

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
RSK. BHAKTI WARA PANGKALPINANG MENGGUNAKAN
ALGORITMA PROFILE MATCHING BERBASIS DESKTOP**

SKRIPSI



Thomas Dwi Nuryanto

1311500114

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER**

**ATMA LUHUR
PANGKALPINANG**

2017

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
RSK. BHAKTI WARA PANGKALPINANG MENGGUNAKAN
ALGORITMA PROFILE MATCHING BERBASIS DESKTOP**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer



Oleh :

Thomas Dwi Nuryanto

1311500114

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER**

**ATMA LUHUR
PANGKALPINANG**

2017



LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NIM : 1311500114

Nama : Thomas Dwi Nuryanto

Judul Skripsi : RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN RSK.BHAKTI WARA PANGKALPINANG MENGGUNAKAN ALGORITMA PROFILE MATCHING BERBASIS DESKTOP

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah **HASIL KARYA SENDIRI, TIDAK MEMBELI, TIDAK MEMBAYAR PIHAK LAIN UNTUK MEMBUATKAN, DAN BUKAN PLAGIAT.** Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur diatas, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Pangkalpinang 3 Agustus 2017

(Thomas Dwi Nuryanto)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
RSK.BHAKTI WARA PANGKALPINANG MENGGUNAKAN ALGORITMA
PROFILE MATCHING BERBASIS DESKTOP**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Thomas Dwi Nuryanto
1311500114

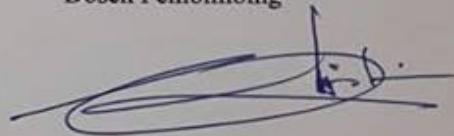
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 3 Agustus 2017

Susunan Dewan Penguji
Anggota



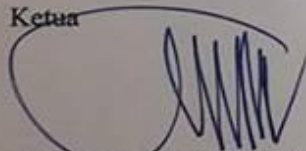
Rendi Rian Chrisna Putra, M.Kom
NIDN. 0221069201

Dosen Pembimbing



Okkita Rizan, M.Kom
NIDN. 0211108306

Ketua



Bambang Adiwino, M.Kom
NIDN. 0216107102

Kaprodi Teknik Informatika



R. Burham Isnanito F., S.Si, M.Kom
NIDN. 0223048003

Skripsi ini telah diterima dan sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 3 Agustus 2017

KETUA STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG



Prof. Dr. Moedjiono, M.Sc

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan , karena limpahan Rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Skripsi ini yang merupakan implementasi dari ilmu pengetahuan selama mengikuti perkuliahan dan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) pada Jurusan Teknik Informatika STMIK Atma Luhur Pangkalpinang.

Dalam penyusunan Laporan Skripsi ini, Penulis merasa masih banyak kekurangan baik pada teknik penulisan maupun materi, mengingat akan kemampuan yang dimiliki penulis. Untuk itu kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi penyempurnaan pembuatan Laporan Skripsi ini.

Sebagai ungkapan rasa syukur, penulis menyadari bahwa Laporan Skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang membantu dalam menyelesaikan Laporan Skripsi ini, yaitu:

1. Allah yang telah memberikan petunjuk dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Skripsi ini.
2. Orang tua tercinta, yang telah memberikan doa dan dukungan serta materi dengan segenap tenaga, pikiran untuk selalu memberikan yang terbaik bagi penulis.
3. Bapak Drs. Djaetun Hs yang telah mendirikan Atma Luhur.
4. Bapak Prof. Dr. Moedjiono, Msc selaku Ketua STMIK Atma Luhur.
5. Bapak R. Burham Isnanto, S.Si., M.Kom, selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika STMIK Atma Luhur.
6. Bapak Okkita Rizan, M.Kom, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberi pengarahan selama penyusunan laporan skripsi.
7. Saudara dan sahabat, terutama sesama mahasiswa jurusan Teknik Informatika angkatan 2013 yang telah memberikan dukungan moral untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.
8. Bapak dedi selaku HRD di rumah sakit katolik Bhakti Wara yang telah banyak membantu dalam proses penelitian dan pengambilan data.

Semoga Allah membalas kebaikan dan selalu memberikan rahmatNya untuk kita semua, Amin.

Pangkalpinang, 3 Agustus 2017

Penulis

ABSTRACT

In this modern era, the needs of computer-based information is needed. In the offices also require an application to manage a lot of data that exist in the office system. Catholic hospitals bhakti wara previously used manual calculations on the process of evaluation performance employees. The researcher aims to design a system that converts files into a computerized application , by utilizing desktop applications using visual basic programming language 2010 and apply methods or algorithm profile matching on the process. The system aims to make employee jobs more effective and efficient , especially the jobs of Human Resources Department so that employee performance evaluation can be realized properly.

