

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Kemajuan teknologi setiap waktu selalu berkembang, sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, sehingga kemampuan komputer untuk membantu manusia dan menyelesaikan masalah semakin meningkat baik permasalahan yang kompleks maupun permasalahan yang sederhana. Selain digunakan untuk menyimpan data, komputer juga dapat digunakan sebagai alat untuk mengolah data, juga menyajikan data kedalam bentuk yang lebih mudah dipahami. Dan kemajuan ini memegang peran penting dalam peningkatan kualitas dan efisiensi kerja baik dalam instansi negeri ataupun swasta khususnya pemerintahan, kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) selalumenjadi bahan diskusi di sepanjang waktu.

Penilaian kinerja sangat penting untuk mengetahui kelemahan dan kekuatan seorang pegawai atau karyawan. Dengan diketahui kelemahan dari seorang pegawai atau karyawan, maka pemimpin dapat membuat program untuk meningkatkan kompetensi pegawai atau karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja mereka. Berkaitan dengan penilaian prestasi PNS, maka guru sebagai salah satu bagian dari PNS juga perlu dilakukan penilaian. Permen PAN RB nomor 16 tahun 2009 mengatur secara umum tentang penilaian kinerja guru (PKG). Berdasarkan Permen PAN RB nomor 16 tahun 2009 dan Permendikbud nomor 35 tahun 2010 menuntut guru atau kepala sekolah bertugas sebagai penilai (asesor) memiliki kemampuan untuk menilai dengan kata lain asesor memerlukan pendidikan dan latihan (diklat) sebagai asesor, kemampuan yang harus dimiliki seorang asesor adalah kemampuan mengolah angka hasil penilaian. Kemampuan yang harus dimiliki mengolah angka ini hanya dapat dilakukan dengan bantuan kalkulator dan komputer.

Penggunaan komputer dalam mengolah angka hasil PKG menuntut guru harus memiliki kemampuan menggunakan aplikasi olah angka, salah satunya adalah

*Microsoft Excel*. Di SMP Negeri 6 Pangkalpinang tidak semua asesor bisa menggunakan komputer apalagi menggunakan aplikasi *Microsoft Excel*. Meskipun asesor memiliki kemampuan menggunakan aplikasi olah angka (*excel/spreadsheet*), masalah lain masih akan muncul, seperti penggunaan rumus dan logika. Dengan demikian penggunaan aplikasi yang tidak mereka kuasai bukan menjadikan masalah PKG menjadi mudah, akan tetapi malah menambah masalah baru bagi mereka.

Sebagai referensi dalam penelitian yang terkait dengan analisis dan perancangan sistem informasi penilaian kinerja guru pada SMP Negeri 6 Pangkalpinang berbasis Web Php My Sql peneliti yaitu pertama penelitian dari Riesda Ganevi dkk, Tahun 2014 yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama, kedua penelitian dari Susy Kusuma Wardani, Tahun 2013 yang berjudul Sistem Informasi Pengelolah Nilai Siswa Berbasis web, ketiga penelitian dari Natanie Dengan dkk Tahun 2009 yang berjudul Sistem Informasi Akademik Berbasis Web, keempat penelitian dari Nursahid dkk, Tahun 2015 yang berjudul Pembangunan Sistem Informasi penllaian Hasil Belajar Siswa, dan kelima penelitian dari Dani Ainur Rivai, dkk Tahun 2014 yang berjudul Pembangunan Sitem Informasi Pengelolaan Data Nilai Siswa Berbasis Web.

Penulis menyimpulkan sistem yang berjalan saat ini dianggap tidak efisien dan masih terpengaruh dengan sifat-sifat kemanusiaan. Berdasarkan referensi penelitian terdahulu penulis tertarik melakukan penelitian dengan merancang dan membangun sebuah aplikasi yang mampu mengatasi kelemahan-kelemahan yang ada pada sistem sebelumnya yaitu **“Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Pada SMP Negeri 6 Pangkalpinang Berbasis Web Php My Sql”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan hasil penelitian di SMP Negeri 6 Pangkalpinang terdapat rumusan masalah yang dapat penulis identifikasi yaitu sebagai berikut.

