

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

PT. Koba Tin merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang peleburan timah dan pengeksport timah batangan yang berlogo koba. Peleburan timah merupakan tugas pokok dari bagian smelter.

Petugas yang ditunjuk untuk melakukan pencairan dana Penggajian adalah seseorang yang bertanggung jawab atas pengelolaan anggaran disebut sebagai Manager Accounting, sedangkan petugas yang bertugas membuat dan menatausahakan daftar gaji adalah Supervisor Accounting. Supervisor Accounting menggunakan transaksi penggajian dalam bentuk rekapitulasi data pegawai yang akan menerima gaji, kemudian setelah mendapat persetujuan dari Manager Accounting akan diperiksa dan ditanda tangani oleh Direktur Accounting atas kepastian jumlah uang yang harus dikeluarkan. Supervisor Accounting menyusun transaksi penggajian dalam bentuk rekapitulasi pegawai yang akan menerima gaji kemudian membuat Surat Permintaan Pembayaran sesuai dengan sistem akuntansi keuangan di PT. Koba Tin.

Supervisor Accounting pada saat ini menggunakan *spreadsheet* dalam bentuk *Microsoft Excel* dalam melakukan transaksi penggajian dan membuat Surat Perintah Pembayaran. Dengan adanya keterbatasan *Microsoft Excel* yang diantaranya tidak memiliki relasi antar entitas dan struktur database yang baik sehingga dalam *Format spreadsheet* yang dibuat ditemukan banyak Redundansi data dan masih ada beberapa proses perhitungan yang dilakukan secara manual, maka Supervisor Accounting membutuhkan suatu Sistem Informasi Penggajian yang baik dan benar yang lebih efisien untuk menggantikan Sistem Penggajian *existing* agar Supervisor Accounting mampu menyelesaikan proses penggajian lebih cepat, mengurangi tingkat kesalahan dalam proses transaksi penggajian dan dapat

mempunyai Database gaji yang tersentralisasi sehingga bisa dimanipulasikan sesuai kebutuhan.

Berdasarkan uraian diatas dapat terlihat bahwa sistem penggajian yang baik mempunyai peranan penting dalam mengelola pembayaran gaji pagawai pada suatu instansi dan mampu meningkatkan kinerja dan memberikan kemudahan pada Supervisor Accounting dalam menangani proses Penggajian, dengan dasar itulah sehingga tugas akhir ini diberi judul “ANALISA DAN RANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS DESKTOP PADA PT. KOBA TIN”.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut dapat dirumuskan bahwa permasalahan yang ada antara lain :

1. Bagaimanakah merancang dan membangun aplikasi Sistem Informasi Penggajian yang menggunakan Ms. Visual Basic 2008?
2. Bagaimana penerapan Sistem Informasi Penggajian dalam mengatasi masalah pengelolaan data dan administrasi gaji yang terdapat pada Perusahaan PT. Koba Tin?
3. Bagaimana supaya setiap pegawai mampu melihat dan mempunyai historis tentang slip gaji nya masing-masing?

### **1.3 Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dari “Sistem Informasi Penggajian” ini adalah :

1. Aplikasi yang akan di buat hanya untuk kalangan internal karyawan yang ada di PT. Koba Tin.
2. Sistem Informasi Penggajian ini akan dibuat hanya mencakup tentang masalah Penggajian dan beberapa hal yang terkait (potongan, pajak, askes).

3. Sistem Informasi Penggajian ini akan dibuat secara *Desktop Based*, yang menggunakan Bahasa Pemrograman Microsoft Visual Basic 2008 dan Access sebagai databasenya.

#### **1.4 Tujuan dan Manfaat**

Adapun tujuan dari penulisan dan pengerjaan skripsi ini adalah :

1. Untuk menerapkan aplikasi program yang dibuat menjadi sebuah sistem untuk menangani pengelolaan data dan administrasi gaji yang berkaitan dengan database pegawai, jabatan, potongan, tunjangan dan gaji karyawan PT. Koba Tin.
2. Mempermudah pengelolaan data dan proses administrasi gaji karyawan PT. Koba Tin.
3. Mempercepat proses pencairan data-data yang berkaitan dengan pegawai dan penggajian.

