

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada riset yang telah dilakukan pada Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Pangkalpinang, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

- a. Sistem kepegawaian ini diharapkan dapat memudahkan sub bagian kepegawaian dalam menginput dan memproses data.
- b. Mempermudah dalam mencari data – data pegawai, tidak sulit dicari dan dapat mencegah terjadinya kehilangan data
- c. Membuat pengolahan data jadi lebih efektif dan efisien

#### **5.2 Saran**

Berikut ini adalah beberapa saran agar sistem dapat berjalan dengan baik :

- a. Tersedianya perangkat *hardware* dan *software* demi menunjang sistem kepegawaian yang berbasis IT.
- b. Tersedianya sumber daya manusia yang dapat mengoperasikan sistem ini agar dapat berjalan sebagaimana yang diharapkan.
- c. *User* perlu diberikan pelatihan dan pendidikan mengenai sistem komputer, bagaimana cara menggunakannya kepada bagian – bagian yang berkepentingan serta koordinasi dan kerjasama yang baik antar pegawai.
- d. Melakukan perawatan terhadap komputer baik untuk *Hardware* maupun *Software* nya. Sehingga komputer dapat beroperasi dengan baik dan menghasilkan apa yang diharapkan oleh perusahaan.
- e. Sistem kepegawaian yang telah ada sebaiknya perlu ditata, diupdate, sesuai dengan perkembangan teknologi computer, sehingga dapat meningkatkan system kerja pada Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu.

- f. Perlu adanya backup data guna mencegah hal – hal yang tidak diinginkan.
- g. Diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai agar terdorong lebih semangat dalam memajukan instansi pemerintahan yang berbasis IT.