

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian permasalahan pada bab-ba sebelumnya, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya Optimasi Kepegawaian Berbasis Website Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkalpinang dapat mempermudah pengaturan dan penginputan data kepegawaian seperti data pegawai, rekapan kehadiran, surat permohonan cuti, surat cuti, surat usulan kenaikan pangkat, surat keputusan kenaikan pangkat, surat mutasi kerja, surat penugasan kerja, cetak laporan cuti, cetak laporan kenaikan pangkat, cetak laporan mutasi, dan cetak laporan penugasan kerja di server database yang mencukupi.
2. Dengan adanya Optimasi Kepegawaian Berbasis Website Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkalpinang Dengan Model *Waterfall* dalam mengelola lebih cepat, efisien, lebih terintergerasai dan terkomputerisasi.
3. Optimasi Kepegawaian Berbasis Website Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkalpinang Dengan Model *Waterfall* dan menggunakan metode berorientasi objek (*object Oriented*) menghasilkan sebuah informasi yang mudah dipahami dalam hal struktur perancangan maupun penggunaanya.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang ingin penulis harapkan untuk kemajuan dalam sistem ini adalah :

1. Perlu adanya pelatihan kepada *user* dalam penggunaan sistem ini, supaya mereka memahami bagaimana cara menggunakan sistem informasi kepegawaian ini.

2. Untuk mengantisipasi berbagai kesalahan yang memungkinkan pada sistem, perlu dilakukan perawatan dan pengontrolan data secara rutin.
3. Perlu mem-*backup* data dari database yang ada untuk menghindari kerusakan data maupun kehilangan data secara rutin.
4. Perlu adanya software pendukung untuk pemakian dan peningkatan infrastruktur untuk mendukung berjalannya sistem ini.

Perlu ditingkatkan dalam ketelitian mengisi data yang ada, sehingga dapat mengurangi apabila terjadi kesalahan penginputan.

