



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

(STM IK)
ATMA LUHUR

Pangkalpinang, 20 Agustus 2018

Nomor : 323/BAAK/STM IK AL/TA/VIII/2018
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Riset Skripsi

Kepada Yth,
BAPAK / IBU PIMPINAN
HAPPY DRINK

Jl. Murai No. 27 Gerunggang
Taman Sari PANGKALPINANG

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Seno Hadi Saputro, M.M.
Jabatan : Kepala BAAK

Dengan ini memberitahukan untuk menempatkan mahasiswi didik saya sebagai berikut :

NIM : 1411500107 Nama : DEWI SARTIKA

Untuk melaksanakan Riset Skripsi di Perusahaan/Divisi/Biro yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun maksud dari tujuan dilaksanakannya Riset Skripsi ini untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswi untuk mengaplikasikan ilmu yang telah mereka peroleh. Hasil riset ini akan berupa tulisan yang menjadi syarat kelulusan Strata-1 STM IK Atma Luhur Pangkalpinang.

Jika Bapak/Ibu mengizinkan mahasiswi saya melaksanakan Riset Skripsi di Perusahaan/Divisi/Biro yang Bapak/Ibu pimpin, mohon kiranya dapat memberikan surat jawaban secara tertulis kepada BAAK STM IK Atma Luhur Pangkalpinang

Demikian surat permohonan Riset Skripsi ini dibuat. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui
Kepala BAAK

Seno Hadi Saputro, M.M.

Jl. Jend. Sudirman - Selindung Lama - Pangkalpinang
Propinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telp. (0717) 433506, Fax : (0717) 4255100, Website : <http://www.atma-luhur.ac.id>

Hal : surat balasan permohonan riset skripsi

Lampiran :-



Pangkalpinang, 27 Agustus 2018

Kepada Yth.

Kepala Bagian Akademi dan Kemahasiswaan

Sekolah Tinggi Akuntansi dan Manajemen Informatika ATMA LUHUR

Di tempat

Sehubungan dengan adanya kegiatan Riset Skripsi dalam perkuliahan di Sekolah Tinggi Akuntansi dan Manajemen Informatika ATMA LUHUR, maka saya selaku pimpinan usaha menerangkan bahwa :

Nama : Dewi Sartika

NIM : 1411500107

benar adanya sedang/telah melakukan kegiatan riset di tempat usaha saya yang bernama Happy Drink.

Demikian surat ini saya sampaikan. Besar harapan saya agar mahasiswi yang bersangkutan dapat mengaplikasikan ilmu yang didapatkannya di usaha saya ini.

Pangkalpinang, 27 Agustus 2018

happy drink

Pemilik Usaha Happy Drink

Happy Drink
Jl. Murai no. 97 Taman Bunga Bukit Baru kec. Gerunggang - Pangkalpinang, Bangka Belitung
Ninda Ftria
0877 9751 4477
Email : happydrink56@gmail.com



WAWANCARA

Selamat siang, kami mahasiswa dari STMIK Atma Luhur Pangkalpinang, untuk memenuhi tugas kami dalam wawancara perusahaan, kami ingin melakukan penelitian tentang

“ Penilaian Kinerja Karyawan Happy Drink Pangkalpinang”

- Penulis : Bagaimana profil singkat tentang Perusahaan Happy Drink Pangkalpinang?
- Pimpinan : Perusahaan Happy Drink adalah perusahaan yang bergerak dalam industri minuman berkemasan botol. Minuman dalam kemasan botol adalah salah satu produk dari perusahaan tersebut. Perusahaan Happy Drink memproduksi 10 jenis minuman kemasan botol milk tea, vanilla, taro, bubelgum, grentea, coklat, strawbery, mangga, banana, mocca, dan pepermint. Perusahaan Happy Drink mempunyai beberapa tempat penitipan, untuk menyalurkan produk minuman kemasan botol tersebut melakukan penjualan langsung produk minumannya kekonsumen.
- Penulis :Berapa jumlah karyawan Perusahaan Happy Drink Pangkalpinang?
- Pimpinan : Perusahaan Happy Drink mempunyai 20 karyawan dan karyawan tersebut sudah mempunyai tugas masing-masing. Seperti memproduksi minuman, mengecek stok, memotong stiker, merekap laporan, mengantar stok.
- Penulis : Bagaimana system penilaiankinerjakaryawan yang ada di Perusahaan Happy Drink Pangkalpinang?
- Pimpinan : sistem penilaian kerja di Happy Drink menggunakan rumus bobot $100\% = 10\%$ (kehadiran) + 15% (tanggung jawab) + 25% (kreatifitas) + 30% (target kerja) + 20% (kejujuran)
- Sistem ini yang kemudian menjadi acuan saya ketika memberikan gaji kepada karyawan. Rincian yang saya buat di kartu kerja (berisi

rincian dan target) saya sesuaikan dengan realisasi di lapangan ditambahkan dengan bobot kompetensi.