#### **1.5 Metode Penelitian**

Untuk memperoleh data sebagai bahan penulisan tugas akhir dan pembahasan masalah, penulis menggunakan metode sebagai berikut :

##### **a. *Observation* atau pengamatan**

Observation adalah pengumpulan data dengan cara pengamatan secara langsung terhadap obyek penelitian. Observation ini merupakan salah satu teknik pengumpulan data yang cukup efektif dan efisien untuk mempelajari sistem yang ada. Metode ini dilakukan dengan cara mengamati langsung suatu kegiatan yang sedang dilakukan, dalam hal ini penulis mengadakan pengamatan pada sistem dan prosedur yang dijalankan pada Kantor PT. Koba Tin.

##### **b. *Wawancara* atau *Interview***

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung dengan berbagai pihak yang terkait dalam proses sistem penggajian , yang

dapat memberikan data-data yang diperlukan yang berguna dalam penulisan laporan akhir studi ini.

#### **c. Tinjauan Pustaka atau *Library Research***

Tinjauan pustaka ini merupakan metode yang dilakukan dengan cara membaca, mencatat, mengutip dan meresume buku-buku yang berkaitan dengan sistem penggajian sehingga mendukung pengumpulan data yang berhubungan dengan penelitian. Dalam tinjauan pustaka ini penulis mencari sumber pustaka baik dari buku pegangan dan peraturan yang tertulis ataupun pedoman kerja di perusahaan serta sumber-sumber lain yang mendukung.

#### **d. Analisa dan Perancangan Aplikasi**

Analisis yang dilakukan melalui beberapa tahapan diantaranya survei atas sistem yang ada di perusahaan yang sedang berjalan dan analisis terhadap temuan survei serta identifikasi kebutuhan-kebutuhan yang dibutuhkan oleh sistem informasi dan proses yang sudah berjalan apakah memerlukan pengembangan yang lebih lanjut untuk proses penggajian yang ada. Berdasarkan hasil yang didapatkan maka dibuatkan laporan dengan tujuan untuk memberi masukan untuk perancangan sistem informasi dan proses penggajian yang diusulkan didalam metode perancangan.

#### **e. Membuat Aplikasi**

Metode selanjutnya adalah membuat aplikasi sistem penggajian berbasis web, dimana untuk fitur – fitur yang terdapat di aplikasi tersebut juga harus sesuai dengan aturan – aturan yang telah di tetapkan untuk menghitung gaji karyawan.

**f. Menetapkan Pengujian dengan menggunakan Aplikasi yang sudah jadi**

Pada tahap ini dilakukan pengujian terhadap sistem informasi yang telah dibangun, untuk memastikan apakah aplikasi yang dibuat sudah sesuai dengan komponen perhitungan gaji karyawan di perusahaan tersebut, dan sudah akurat dalam perhitungan gaji karyawannya. Dengan cara mengambil contoh data salah satu karyawan pada perusahaan tersebut, kemudian memasukkan data – data karyawan ke dalam sistem penggajian yang telah dibangun.

**1.6 Sistematika Penulisan**

Sesuai dengan ruang lingkup pembahasan tugas akhir ini, dan agar mendapat gambaran yang jelas dan singkat mengenai sistem informasi Penggajian Karyawan berbasis Web. Penulisan laporan Tugas Akhir ini, pembahasan dan penjelasannya dibagi menjadi 5 bab yaitu :

**BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini memuat tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, metode penelitian, sistematika penulisan.

**BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini menguraikan tentang teori tentang analisa dan perancangan serta teori – teori yang dipergunakan dalam pembuatan rancangan sistem informasi penggajian karyawan berbasis Desktop

**BAB III PROYEK APLIKASI PENGGAJIAN**

Bab ini menguraikan struktur perusahaan tata laksana sistem yang berjalan, permasalahan dan keterbatasan yang dihadapi perusahaan saat ini, serta pemecahan yang dapat diambil dan gambaran prosedur-prosedur kerja sistem informasi penggajian.

#### **BAB IV ANALISA DAN RANCANGAN SISTEM**

Bab ini menguraikan tujuan dari hasil sistem informasi penggajian. Menjelaskan arsitektur dan komponen-komponen yang digunakan serta tata laksana sistem yang sedang berjalan.

#### **BAB V PENUTUP**

Bab ini memuat kesimpulan dari isi laporan yang telah diuraikan pada bab – bab sebelumnya serta sasaran yang penulis ajukan sehubungan dengan permasalahan yang dihadapi mengenai pengolahan penggajian karyawan dengan tujuan memperlancar proses penggajian.