

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada riset yang telah dilakukan pada kantor UPTD DPPKAD Kota Pangkalpinang, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Dalam merancang sistem informasi kepegawaian berbasis *website* pada kantor UPTD DPPKAD Pangkalpinang menggunakan model *FAST*, dengan metode berorientasi objek menggunakan *tools unified modelling language*.
2. Dengan adanya konsep *FAST (Framework For The Application Of System Thinking)* sistem informasi kepegawaian yang dirancang lebih terstruktur.
3. Sistem informasi kepegawaian berbasis *website* ini dapat digunakan dengan mudah, dan meringankan pekerjaan sub bagian kepegawaian dalam menginput dan mencari data – data pegawai, membuat pengolahan data menjadi lebih efektif dan efisien, data yang disimpan di *database* lebih memudahkan dalam proses penyimpanan, sehingga mencegah hilangnya data dan duplikasi data.

#### **5.2 Saran**

Berikut ini adalah beberapa saran agar sistem dapat berjalan dengan baik :

1. *User* perlu diberikan pelatihan dan pendidikan mengenai sistem komputer. Bagaimana cara menggunakannya kepada bagian – bagian yang berkepentingan serta koordinasi dan kerjasama yang baik antar pegawai.
2. Melakukan perawatan terhadap komputer baik untuk *Hardware* maupun *Software* nya. Sehingga komputer dapat beroperasi dengan baik dan menghasilkan apa yang diharapkan oleh instansi/ perusahaan.
3. Sistem kepegawaian yang sudah ada sebaiknya perlu ditata, diupdate sesuai dengan perkembangan teknologi komputer, sehingga dapat meningkatkan system kerja pada kantor UPTD DPPKAD Kota Pangkalpinang.

4. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini, maka perlu diadakannya pengembangan lebih lanjut untuk merancang sistem yang lebih baik lagi dan kompleks yang sesuai dengan kebutuhan.