1: Surat Tugas	85
Lampiran C-2: Surat Pengantar Tugas	86
Lampiran D : Rancangan Masukan Sistem Usulan.....	87
Lampiran D-1:Daftar Urutan Kepangkatan (DUK)	88
Lampiran D-2: Laporan Keadaan Pegawai	88
Lampiran E : Rancangan Masukan Sistem Usulan	89
Lampiran E-1: Data Pegawai	90
Lampiran E-2:Data Mutasi.....	90
Lampiran E-3: Data Pangkat	91
Lampiran E-4: Data Cuti.....	91
Lampiran E-5:Data Jabatan.....	92
Lampiran E-6:Data Sekolah.....	92
Lampiran E-7:Data Penugasan.....	93
Lampiran F:Foto-foto Dari DLH	95
Lampiran G:Surat Persetujuan Izin KP dari DLH	98
Lampiran H:Surat Persetujuan Izin KP dari ISB ATMA LUHUR.....	99
Lampiran I:Lembar Berita Acara Konsultasi Dosen	101
Lampiran J:Lembar Berita Acara Kunjungan KP	103