

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi yang sedemikian rupa cepat meningkat sering memasuki era baru, ilmu pengetahuan teknologi banyak membawa perubahan di dalam berbagai kehidupan sekarang ini. Dan kini timbulnya permintaan informasi dari pengguna informasi utama merupakan salah satu di dalam suatu organisasi perusahaan. Jika dilihat dari kemajuan teknologi yang telah ada banyak berkembang saat ini, sering kali timbulnya berbagai permasalahan pada pemrosesan input data kepegawaian, sehingga sulitnya pengguna informasi mengakses data sesuai ketepatan waktu yang cepat.

Di dalam mengatasi permasalahan ini diperlukan adanya sistem yang terkomputerisasi sehingga pemrosesan data kepegawaian tidak perlu dilakukan secara manual. Dan nantinya menghasilkan pemrosesan data yang lebih yang cepat dan teliti. Dimana perusahaan atau instansi dapat meningkatkan mutu dan kualitas teknologi informasi agar dapat bersaing di era globalisasi. Namun demikian, teknologi informasi komputer dalam Aplikasi Perangkat Lunak yang berbasis Web lebih menekankan pada program-program sistem kepegawaian di Badan Keuangan Daerah PangkalPinang dan dapat lebih mudah berinteraksi berdasarkan pada suatu prosedur kerja pegawai yang telah ditetapkan. Dimana mengolah data dalam bentuk informasi digunakan dalam mengambil keputusan. Dengan adanya suatu sistem informasi kepegawaian diharapkan sistem dapat saling berintergrasi didalam menyajikan informasi kepegawaian dan mencari cara untuk menyelesaikannya.

Dengan mempertimbangkan hal tersebut, pada kuliah kerja praktek ini akan dibuat aplikasi perangkat lunak untuk menangani masalah pengelolaan data pegawai dan pembuatan laporan kepegawaian dan mewujudkan sistem informasi kepegawaian terorganisir. Dari latar belakang yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti ingin mengkaji **"ANALISIS SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA DINAS BADAN KEUANGAN DAERAH (BAKUEDA) PANGKALPINANG"**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang diatas, maka rumusan permasalahan tersebut dirumuskan adalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana merancang sistem informasi kepegawaian badan keuangan daerah (bakueda) PangkalPinang berbasis web ?
- b. Bagaimana penerapan konsep pada sistem kepegawaian badan keuangan daerah (bakueda) PangkalPinang ?
- c. Bagaimana sistem dapat memberikan informasi kepegawaian secara akurat pada khususnya tentang pangkat dan kenaikan gaji berkala?
- d. Bagaimana sistem kinerja kepegawaian pada badan keuangan daerah (bakeuda) PangkalPinang ?

1.3 Masalah

Adapun Masalah yang ada pada sistem informasi kepegawaian pada Badan Keuangan Daerah pangkal pinang akan diuraikan penulis sebagai berikut

- a. Data – Data kepegawaian yang kurang akurat dan tidak tersimpan dengan baik.
- b. Susahnya mendapatkan laporan secara rinci setiap bulannya.
- c. Ketidaksesuaian dalam pembuatan laporan dengan apa yang diharapkan oleh Kepala Dinas.
- d. Proses pencarian dokumen yang rumit dan sehingga yang dibutuhkan pada tahun sebelumnya dikarenakan dokumen tersebut sudah dimasukan keruang arsip.

1.4 Batasan Masalah

Seperti yang dijelaskan sebelumnya bahwa proses kepegawaian masih menggunakan sistem manual. Oleh karena itu batasan masalah ini penulis mengharapkan adanya pokok pembahasan yang lebih terarah. Yaitu mulai dari pedataan sistem informasi kepegawaian pada kenaikan gaji berkala PNS, pangkat, mutasi PNS, surat tugas, surat izin cuti dan penulis akan merancang sistem dari yang manual sehingga dapat berbasis web.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang diatas, maka rumusan permasalahan tersebut dirumuskan adalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana merancang sistem informasi kepegawaian badan keuangan daerah (bakeda) PangkalPinang berbasis web ?
- b. Bagaimana penerapan konsep pada sistem kepegawaian badan keuangan daerah (bakeda) PangkalPinang ?
- c. Bagaimana sistem dapat memberikan informasi kepegawaian secara akurat pada khususnya tentang pangkat dan kenaikan gaji berkala?
- d. Bagaimana sistem kinerja kepegawaian pada badan keuangan daerah (bakeda) PangkalPinang ?

1.3 Masalah

Adapun Masalah yang ada pada sistem informasi kepegawaian pada Badan Keuangan Daerah pangkal pinang akan diuraikan penulis sebagai berikut

- a. Data – Data kepegawaian yang kurang akurat dan tidak tersimpan dengan baik.
- b. Susahnya mendapatkan laporan secara rinci setiap bulannya.
- c. Ketidaksesuaian dalam pembuatan laporan dengan apa yang diharapkan oleh Kepala Dinas.
- d. Proses pencarian dokumen yang rumit dan sehingga yang dibutuhkan pada tahun sebelumnya dikarenakan dokumen tersebut sudah dimasukan keruang arsip.

