

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Teknologi berkembang setiap waktu, perkembangan teknologi yang terjadi saat ini membawa dampak baru menuju era teknologi informasi. Perkembangan teknologi informasi yang pesat dan merambah ke berbagai aspek kehidupan manusia mengharuskan sumber daya manusia (SDM) yang ada untuk tidak hanya menguasai aspek-aspek materi teknologi informasi saja, melainkan juga mampu menerapkan dan mengembangkan teknologi diberbagai bidang termasuk pengembangan teknologi dalam bidang sumber daya manusia.

Persaingan ketat yang terjadi antar perusahaan komersial menuntut perusahaan untuk dapat mengelola seluruh sumber daya yang dimiliki termasuk pengelolaan sumber daya manusianya untuk mendapatkan keunggulan dan memenangkan persaingan. Untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan, perlu adanya rancang bangun sistem informasi yang mampu mengolah data terdistribusi pada jaringan komputer yang luas dengan dukungan teknologi. Perpaduan antara manajemen sumber daya manusia dengan teknologi informasi menghasilkan solusi manajemen sumber daya manusia yang dikenal dengan istilah *Human Resource Information System* (HRIS) atau yang biasa disebut dengan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.

Manajemen sumber daya manusia yang ada pada Sun Hotel Pangkalpinang belum optimal karena masih menggunakan aplikasi pengolahan kata dalam pengelolaan data sumber daya manusianya. Untuk itu penulis akan merancang sebuah sistem informasi yang akan digunakan dalam pengolahan data karyawannya dengan judul “Desain Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) pada Sun Hotel Pangkalpinang”. Dalam membuat sistem informasi sumber daya manusia ini, penulis menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD).

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka dapat diambil rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana membuat sistem informasi sumber daya manusia dalam proses pengolahan data karyawan, penerimaan karyawan, cuti, absensi, pelatihan, dan pengunduran diri ?
2. Bagaimana membangun sistem yang dapat menyimpan data karyawan dan data administrasi karyawan dalam *database* sehingga dapat memudahkan pengolahan dan pencarian data?

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan masalah di atas, maka batasan masalah yang akan dibatasi pada Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada SUN Hotel Pangkalpinang adalah :

1. HRIS pada Sun Hotel Pangkalpinang dibuat untuk menangani sumber daya manusia yang dibutuhkan oleh seluruh karyawan yang meliputi pengolahan data karyawan, penerimaan, cuti, absensi, pelatihan, pengunduran diri.
2. Pada proses penerimaan karyawan pada tahap seleksi tidak membahas mengenai penilaian dalam proses seleksi pelamar
3. Pada sistem ini tidak membahas mengenai sistem penggajian karyawan
4. Sistem digunakan untuk admin (HRD), pelamar dan para karyawan
5. Peneliti menggunakan metodologi berorientasi objek dan struktural dengan model pengembangan RAD (*Rapid Application Development*) sampai dengan tahap pembuatan aplikasi
6. Pengembangan sistem menggunakan bahasa pemrograman *PHP* versi 7.3.9, perancangan *database* yang digunakan yaitu *MySQL* versi 5.0.12 dan *Apache* 2.4.41 sebagai *web server*. Untuk interface aplikasi menggunakan Axure RP9

1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dari perancangan sistem ini adalah :

1. Menghasilkan rancang bangun sebuah sistem informasi yang dapat menyimpan data karyawan secara rapih, jelas dalam satu kesatuan *database* karyawan sehingga dapat memudahkan pengolahan data, pencarian, dan penyimpanan data karyawan dalam *database*.
2. Efisiensi waktu, tenaga dan biaya dalam proses pengolahan data karyawan
3. Menghasikan aplikasi Human Resources Information System (HRIS) yang dapat membantu bagian personalia/HRD dan staf untuk membuat laporan dan pendataan yang lebih rapi dan akurat.

Manfaat dari perancangan sistem ini adalah :

1. Bagi Peneliti :
Menambah wawasan dan kemampuan berpikir mengenai penerapan teori yang telah didapat dari mata kuliah yang telah diterima ke dalam penelitian yang sebenarnya.
2. Bagi Sun Hotel Pangkalpinang :
 - a. Memudahkan karyawan yang ingin melakukan pengajuan permohonan cuti dan pengunduran diri serta validasi yang tidak mengharuskan bertemu dengan atasan langsung.
 - b. Memberikan kecepatan, kesesuaian, kemudahan mengakses dan memperbarui, serta mengintegrasikan data sumber daya yang dimiliki sehingga dapat meningkatkan kapasitas dan kemudahan control dalam sistem pelaporan secara menyeluruh
3. Bagi Akademi :
Sebagai referensi dan dokumentasi bagi penelitian berikutnya dalam bidang pengembangan HRIS terutama pada bagian HRD/SDI masalah penerimaan, absensi, cuti, pelatihan, dan pengunduran diri.

1.5. Sistematika Penulisan

Uraian singkat mengenai struktur penelitian pada masing-masing bab adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, metode penelitian, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan tentang konsep sistem informasi, definisi sumber daya manusia, tinjauan penelitian dan kesimpulan tinjauan pustaka.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini akan dibahas tentang tahapan-tahapan yang akan dilakukan oleh peneliti berdasarkan model pengembangan perangkat lunak yang dipakai dan kerangka berfikir yang digunakan untuk menyelesaikan permasalahan yang ada.

BAB IV PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisi struktur organisasi, visi dan misi organisasi, tugas dan wewenang dari masing-masing jabatan dan uraian mengenai hasil analisis yang meliputi analisa proses bisnis, analisa kebutuhan sistem usulan, analisa keluaran dan masukan, rancangan basis data dan rancangan *class diagram*.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dari hasil perancangan sistem dan saran yang dapat dilakukan untuk menghasilkan sistem informasi sumber daya manusia yang akurat dan optimal.