

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada Bab ini penulis akan membahas kesimpulan dan saran dari pembuatan aplikasi perekrutan karyawan RSK. Bhakti Wara Pangkalpinang.

#### **5.1 KESIMPULAN**

Dari pembahasan rancang bangun aplikasi perekrutan karyawan RSK. Bhakti wara Pangkalpinang yang telah dilakukan ini dapat diambil beberapa kesimpulan, yakni, sebagai berikut :

1. Sistem Informasi rekrutmen di RSK. Bhakti Wara berbasis web di rancang dengan beberapa tahap yaitu melakukan analisis kebutuhan, desain sistem, pengkodean program, pengujian dan tahapan terakhir penerapan program.
2. Sistem informasi rekrutmen karyawan di RSK. Bhakti Wara masih dilakukan dengan cara manual yaitu menggunakan media kertas dengan proses seleksi yang masih dihitung secara manual juga.

#### **5.2 SARAN**

Dari hasil kesimpulan yang telah penulis paparkan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang berhubungan dengan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis *Web* dan bermanfaat bagi RSK. Bhakti Wara Pangkalpinang, maka langkah yang diperlukan dalam membangun sistem komputerisasi sangatlah penting adalah:

1. Aplikasi perekrutan karyawan di RSK. Bhakti wara ini bisa dikembangkan lagi dengan menambahkan kriteria perekrutan khusus.
2. Pada Aplikasi perekrutan karyawan di RSK. Bhakti wara ini masih memiliki kelemahan dari segi keamanan data, maka kami sarankan untuk data yang telah disimpan untuk di *back up* untuk mencegah kehilangan data.
3. Sebaiknya jadwal perekrutan karyawan yang biasa dilakukan 1 tahun, bisa dilakukan setiap enam bulan sekali untuk mencari calon karyawan baru.

4. Kriteria yang dipakai masih belum sempurna, pihak perusahaan disarankan untuk menggantinya apabila dirasa kurang akurat dalam proses perekrutan karyawan.

