

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perancangan sistem informasi penetapan target dan penilaian kinerja pegawai yang diusulkan oleh penulis seperti yang tertuang dalam bab-bab sebelumnya sebagai solusi terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

- a. Kemudahan dan kejelasan terhadap pembagian target kerja, dan hasil pencapaian target kerja yang bisa langsung dilihat dari user yang dibuat oleh penulis.
- b. Kemudahan dalam menyiapkan laporan-laporan yang diperlukan oleh Pimpinan.
- c. Memberikan informasi dengan mudah dan cepat, yang bermutu, seperti terhindarnya keterlambatan penyajian laporan-laporan, akurasi informasi pada laporan-laporan yang disajikan, kelengkapan informasi yang disajikan pada laporan-laporan.

5.2 Saran

Untuk menunjang keberhasilan pada sistem informasi penetapan target kerja dan penilaian kinerja pegawai pada Bank Sumsel Babel Cabang Toboali yang telah diusulkan penulis, maka diberikan saran-saran sebagai berikut :

- a. Ketelitian oleh Penyelia pada waktu pengentrian data perlu ditingkatkan agar tingkat kesalahan data akan semakin rendah, dengan demikian keluaran yang dihasilkan akan sesuai dengan yang diinginkan. Hendaknya disadari bahwa komputerisasi sistem tidak ada gunanya jika tanpa dukungan operator yang terampil, terlatih dan bertanggung jawab.
- b. Dilakukan pelatihan pengoperasian sistem komputerisasi yang baru.

- c. Level keamanan ditingkatkan, seperti untuk mencegah terjadinya kehilangan pada peralatan hardware dan operator yang berhak dalam mengelola database sehingga keakuratan data tetap terpelihara.
- d. Dilakukan back up secara berkala terhadap data-data yang penting untuk mengantisipasi keadaan yang tidak diinginkan