

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penggunaan teknologi informasi melalui system informasi bukan saja akan meningkatkan kualitas, serta kecepatan informasi, akan tetapi dengan teknologi informasi yang sesuai, akan dapat menciptakan suatu sistem informasi penggajian pada instansi. Setiap instansi memiliki sistem penggajian yang berbeda, dimana SMK N 5 pangkalpinang pada saat ini, sistem penggajiannya belum menggunakan sistem aplikasi. Sehingga masih banyak masalah yang terdapat dalam sistem penggajian. Adapun masalah yang terjadi seperti laporan yang dihasilkan kurang akurat, dikarenakan banyak variabel dan komponen data yang diolah dengan pengolahan secara manual seperti Microsoft excel yang mengakibatkan implementasi menjadi rumit dan memiliki kelemahan dalam hal waktu yang diperlukan cukup lama pada proses penginputan data. Dengan adanya sistem komputerisasi diharapkan dapat meminimalkan kesalahan yang dibuat manusia sehingga mengurangi kerugian.

Berdasarkan beberapa hal diatas, maka penulis mencoba membahas permasalahan tersebut ke dalam Proposal Skripsi yang berjudul "**Analisa dan Rancangan Sistem Informasi Penggajian pegawai Dengan Menggunakan Metode Berorientasi Object. Studi kasus SMK NEGERI 5 PANGKALPINANG**".

1.2 Perumusan Masalah

Sistem Penggajian pegawai yang dilakukan di SMK N 5 PANGKALPINANG seringkali mengalami masalah, dikarenakan sistem yang berlaku masih belum terkomputerisasi. Masalah tersebut yaitu :

- a. Susahnya mendapat laporan penggajian secara rinci
- b. Pengolahan data penggajian pegawai di SMKN 5 PANGKALPINANG tersebut menggunakan Microsoft Excel
- c. Membutuhkan waktu dalam pengimputan data

Dari masalah-masalah yang ada diatas, maka perlu dicari pemecahannya. Salah satu cara untuk mengatasi masalahnya adalah dengan menggunakan computer sebagai alat bantu untuk memperbaiki system manual yang berjalan selama ini. Diharapkan dengan adanya system informasi yang baru ini maka kegiatan penggajian pegawai di SMK N 5 PANGKALPINANG dapat berjalan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, penulis mencoba merancang sebuah system informasi penggajian pegawai yang menyangkut masalah penggajian untuk memberikan informasi yang terkomputerisasi dan dapat mempercepat pekerjaan dalam pencariannya.

1.3 Batasan Masalah

Sesuai dengan judul Proposal Skripsi ini, maka ruang lingkup akan dibatasi pada permasalahan penggajian mulai dari proses pembayaran gaji, sampai dengan pembuatan laporan pada pimpinan. Untuk menghindari meluasnya pembahasan laporan ini dari ruang lingkup permasalahan dan tujuan yang akan dicapai. Maka perlu diberikan batasan-batasan sebagai berikut .:

- a. Menganalisa sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil
- b. Merancang dan membangun program untuk membuat sistem penggajian pegawai hingga pembuatan laporan dengan menggunakan metode berorientasi object.
- c. Laporan penggajian hanya membahas tentang gaji, tunjangan, potongan, pinjaman

1.3 Metode Penelitian

Penyusunan Skripsi ini menggunakan Metode penelitian sebagai berikut :

a. Wawancara

Wawancara dilakukan untuk mengetahui masalah yang timbul atau dialami langsung oleh yang bersangkutan. Dalam kegiatan ini diajukan pertanyaan lisan dalam usaha untuk melengkapi data – data yang akan diperoleh. Wawancara dilakukan pada bagian – bagian yang terkait dengan sistem penggajian.

b. Observasi

Penulis melakukan observasi yaitu dengan melihat secara langsung cara kerja bagian yang terkait dengan pencatatan hasil-hasil kegiatan yang dilakukan, setelah itu penulis diberikan kesempatan untuk melihat sistem yang bekerja dalam pengolahan data dalam proses penggajian.

c. Studi Pustaka

Dalam penulisan ini tidak terlepas dari data-data yang terdapat dari buku-buku yang menjadi referensi seperti pedoman penulisan skripsi, diktat dan buku-buku lain yang dapat berhubungan dengan penyusunan skripsi ini sebagai landasan teori untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

- a. Untuk Syarat kelulusan S1 jurusan Sistem informasi.**
- b. Memberikan kemudahan dalam pembuatan laporan penggajian pegawai.**
- c. Meminimalisasikan kesalahan yang terjadi pada saat penggajian pegawai**
- d. Memberikan informasi secara terbuka mengenai detail penggajian yang berupa slip gaji**

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran secara keseluruhan mengenai materi pokok skripsi ini, penulis membaginya dalam bab-bab yang terdiri dari :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang tinjauan pustaka, menguraikan teori-teori yang mendukung judul, dan mendasari pembahasan secara detail.

BAB III : PENGELOLAAN PROYEK

Dalam bab ini membahas tentang kegiatan proyek dari skripsi ini yaitu PEP (Project Execution Plan), RAB (Rencana Anggaran Biaya, Struktur Tim Proyek berupa tabel Ram (Responsible Assigment Matrix dan Skema /diagram struktur, analisa resiko dan meeting plan.

BAB IV : ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini menggambarkan rancangan sistem yang diusulkan seperti : rancangan proses, rancangan basis data, rancangan antar muka, rancangan class diagram.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya dan saran dari penulis yang kiranya bermanfaat. Disamping itu untuk melengkapi skripsi ini penulis juga melampirkan beberapa dokumen yang ada kaitannya dengan materi penulisan.

Daftar pustaka

Lampiran A, Keluaran Sistem Berjalan

Lampiran B, Masukan Sistem Berjalan

Lampiran C, Rancangan Keluaran

Lampiran D, Rancangan Masukan

Lampiran E, Surat Keterangan Riset

Kartu Bimbingan.