

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PKL atau Magang merupakan salah satu mata kuliah yang ada dalam kurikulum Fakultas Ekonomi dan bisnis ISB Atma Luhur yang bertujuan untuk memberikan gambaran yang lebih komprehensif kepada mahasiswa secara nyata mengenai dunia kerja sekaligus memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengaplikasikan teori yang telah mereka dapatkan selama kegiatan perkuliahan. Setiap mahasiswa FEB ISB Atma Luhur, khususnya jurusan Bisnis Digital, diwajibkan untuk mengikuti program ini, karena magang merupakan salah satu prasyarat untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Berdasarkan hal di atas, perguruan tinggi sangat dituntut untuk menyiapkan sebuah kurikulum sehingga mahasiswa/i nya bisa menghadapi persaingan yang ada. Sesuai kurikulum yang sudah dikembangkan oleh Kemedikbud, kampus ISB Atma Luhur telah membentuk kerja sama dengan perusahaan sehingga mahasiswa/i aktif bisa melakukan kegiatan magang kerja. Mahasiswa yang mengikuti program MBKM Magang, mengkonversi mata kuliah yang diambil di semester tujuh ini dengan kegiatan magang di perusahaan.

Oleh karena itu perusahaan harus menyediakan seorang mentor bagi mahasiswa magang untuk diarahkan dan dibimbing dalam melakukan pekerjaannya di perusahaan. Selain itu mahasiswa wajib mengirimkan logbook aktivitas setiap minggunya kepada pihak kampus sebagai catatan dan bukti bahwa mahasiswa tersebut bekerja dengan baik dan benar. Pihak perusahaan dan pihak kampus membuat surat perjanjian bagi mahasiswa tersebut yang mana pihak kampus menyediakan SDM yang siap belajar secara langsung di lapangan dan pihak perusahaan menyediakan tempat dan media tersebut.

Mahasiswa yang mengambil program magang ini juga membuat laporan akhir magang sebagai tugas akhir menyelesaikan tugas sebagai pengganti mata kuliah yang dikonversi kedalam program MKBM ini. Dengan adanya program magang ini mahasiswa dapat lebih menggali berbagai ilmu nyata serta dapat

menemukan keahlian sesungguhnya itu dibidang apa. Program ini juga membangun karakter mahasiswa menjadi lebih kritis, disiplin dan mampu beradaptasi di dunia kerja yang sesungguhnya. Karena mahasiswa tersebut tidak hanya mendapatkan ilmu secara teori tetapi ilmu-ilmu praktik bahkan ilmu pengetahuan dari hal-hal yang tidak terduga yang terjadi di perusahaan. Ketika sudah lulus mahasiswa juga akan menghasilkan pola pikir yang berbeda dan kinerja yang berbeda karena sudah terlatih sebelumnya. Bahkan dapat melatih mental mahasiswa menjadi seorang pemilik perusahaan. salah satu satuan kerja yang telah bekerja sama dengan ISB Atma Luhur adalah PT. Raysa Jaya Bersaudara tepatnya pada satuan kerja ini mahasiswanya mengikuti kuliah magang selama 6 bulan.

Dengan mengikuti program magang, mahasiswa diharapkan dapat lebih mengenal, mengetahui dan berlatih menganalisis kondisi lingkungan dunia kerja yang ada sebagai upaya untuk mempersiapkan diri dalam memasuki dunia kerja tersebut. Mahasiswa juga dapat mengetahui apa yang sebenarnya dibutuhkan oleh perusahaan di bidang yang mahasiswa pilih. Selain itu, jika mahasiswa tersebut memiliki penilaian kinerja yang baik dari perusahaan/instansi tempat pelaksanaan magang, maka bukan hal yang mustahil mahasiswa tersebut memiliki kesempatan untuk bergabung dengan perusahaan tempatnya bekerja setelah lulus nantinya. Praktikan melakukan pengajuan permohonan magang ke berbagai perusahaan. Praktikan diterima untuk melakukan praktik kerja di PT. Raysa Jaya Bersaudara.

1.2 Tujuan Magang Kerja

Tujuan magang adalah agar mahasiswa merasakan proses menerapkan keilmuan atau kompetensi yang didapat selama menjalani masa pendidikan di dunia kerja secara langsung. Pemegang juga bisa memahami sistem kerja yang profesional di industri maupun instansi sebenarnya. Adapun tujuan magang kerja adalah sebagai berikut:

1. Mendapatkan pengalaman dunia kerja nyata dan menambah informasi.
2. Memberikan kesempatan kepada praktikan untuk mengetahui dan memahami segala aktifitas operasional pada PT. Raysa Jaya Bersaudara.
3. Dapat menguji kemampuan pribadi yang ada dalam diri untuk bersosialisasi dan juga beradaptasi dalam dunia pekerjaan.
4. Membiasakan praktikan dengan budaya bekerja pada perusahaan yang sangat berbeda dengan budaya belajar dari segi manajemen waktu, keterampilan berkomunikasi, serta kerjasama tim.

5. Melatih kemampuan praktikan untuk mampu bersikap mandiri, serta bertanggung jawab
6. Praktikan mampu memberikan berbagai kontribusi di tempat PKL sesuai dengan kapasitas sebagai praktikan.

1.3 Manfaat Magang Kerja

Magang adalah salah satu bentuk pembelajaran di tempat kerja yang memberi kesempatan kepada seorang pegawai untuk mengembangkan kompetensi dalam kurun waktu tertentu. Adapun berbagai manfaat kerjasebagai berikut:

1. Dapat memahami etika dan budaya dalam dunia kerja.
2. Memperoleh pemahaman tentang hubungan antara teori dikampus dengan mengaplikasikannya di lapangan.
3. Melatih kemampuan yang dimiliki yang telah didapatkan selama perkuliahan.
4. Mengembangkan keterampilan, kualitas diri dan kemampuan dalam dunia pekerjaan.
5. Meningkatkan relasi dalam lingkungan kerja dan mengembangkan kebiasaan bekerja secara professional