Keyword : evaluation performance of employee, profile matching method, desktop, vb 2010

ABSTRAKSI

Di era modern seperti saat ini, kebutuhan dalam informasi-informasi berbasis komputer sangatlah dibutuhkan. Didalam dunia perkantoran, tentunya juga membutuhkan suatu alat (aplikasi) yang dapat mengelola data - data yang ada didalam sistem perkantoran tersebut. Rumah Sakit Katolik Bhakti Wara Pangkalpinang sebelumnya menggunakan perhitungan manual dalam proses penilaian kinerja karyawan. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem yang sebelumnya berupa berkas menjadi sebuah aplikasi yang dapat di komputerisasikan. Dengan memanfaatkan aplikasi berbasis desktop yang menggunakan bahasa pemrograman visual basic 2010 dan dengan menerapkan metode atau algoritma *profile matching* didalam pembuatannya. Maka diharapkan sistem yang telah dibuat membantu *Human Resources Departement* dalam menilai kinerja karyawan secara efektif dan efisien sehingga kinerja karyawan terwujud dengan baik.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Karyawan, Metode Profile Matching, Desktop, VB 2010

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAKSI	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR SIMBOL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Metodologi Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Definisi model pengembangan perangkat lunak.....	7
2.2 Definisi metode pengembangan perangkat lunak.....	8
2.3 Definisi tools pengembangan perangkat lunak	9
2.4 Teori Pendukung.....	11
2.4.1 Visual Basic 2010.....	11
2.4.2 Metode profile matching	11
2.4.3 Penelitian terdahulu	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22

3.1	Model pengembangan perangkat lunak	22
3.2	Definisi metode pengembangan perangkat lunak	23
3.3	Tools pengembangan sistem.....	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		25
4.1	Gambaran umum objek penelitian	25
4.1.1	Gambaran umum Organisasi	25
4.1.2	Visi dan Misi Organisasi	25
4.1.3	Struktur Organisasi.....	26
4.1.4	Tugas dan Wewenang HRD	27
4.2	Analisis	27
4.2.1	Analisis Sistem	28
4.2.2	Analisa masalah.....	28
4.2.3	Analisa sistem berjalan.....	29
4.2.3.1	Activity Diagram Sistem Berjalan	30
4.2.4	Analisa sistem usulan	30
4.2.5	Analisa kebutuhan sistem.....	31
4.2.5.1	Kebutuhan fungsional	31
4.2.5.2	Kebutuhan non fungsional	31
4.3	Perancangan	32
4.3.1	Perancangan aplikasi	32
4.3.1.1	<i>Use case</i> diagram aplikasi.....	33
4.3.1.2	Activity diagram penggunaan aplikasi	44
4.3.1.3	<i>Class diagram</i> aplikasi.....	49
4.3.1.4	Alur perhitungan algoritma <i>profile matching</i>	50
4.3.1.5	Spesifikasi basis data	51
4.3.1.6	Perancangan <i>Interface</i> Aplikasi	57
4.4	Implementasi.....	67

4.4.1	Tahap instalasi aplikasi	67
4.4.2	Tampilan layar.....	71
4.4.3	Pengujian	77
4.4.3.1	Pengujian dengan Metode <i>Black Box</i>	77
BAB V PENUTUP.....		81
5.1	KESIMPULAN.....	81
5.2	SARAN.....	81
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN.....		83

