

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Teknologi Informasi (TI) merupakan salah satu alat bantu penunjang pekerjaan di sebuah organisasi baik profit maupun non profit. Salah satunya adalah sebagai sarana meningkatkan produktivitas kerja para karyawan, sehingga tujuan yang akan dicapai organisasi tersebut dapat tercapai secara optimal. Hal ini merupakan gambaran bahwa pesatnya perkembangan teknologi saat ini, khususnya TI yang telah banyak mempengaruhi cara orang dalam berbisnis. Bukti untuk ini dapat dilihat dengan semakin banyaknya penggunaan komputer yang digunakan untuk menyimpan dan mengolah data sehingga menjadi suatu informasi yang dimanfaatkan oleh berbagai kalangan yang membutuhkannya. Begitu juga dalam proses penggajian pegawai, karena gaji pegawai dapat menentukan kinerja dari pegawai dan perkembangan perusahaan itu sendiri, upah atau gaji adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atas pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan yang dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja (Adisu, 2008).

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat saat ini, maka instansi perusahaan dituntut untuk bekerja secara ekonomis, efektif dan efisien agar dapat mengikuti perkembangan teknologi kedepannya. Dengan kemajuan teknologi informasi yang sangat pesat merupakan salah satu motivasi utama yang membawa suatu persaingan, sehingga timbul suatu permasalahan yang sangat rumit. Agar dapat bergerak mengikuti perkembangan ekonomi dalam meningkatkan operasi instansi. Oleh karena itu, manajemen membutuhkan informasi dalam melakukan tanggung jawab. Perencanaan, pengendalian dan penyajian informasi tersebut biasa diperoleh dalam laporan yang disajikan secara wajar dan akurat.

Sistem Penggajian Karyawan PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang adalah cara baru dalam pengolahan data penggajian pegawai. Sistem penggajian ini merupakan dasar dan konsekuen logis dari perkembangan teknologi informasi dan komunikasi. Karena dahulunya memakai Microsoft

Excel memiliki kelemahan dalam hal waktu yang diperlukan cukup lama pada proses penginputan data. Seiring dengan perkembangan ilmu komputer, saat ini software yang lebih baik dari Microsoft Excel adalah software Microsoft Visual Basic 2008.

Oleh karena itu, dalam Sistem Penggajian Karyawan PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang, faktor penggajian karyawan otomatis menjadi lebih mudah. Hal ini disebabkan, karena yang mengambil peran adalah komputer dan panduan-panduan elektronik yang dirancang oleh penulis dan program komputer.

## **1.2 Masalah**

Agar masalah tidak terlalu luas namun dapat mencapai hasil yang optimal, Maka hasil dari dari pengamatan penulis tentang sistem informasi penggajian karyawan mendapat beberapa kendala . Adapun kendalanya adalah susahnya mendapat laporan penggajian secara rinci, dan pengolahan data penggajian PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang tersebut masih menggunakan Microsoft Excel, tetapi belum efisien dan juga membutuhkan waktu dalam penginputan data . Oleh karena itu, penulis mencoba merancang sebuah sistem informasi penggajian pegawai yang menyangkut masalah penggajian untuk memberikan informasi yang komputerisasi dan dapat mempercepat pekerjaan dalam pencariannya.

## **1.3 Tujuan**

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ini adalah:

- a. Mempermudah dan mempercepat pengolahan data penggajian.
- b. Mengontrol Sistem Informasi Penggajian PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang.
- c. Membangun aplikasi yang sesuai guna mendukung kemajuan, yang dapat mempermudah dalam membuat dokumentasi Sistem Informasi Penggajian karyawan PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang.

## **1.4 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan tugas akhir ini yang merupakan pengembangan sistem informasi dari hasil penelitian meliputi :

## **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini akan membahas Latar Belakang, Identifikasi Masalah, Tujuan, dan Sistematika Penulisan.

## **BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini menguraikan teori-teori yang terkait dengan konsep dalam penulisan penelitian ini seperti konsep sistem informasi, sistem informasi pengajian, Pengertian Analisa Berorientasi Objek, dan Perancangan Berorientasi Objek.

## **BAB III : TINJAUAN ORGANISASI**

Bab ini berisikan tentang Profil PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang, Kegiatan PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang, Struktur Organisasi PT. Rajawali Hiyoto Pangkalpinang

## **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi Proses Bisnis, Activity Diagram, Analisa Masukan, Analisa Keluaran, Identifikasi Kebutuhan, Use Case Diagram, Diskripsi Use Case, ERD (Entity Relationship Diagram), Transformasi ERD ke LRS (Logical Record Structure), Tabel, dan Spesifikasi Basis Data.

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini menyampaikan kesimpulan dari penelitian yang dilakukan dan saran saran yang diusulkan untuk pengembangan lebih lanjut agar tercapai hasil yang lebih baik.