

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penggunaan perangkat teknologi dan pemanfaatan teknologi serta pelayanan menggunakan aplikasi yang sesuai kebutuhan dapat mempermudah setiap proses komputerisasi di era sekarang. Sehingga proses dalam pengelolaan data yang akan dilakukan sangat efisien dan menghemat waktu. Tidak bisa dipungkiri era sekarang banyak perusahaan yang memerlukan kemudahan dalam mengelola pekerjaan mereka.

Semua perusahaan baik BUMN (Badan Usaha Milik Negara) maupun swasta pasti setiap periode tertentu melakukan penilaian terhadap kinerja karyawannya maupun divisi yang ada pada perusahaan tersebut. Penilaian yang dilakukan guna untuk meningkatkan cara kerja karyawan yang ada serta memacu mereka untuk lebih giat melakukan suatu terobosan baru baik dari kegiatan.

PT. Bursa Efek Indonesia adalah salah satu perusahaan swasta dan satu-satunya perusahaan yang memiliki wewenang sebagai regulator di pasar modal. Dalam menjalankan aktivitas transaksi jual beli yang ada di pasar modal PT. Bursa Efek Indonesia menunjuk berbagai macam sekuritas atau Anggota Bursa (AB) yang digunakan oleh investor untuk membuka rekening efek yang di sebut dengan RDI (rekening dana investor) untuk melakukan transaksi di pasar modal.

Guna menunjang semangat dan memacu kerja sekuritas yang di naungi oleh PT. Bursa Efek Indonesia maka dilakukan evaluasi atau penilaian kinerja Anggota Bursa (AB), salah satunya di kantor perwakilan (KP) yang ada di Bangka Belitung di lakukan evaluasi terhadap kinerja Anggota Bursa secara berkala baik semester ataupun triwulan bagi Anggota Bursa (AB) yang telah melakukan kerja sama dengan PT. Bursa Efek Indonesia kantor perwakilan (KP) Bangka Belitung. Seiring dengan bertambahnya jumlah investor dan transaksi di BEI pihak Bursa Efek kadang dalam melakukan penilaian masih menghitung dan melakukan inputan serta penilaian secara manual dengan perhitungan yang di kira-kira dari

kriteria yang ada, dari permasalahan itu penulis merasa sangat di perlukan dilakukannya sistem komputerisasi dalam proses penilaian kinerja Anggota Bursa.

Penilaian kinerja Anggota Bursa di nilai dari bobot yang di tentukan oleh bursa efek Indonesia, meliputi jumlah pembukaan rekening efek, transaksi yang di lakukan dalam periode, serta keaktifan dan keterlibatan Anggota Bursa dalam mengikuti kegiatan yang diadakan oleh PT. Bursa Efek Indonesia Bangka Belitung.

Dalam pembuatan aplikasi ini, penulis berinisiatif menggunakan suatu metode dalam menentukan kinerja Anggota Bursa, metode yang penulis ambil adalah metode SAW (*Simple Additive Weighting*). Konsep dasar metode ini adalah dengan mencari penjumlahan berbobot atau penilaian pembobotan pada setiap atribut. Kemudian skor total untuk alternatif diperoleh dengan menjumlahkan seluruh hasil perkalian antara rating (yang dapat dibandingkan lintas atribut).

Beberapa penelitian terkait dengan penulis lakukan diantaranya, penelitian yang berjudul “ Sistem pemberian beasiswa dengan menerapkan FMADM (*Fuzzy Multiple Attribute Decision Making*) dan SAW (*Simple Additive Weighting*)”^[1], Penelitian berjudul “ Model *Business Intelligence* pemilihan saham dengan pendekatan *online analytical processing* dan SAW”^[2], Penelitian berjudul “Implementasi metode SAW untuk penilaian kinerja karyawan di PT. XYZ”^[3], Penelitian berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penentuan dosen terbaik pada STMIK Atma Luhur Pangkalpinang menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) berbasis Android”^[4], Penelitian yang berjudul “Rancang bangun sistem pendukung keputusan penentuan penerima beasiswa dengan metode SAW”^[5], Penelitian yang berjudul “ Pemilihan pegawai berprestasi berdasar evaluasi kinerja pegawai dengan metode SAW”^[6], Penelitian yang berjudul “ Rancang Bangun Aplikasi pendaftaran peserta didik baru SMP Negeri 6 Pangkalpinang dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis Android”^[7].

