

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Selama magang di PT TIMAH Tbk penulis banyak mendapat wawasan tentang dunia kerja, pengalaman kerja. Berdasarkan hasil laporan penulis yang berjudul “ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA DI PT TIMAH Tbk”. Maka penulis menarik kesimpulan bahwa beberapa karyawan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya sendiri tanpa bantuan dari karyawan lain. Beberapa karyawan yang datang terlambat saat masuk kerja maupun istirahat kerja sehingga membuat penurunan kinerja tim.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, dan pengalaman magang selama 4 bulan di PT TIMAH Tbk, maka saran yang dapat diberikan penulis kepada perusahaan sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan memfasilitasi pelatihan pengembangan kinerja karyawan
2. Sebaiknya perusahaan membuat aturan yang ketat akan keterlambatan kerja
3. Sebaiknya perusahaan memfasilitasi sesi mentorship antara staf /supervisor dan anak magang. Hal ini memungkinkan mereka mendapatkan pandangan dan bimbingan langsung dari mereka yang telah lebih berpengalaman.
4. Sebaiknya perusahaan mengajak anak magang untuk berpartisipasi dalam proyek-proyek tanggung lingkungan atau social sebagai bagian dari tanggung jawab sosial.
5. Sebaiknya perusahaan memberikan tanggung jawab yang sesuai kepada anak magang : berikan tugas yang menantang tetapi juga sesuai dengan tingkat pengetahuan dan ketrampilan.
6. Perlunya perusahaan menyediakan atau melakukan sesi refleksi :adakan sesi refleksi berkala untuk membahas tantangan, pencapaian, dan pelajaran yang dipetik selama magang.