- a. Bagaimana merancang sistem informasi penilaian kinerja guru pada SMP Negeri 6 Pangkalpinang berbasis WEB Php My Sql?
- b. Bagaimana mempermudah asesor dalam melakukan penilaian terhadap kinerja guru di SMP Negeri 6 Pangkalpinang?
- c. Bagaimana mengurangi resiko kesalahan pada penilaian kinerja guru di SMP Negeri 6 Pangkalpinang?
- d. Bagaimana Meningkatkan keakuratan data penilaian kinerja guru, karyawan serta kegiatan pembelajaran?

## **1.3 Batasan Masalah**

Agar mencapai hasil yang optimal, maka akan diberikan batasan-batasan masalah dalam penulisan penelitian ini, agar tidak jauh dari materi pembahasan. Penelitian ini hanya dibatasi sebagai berikut:

- a. Sistem yang dirancang berbasis web php mysql.
- b. Penelitian dilakukan di SMP Negeri 6 Pangkalpinang.
- c. Sistem digunakan untuk mengelolah data hasil penilaian kinerja guru.
- d. Sistem yang dirancang hanya meliputi
  - 1) Team Kepala Sekolah
  - 2) Cetak Hasil

## **1.4 Manfaat dan Tujuan Penulisan**

Tujuan dan manfaat dari penulisan sistem informasi penilaian kinerja gurupada SMP Negeri 6 Pangkalpinang yaitu:

- a. Menganalisis dan Merancang sistem informasi penilaian kinerja guru pada SMP Negeri 6 Pangkalpinang berbasis WEB Php My Sql.
- b. Mempermudah asesor melakukan penilaian kinerja guru pada SMP Negeri 6 Pangkalpinang.

- c. Mengatasi resiko terjadi kesalahan pada dan pengolahan data.
- d. Meningkatkan keakuratan data penilaian kinerja guru, karyawan serta kegiatan pembelajaran.

### 1.5 Metodologi Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini ada beberapa metodologi yang akan dilakukan oleh peneliti yaitu:

- a. Model penelitian menggunakan model *waterfall* yaitu dengan tahapan analisa, *design, coding&testing*, penerapan dan pemeliharaan.
- b. Metode penelitian dalam pengembangan perangkat lunak yang digunakan adalah Metode *Object Oriented Programming* (OOP).
- c. *Tool* yang digunakan dalam pengembangan sistem pada penelitian ini adalah *Unified Modelling Language* (UML).

### 1.6 Sistematika Penulisan

Laporan penelitian ini ditulis dengan sistematika sebagai berikut:

#### **BAB I        PENDAHULUAN**

Bab ini berisikan tentang latar belakang permasalahan yang terjadi di SMP Negeri 6 Pangkalpinang, rumusan masalah, maksud dan tujuan, metodologi penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan berdasarkan penelitian ini.

#### **BAB II        LANDASAN TEORI**

Bab ini membahas mengenai definisi model pengembangan sistem, metode pengembangan perangkat lunak, *tools* pengembangan perangkat lunak yang digunakan, serta landasan teoritis yang berisikan sumber-sumber teori yang di jadikan sebagai acuan dalam penyusunan penelitian.

#### **BAB III        ORGANISASI**

Dalam bab ini membahas secara khusus mengenai Sekolah SMP Negeri 6 Pangkalpinang dari mulai sejarah SMP Negeri 6, struktur organisasi



sekolah, tugas dan wewenang setiap bagian yang ada di SMP Negeri 6 Pangkalpinang dan proses bisnis penilaian kinerja guru yang sedang berjalan beserta yang akan digambarkan menggunakan *activity diagram*.

#### **BAB IV PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan mengenai definisi masalah, menganalisis sistem yang berjalan, gambaran umum sistem informasi yang akan dirancang, merancang database menggunakan ERD, merancang tampilan layar beserta penjeasannya serta membahas tentang kelebihan dan kekurangan sistem informasi yang akan dirancang di SMP Negeri 6 Pangkalpinang.

#### **BAB V PENUTUP**

Pada bab ini akan menjelaskan kesimpulan dan saran mengenai perangkat lunak yang dikembangkan untuk keperluan pengembangan lebih lanjut.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Daftar pustaka berisi buku-buku serta sumber referensi yang digunakan dalam penyusunan penelitian ini.

#### **LAMPIRAN**

Berisi lampiran-lampiran yang berhubungan dengan penelitian ini.