Berdasarkan permasalahan di atas, maka solusi yang akan diambil dan dibuat dalam penelitian ini adalah tentang “**Rancang bangun aplikasi penilaian**

kinerja Anggota Bursa (AB) pada PT. Bursa Efek Indonesia kantor perwakilan Bangka Belitung dengan metode *Simple Additie Weighting* (SAW) berbasis Android”.

1.2 Rumusan Masalah

Dalam aplikasi penilaian kinerja karyawan dengan metode SAW (*Simple Additive Waighting*) berbasis Android dapat dirumuskan masalah pada peneitian yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang dan membangun aplikasi penilaian kinerja Anggota Bursa (AB) dengan metode SAW (*Simple additive weighting*) berbasis Android di PT. Bursa Efek Indonesia Bangka Belitung?
2. Bagaimana mengimplementasikan sistem ini sebagai upaya membantu admin PT. Bursa Efek Indonesia Bangka Belitung mempermudah proses penilaian kinerja?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Dalam sebuah penelitian pasti memiliki tujuan dan manfaat. Adapun tujuan dan manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.3.1 Tujuan Penelitian

Setiap sistem yang dibuat memiliki tujuan tertentu yang berbeda. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sebuah aplikasi penilaian kinerja berbasis Android yang lebih praktis dan efisien.
2. Memudahkan PT. Bursa Efek Indonesia untuk mengetahui kualitas kinerja Anggota Bursa dengan sistem komputerisasi.
3. Mempercepat proses pelaporan data kinerja Anggota Bursa tanpa menggunakan formulir manual.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Dalam sebuah penelitian pasti memiliki manfaat tertentu dan berbeda-beda. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mempermudah admin yang akan melakukan inputan data penilaian.
2. Membantu meringankan pekerjaan admin karena proses perhitungan nilai dibantu sistem.
3. Memberikan kemudahan terhadap Anggota Bursa dalam melaporkan kinerja mereka ke Bursa Efek.

1.4 Batasan Masalah

Untuk membantu mempermudah pembuatan aplikasi penilaian kinerja Anggota Bursa menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (Saw) berbasis Android ini agar tidak terlalu luas, peneliti membatasi masalah yang akan dibahas sebagai berikut :

1. Aplikasi ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman Java (Android Studio) dengan menggunakan Android SDK (*Software Development Kit*) sebagai pengembangannya.
2. Peneliti hanya menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).
3. Penelitian ini hanya merujuk Anggota Bursa (AB) yang telah menempati kantor perwakilan Bursa Efek Bangka Belitung .
4. Tampilan aplikasi dan fitur yang ada masih sederhana pada server web.
5. Aplikasi menggunakan *localhost* dan menggunakan XAMPP.
6. Kriteria dalam pembobotan meliputi pembukaan rekening efek, transaksi nasabah, keaktifan dan keterlibatan dalam kegiatan.
7. Anggota Bursa hanya dapat menginput laporan.
8. Pembuatan *user login* dan *password* di buat oleh Bursa Efek melalui web server
9. Tampilan pada aplikasi Android hanya *login*, langsung masuk ke bagian pelaporan kemudian simpan laporan.
10. *Coding* SAW berada pada pembobotan di halaman *web server* dan hasil akhir akan tampil di *web server*.
11. Hanya pihak Bursa Efek yang dapat mengetahui nilai akhir untuk di evaluasi internal.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan Skripsi ini bertujuan untuk dapat memahami lebih jelas mengenai hal-hal dan proses pembuatan dalam laporan ini. Adapun sistematika penulisan laporan ini terdiri dari lima bab, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, manfaat dan tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan mengenai definisi dan teori-teori dari berbagai sumber dan referensi yang membahas tentang perangkat lunak yang akan digunakan untuk membuat sistem aplikasi penilaian kinerja karyawan pada PT. Bursa Efek Indonesia Kantor Perwakilan Bangka Belitung.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang metodologi Penelitian yang akan digunakan dalam pembuatan aplikasi ini.

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL

Bab ini membahas tentang proses pembuatan perancangan serta hasil dan aplikasi.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang didapat dari pembahasan bab-bab sebelumnya.