1.4 Batasan Masalah

Seperti yang dijelaskan sebelumnya bahwa proses kepegawaian masih menggunakan sistem manual. Oleh karena itu batasan masalah ini penulis mengharapkan adanya pokok pembahasan yang lebih terarah. Yaitu mulai dari pedataan sistem informasi kepegawaian pada kenaikan gaji berkala PNS, pangkat, mutasi PNS, surat tugas, surat izin cuti dan penulis akan merancang sistem dari yang manual sehingga dapat berbasis web.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian sebagai berikut adalah :

- a. Mewujudkan sistem kepegawaian agar dapat mencapai hasil sesuai dengan sistem aparatur pemerintahan.
- b. Membuat sistem kepegawaian untuk mengontrol kedisiplinan pegawai.
- c. Meningkatkan pelayanan dibidang kepegawaian secara objektif dan transparan.
- d. Untuk mengetahui sejauh mana sistem dapat memudahkan bagian kepegawaian untuk mencari informasi sesuai dengan yang dibutuhkan.
- e. Dokumen-dokumen keluaran yang dihasilkan lebih berkualitas
- f. Dokumen disimpan dengan baik dan tidak rusak.

1.6 Manfaat Penelitian

a. Bagi Instansi

- 1) Mempermudah proses sistem kinerja pegawai di dalam pengambilan keputusan dimasa yang akan datang.
- 2) Untuk mengetahui hasil laporan mengenai pegawai dengan informasi akurat dan relevan.

b. Bagi Peneliti

- 1) Mengetahui penggunaan sistem informasi kepegawaian dalam pemanfaatan langsung.
- 2) Memperoleh pengetahuan tentang suatu kejadian dan teori-teori hukum bagi peneliti didalam mengidentifikasi masalah berdasarkan fakta yang ada.

3) Hasil dari penelitian diharapkan sebagai tambahan penelitian bagi peneliti sehingga dapat mengadakan penelitian dibidang sistem informasi kepegawaian.

c. Bagi Akademik

1) Sebagai bahan refrensi bagi Mahasiswa STMIK ATMA LUHUR yang berminat untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai sistem informasi kepegawaian.

1.7 Metode Penelitian

Untuk mendapatkan data dan informasi yang dapat menunjang dalam laporan kuliah kerja praktek ini, maka penulis menggunakan beberapa teknik penelitian sebagai berikut :

a. Teknik Pengumpulan Data

1) Wawancara

Merupakan metode yang berupa komunikasi antara penulis dan responden yang bertujuan untuk mendapatkan masukan secara langsung kepada bagian kepegawaian bersangkutan tentang masalah yang akan dibahas.

2) Observasi

Dilakukan pengamatan tempat riset secara langsung berhubungan dengan bagian kepegawaian serta pengumpulan dokumen – dokumen berdasarkan fakta yang terkait pada objek yang diteliti oleh penulis.

3) Studi pustaka

Dalam melakukan interview dan observasi penulis juga melakukan dengan mengumpulkan data-data dan buku – buku sebagai acuan dari perpustakaan.

b. Model pengembangan sistem

Model pengembangan sistem yang digunakan dalam aplikasi ini adalah model waterfall. Model ini muncul pertama kali pada tahun 1970 sehingga sering dianggap kuno, tetapi model ini paling banyak di pakai dalam software engineering. Model ini melakukan pendekatan sistematis melalui tahap kebutuhan sistem analisis, implementasi, testing dan maintance.

c. Metode pengembangan sistem

Dalam konteks metode pengembangan sistem yang digunakan penulis dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian maka akan menggunakan metode berorientasi objek.

d. Alat bantu pengembangan sistem

Untuk metode pengembangan sistem yang penulis menggunakan pendekatan berorientasi objek akan divisualisasikan dengan Unified Modelling Language (UML) terdiri dari activity diagram, use case diagram, class diagram dan sequence diagram.

1.8 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dibuat untuk memberikan gambaran secara umum mengenai kuliah kerja praktek maka penulis akan menyusun dengan sisematika sebagai berikut:

BAB I

PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang awal pembahasan yang mengemukakan latar belakang, rumusan masalah, masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II

LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang landasan teori, kerangka pemikiran dan penelitian.

BAB III

TINJAUAN ORGANISASI

Bab ini berisikan tentang Profil Dinas badan keuangan Daerah Pangkalpinang, terdiri dari struktur organisasi, tugas dan wewenang setiap bagian organisasi.

BAB IV

PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang definisi masalah, analisis sistem berjalan dan gambaran umum activity diagram, usecase diagram, class diagram, sequence diagram. Rancangan Basis Data terdiri ERD, LRS, Spesifikasi Basis Data), Rancangan Antar Muka (Rancangan Keluaran, Rancangan Masukan, Rancangan Dialog Layar, *Sequence Diagram*, Rancangan *Class Diagram*) serta kelebihan dan kekurangan sistem informasi yang dibuat.

BAB V

PENUTUP

Bab ini merupakan bagian penutup berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran hasil penelitian