

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pegawai negeri adalah pegawai yang telah memenuhi syarat yang ditentukan, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan diserahi tugas dalam suatu jabatan negeri, atau diserahi tugas negara lainnya, dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Undang Undang Nomor 8 Tahun 1974 jo Undang Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang pokok-pokok kepegawaian dinyatakan bahwa pegawai negeri terdiri dari, Pegawai Negeri Sipil (PNS), Anggota Tentara Nasional Indonesia (TNI), Anggota kepolisian Negara Republik Indonesia (POLRI).

Setiap pegawai mempunyai peranan yang penting dan berhak untuk mendapatkan gaji berdasarkan peraturan atau yang berlaku di perusahaan. Mengingat setiap pegawai dalam organisasi mempunyai pengharapan atas sesuatu dari organisasi, sebagai penghargaan atas jerih payah pegawai selama bekerja.

Begitu juga pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bangka, masalah pengolahan data pegawai merupakan sesuatu yang sangat penting sehingga dibutuhkan suatu sistem informasi pengolahan data pegawai yang dapat meningkatkan kecepatan dan ketepatan dalam menyampaikan informasi. Dengan menggunakan teknologi komputer sebagai alat pengolahan data pegawai, maka sistem informasi pengolahan data pegawai diharapkan dapat mengolah data pegawai dengan efektif dan efisien. Sistem informasi pengolahan data pegawai merupakan salah satu bentuk perangkat lunak yang dapat menyampaikan informasi tentang pemasukan data kepangkatan, data pendidikan, data pensiun, data cuti Pada saat ini sistem pengolahan data pegawai yang diterapkan di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bangka memang sudah terkomputerisasi, namun penggunaannya masih standar umum

yaitu menggunakan Microsoft word dan disimpan pada folder yang tidak beraturan sehingga sering terjadi keterlambatan dalam penerimaan data yang berhubungan dengan data-data gaji, surat tugas dan mengakibatkan kinerja yang ada menjadi tidak efektif. Berdasarkan hal tersebut, maka penulis mencoba untuk membuat suatu rancangan sistem informasi pengolahan data pegawai, sehingga dalam pencarian data pegawai dapat lebih mudah sehingga tidak adanya keterlambatan dalam penyampain informasi.

Oleh karena itu penulis membuat skripsi ini dengan judul **“SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PEGAWAI DI DINAS PENDAPATAN, PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN BANGKA”**

1.2 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang sudah diuraikan diatas maka dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut:

1. Penerbitan surat cuti, surat pensiun dan surat kenaikan pangkat tidak tepat waktu sehingga menyebabkan keterlambatan.
2. Tidak adanya database dalam penyimpanan data, sehingga terjadinya kesulitan dalam pencarian data.
3. Keamanan informasi tidak terjamin seperti data itu hilang.

1.3 Ruang Lingkup

Penulis membatasi masalah pengolahan data pegawai yang meliputi pemasukan biodata pegawai, data kepangkatan, data pendidikan, data pensiun, data cuti, sehingga menghasilkan laporan berupa data karyawan, data pegawai yang pensiun, data absensi, data pegawai yang mengalami kenaikan pangkat dan data karyawan yang mengambil cuti.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas dapat disimpulkan bahwa rumusan masalah yang ada sebagai berikut:

1. Bagaimana cara penerbitan surat cuti, pensiun dan kenaikan pangkat tepat waktu.
2. Bagaimana sistem yang akan dirancang.
3. Bagaimana agar keamanan informasi dapat terjamin.

1.5 Maksud dan Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah yang dekemukakan, Maksud dilakukan penelitian ini adalah :

1. Untuk memperbaiki sistem yang sudah ada menjadi lebih baik dengan cara membangun system informasi yang bisa meningkatkan kinerja Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bangka.
2. Dapat memberikan sumbangan terhadap pengembangan ilmu yang didapat di masa yang akan datang.

