

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Penelitian ini menghasilkan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) yang dapat diakses oleh HRD, *Departmen Leader*, pelamar, dan karyawan dalam proses pengolahan data serta membuat pengelolaan SDM di Sun Hotel Pangkalpinang menjadi lebih mudah, cepat dan akurat.
2. Sistem yang dibuat dapat menyimpan data pelamar maupun karyawan dengan baik dan rapih pada *database* sehingga dapat mengatasi hilangnya dokumen.
3. Pada Sistem Informasi SDM ini memudahkan proses validasi atau persetujuan terkait pengajuan cuti dan pengunduran diri tanpa harus bertemu langsung dengan atasan.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, adapun saran untuk pengembangan perangkat lunak lebih lanjut yaitu :

1. Sistem informasi sumber daya manusia (HRIS) yang telah dibangun ini sebaiknya ditata dan di update sesuai perkembangan teknologi komputer sehingga dapat meningkatkan sistem kerja di perusahaan.
2. Sesering mungkin melakukan *back-up* data secara berkala guna mencegah terjadinya kehilangan data.
3. Untuk lebih memudahkan dalam proses validasi atau persetujuan terkait permohonan cuti dan pengunduran diri tanpa harus bertemu langsung dengan atasan sebaiknya sistem dihubungkan dengan koneksi internet agar dapat dilakukan dimana saja.
4. Untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan sistem ini dengan menambahkan fungsi *mobile* sehingga dapat memudahkan proses bisnis yang dijalankan.