

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Teknologi informasi menjadi bagian penting dalam sebuah perusahaan. Tanpa teknologi informasi suatu perusahaan tidak dapat bersaing dalam dunia global. Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat di era ini sangat berpengaruh pada perubahan kehidupan. Perubahan yang terjadi melibatkan kecenderungan orang maupun badan usaha untuk menggunakan komputer dalam kegiatan usahanya.

Kemajuan sistem informasi di berbagai kalangan, baik itu dikalangan masyarakat, pemerintah maupun swasta memiliki dampak manfaat yang bisa dirasakan. Hal ini dibuktikan dengan kemampuan perangkat lunak yang membantu menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan manusia, sehingga dapat meminimalkan pekerjaan manusia serta dapat memberikan hasil yang lebih efisien, baik dari segi waktu maupun biaya yang didukung dengan perangkat keras yang memadai.

SMK PGRI merupakan lembaga pendidikan swasta yang bernaung dalam Yayasan PPLP-PGRI berlokasi di Jl. Mustika II Semabung Lama Pangkalpinang. SMK PGRI. Beberapa kendala yang didapat dari pengamatan penulis tentang sistem informasi penggajian guru, yaitu sulitnya mendapatkan laporan penggajian secara rinci dan pengolahan data penggajian guru smk tersebut masih menggunakan *Microsoft Excel* serta memiliki kelemahan dari segi waktu, yakni membutuhkan waktu yang cukup lama dalam proses penginputan data. Hal ini dirasakan kurang efektif dan tidak efisien.

Realita yang ada menunjukkan SMK PGRI Pangkalpinang masih belum sepenuhnya memanfaatkan teknologi informasi sehingga sistem penggajian masih bersifat manual. Tanpa adanya sistem penggajian yang baik dapat menyebabkan kesalahan dan kecurangan. Oleh sebab itu, suatu lembaga pendidikan harus memiliki suatu sistem penggajian yang baik untuk

memaksimalkan hasil kerja para karyawan diantaranya bendahara dan tata usaha yang selama ini terkesan kurang efektif dan tidak efisien serta untuk meminimalisir kesalahan dan kecurangan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan tema **“ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA SMK PGRI PANGKALPINANG DENGAN METODOLOGI BERORIENTASI OBJEK”**.

1.2 Perumusan Masalah

Beberapa masalah yang dapat dirumuskan dalam kasus ini antara lain, seperti yang dijelaskan dibawah ini :

- a. Bagaimana mengatasi kesulitan dalam pengolahan data penggajian karyawan, dimana sering terjadi kesalahan pencatatan data, ketika data akan didata secara berulang-ulang.
- b. Kesulitan dalam melakukan pencarian data, disebabkan terlalu banyaknya data yang ada dan pencarian harus dilakukan satu persatu didalam lemari arsip penyimpanan data sehingga dirasa kurang efektif dan tidak efisien.
- c. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat menyimpan banyak data atau dokumen secara terkomputerisasi, akurat dan terjaminnya keamanan.
- d. Bagaimana memberikan laporan-laporan secara cepat dan akurat.

1.3 Ruang Lingkup

Setelah melakukan observasi langsung ke SMK PGRI Pangkalpinang, maka ruang lingkup yang penulis ambil adalah pendataan karyawan, pendataan honor guru, pendataan honor pengembangan diri, pendataan insentif pengelola komputer, pendatan penanggungjawab lab. komputer, pendataan tunjangan staf, pendataan tunjangan perangkat, pendataan iuran PGRI, pendataan potongan UKB (usaha kegiatan bersama), pembayaran gaji karyawan, dan laporan penggajian karyawan.

1.4 Metode Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, metodologi sangat diperlukan sebagai pedoman tentang bagaimana dan apa saja yang harus dilakukan selama pengembangan sistem ini. Pada penulisan skripsi ini penulis menggunakan metodologi Iterasi. Metodologi ini cenderung bergerak ke bawah namun jika terjadi suatu kebutuhan untuk kembali ke sebuah langkah sebelumnya, maka bisa langsung ke tahap tersebut tanpa harus menyelesaikan seluruh tahapan (Efraim Turban (2005), h.403). Adapun tahapan metodologi iterasi sebagai berikut :

- a. Perencanaan
- b. Analisis
- c. Perancangan
- d. Implementasi

Metode yang digunakan dalam penulisan penelitian ini adalah literasi dimana setiap fase dilakukan secara berulang-ulang sampai rancangan benar.