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Agar tidak adanya keterlambatan dalam penerbitan surat yang berupa surat cuti, pensiun, kenaikan jabatan.
2. Membantu instansi atau perusahaan untuk meningkatkan efektifitas dalam melakukan pengolahan data pegawai yang dihasilkan dengan memperkecil kemungkinan-kemungkinan kesalahan yang akan terjadi.
3. Agar keamanan informasi dapat terjamin

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dalam penelitian ini dilakukan agar para pembaca dapat memahami tujuan yang akan dilakukan dalam pencapaian tujuan penelitian dan para pembaca juga dapat memahami, mengetahui ilmu tentang penelitian agar ilmu ini berguna bagi para pembaca yang akan menyusun penelitian di masa yang akan datang.

a. Kegunaan Praktis

Dilakukannya penelitian ini didasarkan pada kegunaan praktis yang bisa dicapai, yaitu : Bagi Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah diharapkan mampu untuk mengaplikasikan program yang dibuat sehingga berguna dalam hal pengolahan data pegawai.

b. Kegunaan Akademis

kegunaan akademis dari penelitian ini adalah ;

1. Memberi informasi kepada penulis lain.
2. Bagi pengembangan ilmu SI sebagai masukan di masa yang akan datang.
3. Dapat dijadikan bahan acuan untuk peneliti.

1.7 Metode Penelitian

Metode penumpulan data yang dilakukan untuk mendapatkan data pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah kabupaten Bangka adalah Data yang diperoleh berasal dari data primer dan sekunder. Untuk itu dalam pengumpulan data dimaksud, dilakukan dengan teknik-teknis sebagai berikut :

a. Pengumpulan Data

1. *Observasi* ialah teknik penumpulan data dimana peneliti mengadakan pengamatan secara langsung di lapangan dengan mengamati segala aktivitas-aktivitas atau kegiatan kerja sehari-hari yang diselenggarakan Di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah.
2. *Interview* yaitu teknik pengumpulan data dimana peneliti secara langsung berhadapan dengan nara sumber untuk memperoleh data atau informasi yang diperlukan sehingga focus penelitian.
3. *Dokumentasi* ialah teknik pengumpulan data dengan mempelajari berbagai dokumen-dokumen perundang-undangan, buku-buku ilmiah, laporan-laporan, arsip-arsip yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan.

- b. Analisa Sistem Informasi Berorientasi Obyek.
 - a. Diagram
 - b. Use Case Diagram
 - c. Deskripsi Use Case
 - d. Analisa Masukan
 - e. Analisa Keluaran
- c. Perancangan Sistem Informasi Berorientasi Obyek.

1.8 Sistematika Pembahasan

Dalam Sistematika ini Penulis akan memberikan gambaran singkat mengenai penyusunan laporan tugas akhir ini, sehingga dapat terlihat adanya hubungan antara tiap-tiap bab.

Secara Sistematika laporan tugas akhir ini terdiri atas 5 Bab yang dijelaskan sebagai berikut :

Bab I PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas mengenai latar belakang masalah, identifikasi masalah, ruang lingkup, rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian serta Sistematika Pembahasan.

Bab II DASAR TEORI

Merupakan dasar teori / dasar pemikiran dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, baik proses analisis, perancangan, dan pengimplementasikan.

Bab III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam Bab ini dibahas tentang penganalisaan sistem aplikasi yang akan dibangun meliputi identifikasi masalah, prinsip kerja sistem lama, analisis sistem, serta hasil dari analisis tersebut dan Bab ini merupakan bab yang membahas perancangan serta pembangunan

aplikasi Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai. Perancangan dimulai dari perancangan proses, perancangan basis data, serta perancangan antarmuka.

Bab V IMPLEMENTASI

Dalam Bab ini akan menjelaskan Implementasi Sistem mulai dari perangkat keras, perangkat lunak serta implementasi basis data.

Bab VI SARAN DAN KESIMPULAN

Dalam bab ini menjelaskan tentang kesimpula, serta saran guna pencapaian laporan yang lebih sempurna.