

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Selama melakukan Magang di PT Timah Tbk penulis mendapatkan pengalaman dan menggali potensi dalam dirinya sebelum terjun ke dunia kerja. Berdasarkan hasil Laporan Magang yang Berjudul **“Analisis Peran Mahasiswa Magang Terhadap Kinerja Karyawan PT Timah Tbk.”**

Pengumpulan data yang terdapat pada penelitian ini menggunakan teknik kuesioner online yang diperoleh dari para karyawan yang ada pada Divisi Human Capital di Perusahaan PT Timah Tbk. Hasil pembahasan proses penelitian dan hasil kuesioner yang telah dilakukan, penulis menemukan hasil tentang Peran Mahasiswa Magang Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Timah Tbk. Dalam penulisan berikut:

1. Kesempatan untuk membimbing
2. Menambah Soft Kompetensi Karyawan
3. Terciptanya Perspektif Baru, Ide-ide baru dari Mahasiswa Magang.
4. Meningkatkan motivasi karyawan
5. Membuat pekerjaan selesai dengan cepat
6. Meningkatkan Communication skill Karyawan
7. Meningkatkan Etos Kerja Karyawan

Dengan adanya Mahasiswa magang tentunya memberikan keuntungan pada pihak-pihak yang terkait. Keuntungan mahasiswa sendiri bisa belajar, mendapatkan pengalaman, dan melatih *soft skill*. Karyawan memiliki keuntungan dengan adanya mahasiswa magang, meringankan beban pekerjaan sehari-hari karyawan, dan mengurangi biaya dan waktu dapat dipangkas dibandingkan mencari karyawan baru dari awal proses rekrutmen.

Namun, keberhasilan program magang dalam mempengaruhi kinerja karyawan juga tergantung pada sejumlah faktor, termasuk kualitas program magang itu sendiri, dukungan dari manajemen, komitmen karyawan untuk belajar dan berkembang,

tergantung komitmen perusahaan untuk memberikan dukungan yang memadai kepada mahasiswa magang dan karyawan yang terlibat. Pelatihan Pengawasan, dan Pengembangan program yang terstruktur akan membantu memaksimalkan manfaat dari kehadiran mahasiswa magang bagi kinerja karyawan PT Timah Tbk.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dan pengalaman magang selama 4 bulan di PT Timah Tbk, berikut beberapa saran yang diberikan penulis kepada PT Timah Tbk:

- 1) Sebaiknya untuk Karyawan lebih ditingkatkan lagi Kedisiplinan Kerja Agar dapat memberi contoh kepada Mahasiswa Magang.
- 2) Hubungan Karyawan dengan Mahasiswa Magang diharapkan selalu terjaga keharmonisannya agar dapat tercipta suasana kerjasama yang baik
- 3) Sebaiknya Tetap mempertahankan hubungan baik antar sesama Karyawan dan Universitas guna memberi banyak pelajaran bagi mahasiswa magang.
- 4) Memberikan modul tentang standar-standar, serta prosedur kerja untuk mempermudah mahasiswa dalam melaksanakan pkl
- 5) Melibatkan mahasiswa pkl dalam menyelesaikan suatu permasalahan yang terjadi sehingga dapat meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam pemecahan masalah