

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Salah satu tinjauan untuk kenaikan pangkat atau gaji didasarkan oleh absensi pegawai. Namun, absensi pada pengujian kendaraan bermotor Kota Pangkalpinang selalu dilakukan secara manual yaitu penandatanganan lembar absensi. Berdasarkan dari pembahasan sebelumnya, terdapat beberapa hal yang dapat mengurangi efektifitas dan efisiensi penggunaan kertas. Dengan dibangunnya aplikasi Absensi Pegawai pada tes kendaraan bermotor ini maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Dengan dikembangkannya aplikasi absensi wajah pegawai dapat mempercepat pegawai dalam melakukan absensi atau pegawai test drive kendaraan bermotor di kota Pangkalpinang.
2. Adanya perancangan aplikasi absensi wajah ini dapat mempermudah dalam pengolahan informasi absensi karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan temuan di atas, usulan tentatif adalah membuat sistem ketepatan waktu untuk karyawan menggunakan wajah. Sehingga keberadaannya dapat memudahkan pekerjaan karyawan, data dan partisipasi karyawan lebih terjamin. Keakuratan dapat menjadi tujuan dari sebuah program yang dirancang untuk mempercepat proses penulisan laporan absensi. Untuk mengoptimalkan sebuah kinerja sistem ini, penulis memberikan beberapa saran:

1. Diharapkan dengan adanya sistem ini, dapat berguna pada instansi terkait.
2. Adanya pemeliharaan sistem, agar sistem tetap berfungsi dengan baik dan efisien.
3. Sistem bisa berjalan dengan sempurna jika dapat diintegrasikan ke sistem yang lainnya pada instansi yang lebih tinggi.