

BAB V PENUTUP

5.1. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan *job description* pada PT Timah Tbk telah berjalan dengan baik ditinjau berdasarkan hasil wawancara kepada salah satu karyawan PT Timah Tbk, terdapat pengaruh *job description* terhadap kinerja karyawan PT Timah Tbk. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *job description* pada perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penerapan *job specification* pada PT Timah Tbk telah berjalan dengan baik ditinjau berdasarkan hasil wawancara kepada salah satu karyawan PT Timah Tbk yaitu pembimbing saya sendiri terdapat pengaruh *job specification* terhadap kinerja karyawan PT Timah Tbk. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *job specification* pada perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.1.2. Saran

Berdasarkan simpulan yang diuraikan di atas, pada kesempatan ini penulis menyampaikna saran- saran sebagai berikut :

1. Kompetensi karyawan pada PT Timah Tbk umumnya sudah baik. Namun peneliti menyarankan untuk lebih memaksimalkan lagi hal- hal yang mendorong terciptanya kompetensi yang baik serta dapat mempertahankan dan mengembangkan kompetensi yang ada pada para karyawan.
2. Dalam rasa minat bekerja yang ada pada karyawan PT Timah Tbk, peneliti menyarankan untuk lebih memperhatikan minat kerja karyawan karena seorang karyawan yang kurang berminat terhadap pekerjaan yang dilaksanakan akan berpengaruh terhadap kinerjanya. Sehingga dalam bekerja kurang bersemangat maka dari itu PT Timah Tbk perlu meningkatkan minat kerja karyawan seperti

memberikan motivasi dan rewards kepada karyawan supaya lebih semangat lagi dalam melaksanakan pekerjaanya.

