

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Bedasarkan pada riset yang telah dilakukan pada kantor Yayasan Tunas Karya Pangkalpinang, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Dalama merancang sistem informasi kepegawaian berbasis *website* pada kantor Yayasan Tunas Karya Pangkalpinang menggunakan model FAST, dengan metode berorientasi objek menggunakan tools unified modeling language.
2. Dengan adanya konsep FAST (Framework For The Application Of System Thinking) sistem informasi kepegawaian yang dirancang lebih terstruktur.
3. Sistem informasi berbasis website ini dapat digunakan dengan mudah, dan meringankan pekerjaan Staf Personalia dalam menginput dan mencari data - data pegawai, membuat pengolahan data menjadi lebih efektif dan efisien, data yang disimpan di database lebih memudahkan dalam proses penyimpanan, sehingga mencegah hilangnya data dan duplikasi data.

#### **5.2 Saran**

Berikut ini adalah beberapa saran agar sistem dapat berjalan dengan baik :

1. Staf Personalia perlu diberikan pelatihan dan pendidikan mengenai sistem Komputer. Bagaimana cara menggunakannya kepada bagian - bagian yang berkepentingan serta koordinasi dan kerjasama yang baik antar staf pegawai.
2. Melakukan perawatan terhadap komputer baik untuk Hardware maupun Software ya. Sehingga Komputer dapat beroperasi dengan baik dan menghasilkan apa yang diharapkan oleh kantor Yayasan Tunas Karya Pangkalpinang.

3. Sistem kepegawaian yang sudah ada sebaiknya perlu ditata, diupdate sesuai dengan perkembangan teknologi Komputer, sehingga dapat meningkatkan system kerja pada kantor Yayasan Tunas Karya Pangkalpinang.
4. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini, maka perlu diadakannya pengembangan lebih lanjut untuk merancang sistem yang lebih baik lagi dan kompleks yang sesuai dengan kebutuhan di kantor Yayasan Tunas Karya Pangkalpinang.