1.4.1 Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang diambil untuk mendukung metode tersebut, adalah :

- a. Metode observasi merupakan metode yang dilakukan oleh penulis dengan cara melakukan pengamatan pada objek yang diteliti.
- b. Metode Wawancara yaitu metode pengumpulan data dengan cara bertanya langsung dengan orang yang berkompeten secara tatap muka dengan tujuan memperoleh data informasi yang lebih objektif, dan dapat memperoleh jawaban yang akurat dan lebih mendalam.
- c. Metode Kepustakaan yaitu dengan mencari literatur atau rujukan yang terkait dengan pengajian, hal ini diperoleh melalui pedoman-pedoman yang ada pada instansi terkait maupun dari internet.

1.4.2 Metode Analisis

Ada beberapa tahapan dalam metode analisis pembuatan penelitian ini antar lain :

- a. Survei atas sistem yang sedang berjalan
- b. Analisis terhadap temuan survei
- c. Identifikasi kebutuhan informasi

1.4.3 Metode Perancangan

Ada beberapa metode perancangan dengan *Unified Modeling Language* adalah :

- a. Merancang sistem baru sesuai dengan identifikasi kebutuhan
- b. Merancang spesifikasi proses
- c. Merancang basis data dengan *Entity Relationship Diagram*
- d. Merancang tampilan antar muka sistem
- e. Merancang dokumen masukan dan dokumen keluaran sistem usulan
- f. Merancang aplikasi pemograman *visual studio 2008*

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan adalah suatu usaha yang hendak dicapai dari awal terfokusnya sedangkan manfaat adalah hasil yang didapat setelah tujuan tercapai. Adapun tujuan dan manfaat dari dilakukannya penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.5.1 Tujuan

Berikut ini adalah beberapa tujuan dari analisa dan perancangan sistem informasi penggajian di SMK PGRI Pangkalpinang, yaitu :

- a. Dengan adanya komputerisasi, akan mempermudah bagian keuangan (bendahara) dalam hal pengolahan ataupun dalam melakukan pencarian data-data yang dibutuhkan dalam waktu singkat.
- b. Mempermudah pihak sekolah untuk memantau proses penggajian karyawan.

- c. Mempermudah bagian keuangan (bendahara) dalam pembuatan laporan-laporan yang berhubungan dengan penggajian karyawan, sehingga laporan penggajian karyawan akan lebih tepat waktu.

1.5.2 Manfaat

Berikut ini adalah beberapa manfaat dari analisa dan perancangan sistem informasi penggajian di SMK PGRI Pangkalpinang, yaitu :

- a. Media penyimpanan yang digunakan lebih baik dan aman.
- b. Dengan adanya sistem ini, maka pencatatan dan penghitungan pada proses penggajian akan lebih cepat, tepat dan akurat, sehingga dapat mengurangi kecurangan dalam proses penggajian.
- c. Menghasilkan laporan penggajian karyawan, sehingga karyawan lebih mudah memantau proses penggajian yang sedang berjalan.

1.6 Sistematika Penulisan

Secara garis besar, laporan dari Skripsi ini disusun dengan Sistematika Penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang hal-hal yang mendasari penulis dalam membuat sistem informasi penggajian karyawan ini antara lain latar belakang, perumusan masalah, ruang lingkup, metode penelitian, tujuan dan manfaat, dan sistematika penulisan dalam laporan penelitian yang dibuat ini.

BAB II LANDASAN TEORI

Berisikan penjelasan tentang teori umum, karakteristik sistem, klasifikasi sistem, konsep informasi, konsep dasar informasi, komponen pengembangan sistem, metodologi pengembangan sistem, perancangan sistem, metode iterasi dimana setiap tahap pekerjaan dapat dikerjakan secara berulang-ulang, pemodelan proses, pemodelan data, ERD (*Entity Relationship Diagram*), bagan alir, teknologi basis data, teori khusus, teori aplikasi. Selain itu bab

landasan teori merupakan tinjauan pustaka, menguraikan teori-teori yang mendukung judul, dan mendasari pembahasan secara detail.

BAB III PENGELOLAAN PROYEK

Bab ini berisi PEP (*Project Execution Plan*) yang berisi objektif proyek, identifikasi stakeholders, identifikasi *deliverables*, penjadwalan proyek (yang berisi: *work breakdown structure*, *milestone*, jadwal proyek), RAB (Rencana Anggaran Biaya), Struktur Tim Proyek berupa *table RAM (Responsible Assignment Matriks)* dan skema/ diagram struktur, analisa resiko (*project risk*) dan *meeting plan*.

BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Berisi antara lain: struktur organisasi, jabaran tugas dan wewenang, analisis masalah sistem yang berjalan, analisis hasil solusi, analisis kebutuhan sistem usulan.

BAB V PENUTUP

Bab terakhir akan memuat kesimpulan isi dari keseluruhan uraian bab-bab sebelumnya dan saran-saran dari penulis.