

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Laporan ini membahas tentang rancang bangun sistem penunjang keputusan penerimaan calon karyawan di TK Kasih Baptis dengan metode SAW. Berikut hasil yang didapatkan pada penelitian kali ini:

1. Sistem penunjang keputusan dengan metode SAW yang dapat digunakan dengan memasukan data nilai tes calon karyawan dan bobot kriteria penilaian yang selanjutnya akan diproses oleh sistem sehingga akan didapatkan rekomendasi calon karyawan yang paling cocok.
2. Berdasarkan hasil pengtesan dari lima contoh calon karyawan yang sudah diolah dengan bobot kriteria yang ada. Didapatkan pelamar 2 adalah pelamar yang paling direkomendasikan dengan perolehan nilai 0.85.

Aplikasi ini membantu karyawan pada saat pencarian data-data barang yang sudah berkurang dalam persediaan ditoko untuk diorder ke *supplier*. Manfaat aplikasi ini adalah untuk meningkatkan produktivitas persediaan yang ada ditoko agar penjualan dapat berjalan lancar tanpaada hambatan kurangnya stock barang.

#### **5.2 SARAN**

Dari kesimpulan diatas dan penelitian yang telah dilakukan maka penulis memberikan beberapa saran yaitu :

1. Sistem ini dapat dikembangkan dengan menambahkan fitur-fitur lain yang dapat meningkatkan kinerja dan kemudahan pengguna, seperti fitur cetak laporan, fitur edit data, dan fitur backup dan restore data.
2. Sistem ini dapat diuji coba dengan menggunakan data yang lebih banyak dan variatif, sehingga dapat menguji keandalan dan keakuratan sistemdalam menghasilkan rekomendasi terbaik.