Penulis : Bagaimana cara pimpinan perusahaan Happy Drink melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan?

Pimpinan : saya melakukan penilaian kepada karyawan dengan cara mengevaluasi kartu kerja karyawan, dimana dalam kartu tersebut berisi rincian kerja, rencana kerja, target, dengan realisasi di lapangan. Se jauh mana mereka mampu memenuhi target yang ditetapkan, dan sejauh mana kompetensi mereka berkembang, juga sejauh mana rincian kerja bisa dilaksanakan sesuai acuan (SOP).

Setiap karyawan memegang peranan dan tanggung jawab yang berbeda. Misalnya penanggung jawab distribusi, penanggung jawab produksi, penanggung jawab keuangan, penanggung jawab pengecekan, dan lain-lain, sehingga kesemua hal ini memudahkan saya untuk mengvaluasi lalu memberikan penilaian atas kinerja karyawan.

Penulis : Bagaimana cara pimpinan menentukan hasil bobot Kriteria perusahaan?

Pimpinan : dengan memperhatikan dan mempertimbangkan kondisi perusahaan saat ini. Apa yang krusial, mana yang paling berdampak besar, dan sejenisnya.

Misalnya, saat ini kehadiran memiliki bobot tidak sebesar target kerja, sebab ketidakhadiran satu orang saat ini masih bisa ditanggulangi oleh karyawan lain, sehingga target kerja tetap bisa dipertahankan.

Penulis : Baiklah mungkin Cuma itu saja yang bisa saya tanyakan sekilas tentang Perusahaan Happy Drink, terimakasih atas waktu dan kerja samanya ibu.

Pimpinan : iya kakak sama-sama.

Pangkalpiang 20 Agustus 2018

happy drink



Ninda Fitria



Tabel Penilaian

No	Kriteria	Penilaian
1	Kehadiran	10%
2	Tanggung Jawab	15%
3	Targer Kerja	30%
4	Kreatifitas	25%
5	Kejujuran	20%

Pangkalpiang 20 Agustus 2018

happy drink



Ninda Fitria





Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Komputer
(STMIK) Atma Luhur
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NIM : 1411500107
 Nama : Dewi Sartika
 Jurusan : Teknik Informatika
 No. Handphone : 0831 7580 0276
 Semester : Delapan... Tahun Akademik 20... /20....
 Dosen Pembimbing : Fransiskus Panca Junawan, M. Kom
 Judul Skripsi : Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Happy
 Drink menggunakan Metode Berbasis Android



No	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1	16 Mei 2018	(Bab II, Bab III)	
2	24 Mei 2018	(Bab I , Bab II, Bab III) Revisi	
3	13 Juli 2018	(Bab I) Bab II, Bab III Acc	
4	16 Juni 2018	Bab I	
5	23 Juni 2018	Bab I Revisi	
6	27 Juni 2018	Bab I Acc	
7	30 Juni 2018	Bab IV, Bab V Revisi	
8	9 Agustus 2018	Pengacekan Akhir	

Mahasiswa diatas telah melakukan bimbingan dengan jumlah materi yang telah mencukupi untuk disidangkan.

Mahasiswa

 (Dewi Sartika)

Pangkalpinang, 9-8-2018
 Dosen Pembimbing

 (Fransiskus Panca J)



STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG

**Jln. Jend.Sudirman – Selindung Lama Pangkalpinang
Propinsi Kepulauan Bangka Belitung**



BIODATA PENULIS SKRIPSI

Pendadaran/lulus Tanggal : 15 Agustus 2018
Wisuda Tanggal : 17 November 2018

NIM : 1411500107
Nama : Dewi Sartika
Jenis Kelamin : Wanita
Tempat & Tanggal lahir : Bangka, 01 Maret 1996
Status : Belum Nikah
Agama : Islam
Program Studi : Teknik Informatika
Pekerjaan saat ini : -
Alamat Rumah Asal : Kampung Baru Ranggalas, Rt 10, Rw 02, Kec. Air Gegas
No Telp / HP : 083175809276
Nama Ayah : Suparmin
Nama Ibu : Darti
Pekerjaan Ayah/Ibu : Petani
Alamat Orang Tua : Kampung Baru Ranggalas, Rt 10, Rw 02, Kec. Air Gegas
Judul Skripsi : **APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN HAPPY
DRINK MENGGUNAKAN METODE SMART BERBASIS
ANDROID**
Dosen Pembimbing : Fransiskus Panca Juniawan, M.Kom

Pangkalpinang, 02 Juli 2018

Penulis