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Skema model <i>waterfall</i>	7
Gambar 4.1 Struktur organisasi RSK. Bhakti Wara	26
Gambar 4.2 <i>Activity Diagram</i> penilaian karyawan	30
Gambar 4.3 <i>use case diagram</i> aplikasi	33
Gambar 4.4 <i>Activity diagram</i> login aplikasi	44
Gambar 4.5 <i>Activity diagram</i> data admin	44
Gambar 4.6 <i>Activity diagram</i> entry data Jabatan	45
Gambar 4.7 <i>Activity diagram</i> data karyawa	45
Gambar 4.8 <i>Activity diagram</i> data kriteria	46
Gambar 4.9 <i>Activity diagram</i> data bobot Gap.....	46
Gambar 4.10 <i>Activity diagram</i> data nilai	47
Gambar 4.11 <i>Activity diagram</i> data NPS	47
Gambar 4.12 <i>Activity diagram</i> tahap analisis	48
Gambar 4.13 <i>Class diagram</i> aplikasi	49
Gambar 4.14 Alur perhitungan algoritma <i>profile matching</i>	50
Gambar 4.15 Rancangan layar menu login	57
Gambar 4.16 Rancangan layar menu utama	57
Gambar 4.17 Rancangan layar menu data admin.....	58
Gambar 4.18 Rancangan layar menu jabatan.....	58
Gambar 4.19 Rancangan layar menu data karyawan	59
Gambar 4.20 Rancangan layar menu data kriteria	59
Gambar 4.21 Rancangan layar menu Bobot Gap.....	60
Gambar 4.22 Rancangan layar menu data nilai	60
Gambar 4.23 Rancangan Layar nilai nps	61
Gambar 4.24 Rancangan layar Analisa <i>Profile Matching</i>	61
Gambar 4.25 <i>Sequence diagram</i> login aplikasi	62
Gambar 4.26 <i>Sequence diagram</i> entry data admin	62
Gambar 4.27 <i>Sequence diagram</i> entry data Jabatan	63
Gambar 4.28 <i>Sequence diagram</i> entry data karyawan.....	63
Gambar 4.29 <i>Sequence diagram</i> entry data kriteria.....	64
Gambar 4.30 <i>Sequence diagram</i> entry data bobot gap	64
Gambar 4.31 <i>Sequence diagram</i> entry data nilai	65
Gambar 4.32 <i>Sequence diagram</i> entry data NPS	65
Gambar 4.33 <i>Sequence diagram</i> analisa <i>profile matching</i>	66
Gambar 4.34 Tahap instalasi 1	67
Gambar 4.35 Tahap instalasi 2.....	68
Gambar 4.36 Tahap instalasi 3.....	68
Gambar 4.37 Tahap instalasi 4.....	69
Gambar 4.38 Tahap instalasi 5.....	69
Gambar 4.39 Tahap instalasi 6.....	70
Gambar 4.40 Tahap instalasi 7.....	70
Gambar 4.41 tampilan form <i>login</i>	71

Gambar 4.42 Tampilan menu utama aplikasi	71
Gambar 4.43 Tampilan menu data admin	72
Gambar 4.44 Tampilan menu data Jabatan	72
Gambar 4.45 Tampilan menu data karyawan	73
Gambar 4.46 Tampilan menu data kriteria	73
Gambar 4.47 Tampilan menu bobot Gap	74
Gambar 4.48 Tampilan menu data NPS	74
Gambar 4.49 Tampilan menu data nilai	75
Gambar 4.50 Tampilan menu analisa <i>profile matching</i>	75
Gambar 4.51 Tampilan cetak hasil penilaian karyawan untuk direktur.....	76
Gambar 4.52 Tampilan Cetak hasil penilaian karyawan untuk karyawan.....	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Tabel aspek dan kriteria	12
Tabel 2.2 Tabel kode kriteria dan Nama kriteria	12
Tabel 2.3 Tabel poin dan keterahan poin	13
Tabel 2.4 Tabel Perhitungan Gap pada tiap kriteria	14
Tabel 2.5 Tabel keterangan Gap	14
Tabel 2.6 Tabel hasil bobot nilai.....	15
Tabel 2.7 Tabel nilai <i>core faktor</i> dan <i>secondary faktor</i>	17
Tabel 2.8 Tabel total nilai	18
Tabel 4.1 deskripsi <i>use case</i> login.....	34
Tabel 4.2 deskripsi <i>use case</i> data admin	36
Tabel 4.3 deskripsi <i>use case</i> Jabatan.....	37
Tabel 4.4 deskripsi <i>use case</i> data karyawan.....	38
Tabel 4.5 deskripsi <i>use case</i> data kriteria.....	39
Tabel 4.6 deskripsi <i>use case</i> data bobot Gap	40
Tabel 4.7 deskripsi <i>use case</i> data nilai	41
Tabel 4.8 deskripsi <i>use case</i> NPS	42
Tabel 4.9 deskripsi <i>use case</i> tahap analisis	43
Tabel 4.10 Spesifikasi Basis Data data admin	51
Tabel 4.11 Spesifikasi Basis Data karyawan	52
Tabel 4.12 Spesifikasi Basis Data Bobot Gap	52
Tabel 4.13 Spesifikasi Basis Data kriteria	53
Tabel 4.14 Spesifikasi Basis Data SubKriteria	54
Tabel 4.15 Spesifikasi Basis Data nilai profile karyawan.....	54
Tabel 4.16 Spesifikasi Basis Data Jabatan.....	55
Tabel 4.15 Spesifikasi Basis Data nilai profile Standar	55
Tabel 4.17 Spesifikasi Basis Data Analisis.....	56
Tabel 4.18 Pengujian dengan Metode <i>BlackBox</i>	77