

BAB V PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Dari rumusan masalah yang ada dalam pembuatan Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Cleaning Service PT. HALEYORA POWERINDO DI PLN BABEL Menggunakan Algoritma SAW Berbasis *Client Server*, maka dapat disimpulkan bahwa aplikasi ini dibangun menggunakan model *prototype* dengan menggunakan metode analisis berorientasi objek dan metode *simple additive weighting* (SAW) sebagai alat bantu perhitungan didalam sistem sehingga aplikasi ini dapat memberikan kemudahan bagi pengawas, admin, dan atasan dalam memberikan penilaian kinerja setiap tiga bulan sekali, menghitung hasil penilaian kinerja tenaga kerja, dan membantu dalam proses pengambilan keputusan terhadap penilaian kinerja tenaga kerja.

5.2 SARAN

Saran-saran yang penulis kemukakan diharapkan dapat meningkatkan hasil yang lebih memuaskan dan bermanfaat bagi Perusahaan terutama bagi kordinator untuk membatu mempermudah dan mempercepat pekerjaan. Berikut saran yang dapat disampaikan :

1. Menambah dan mewujudkan fitur lihat rincian hasil kinerja pada aplikasi, agar atasan dapat meliahat poin-poin apa saja yang dapat di perbaiki serta dipertahankan oleh tenaga kerja dimana fitur tersebut hanya admin yang dapat melihatnya.
2. Menambah fitur *download* baik dalam format *file* Pdf atau format excel sebagai acuan untuk pembinaan terhadap tenaga kerja yang mendapat penilaian di bawah rata-rata.

3. Menambah fitur per-unit kerja Agar dapat memudahkan pengawas dalam melakukan penilaian terhadap tenaga kerja yang ada dibawah pengawasannya.
4. Aplikasi mobile dapat dikembangkan agar bisa berjalan pada sistem operasi smartphone selain Android untuk menambah lingkungan pengguna.

