

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada tahun 2020 Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mengesahkan kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang merupakan sebuah program untuk mempersiapkan generasi terbaik untuk Negara Indonesia, menghasilkan anak muda yang cerdas dan berbakat. Oleh karena itu Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) mengeluarkan program Magang Merdeka bagi mahasiswa yang ingin mencoba pengalaman di dunia kerja dengan berbagai macam pilihan perusahaan di seluruh Indonesia. Program ini juga membantu para mahasiswa dalam mendapatkan pekerjaan yang diinginkannya. Terdapat banyak perusahaan yang memberikan peluang bagi anak muda yang ingin merasakan pengalaman kerja nyata, maka dari itu banyak Instansi Pemerintah memberikan fasilitas magang kepada generasi muda seperti Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

PT. Pelindo atau Pelabuhan Indonesia merupakan bagian dari badan usaha milik negara (BUMN) yang bergerak dibidang logistik yaitu pengelolaan dan pengembangan pada sektor pelabuhan. PT Pelindo sendiri telah beroperasi pada 94 pelabuhan yang berada di 34 Provinsi Indonesia. Salah satunya adalah PT. Pelabuhan Tanjung Priok (PTP) Nonpetikemas. PT. Pelabuhan Tanjung Priok (PTP) Nonpetikemas merupakan *operator* terminal multipurpose pertama di Indonesia dan berpengalaman dalam menangani kegiatan bongkar muat kargo curah cair, curah kering, general cargo dan lain-lain. Pelabuhan Tanjung Priok terletak di Jakarta Utara yang beralamat di Jl. Raya Pelabuhan No. 9 Tanjung Priok, Jakarta Utara, 14310, dan mempunyai salah satu cabang yaitu PT. Pelabuhan Tanjung Priok (PTP) Cabang Pangkalbalam, yang terletak di Provinsi Bangka Belitung yang beralamat di Jl. Yos Sudarso No.1, Lontong Pancur, Kec. Pangkalbalam, Kota Pangkalpinang, Kepulauan Bangka Belitung 33172.

Sistem yang diterapkan pada PT. Pelabuhan Tanjung Priok (PTP) cabang Pangkalbalam masih kebanyakan menggunakan *sistem manual* atau tertulis untuk memenuhi kebutuhan kerja para karyawan, seperti meng-*input floating* jadwal kapal, proses sewa alat berat, dan penginputan data penumpukan petikemas, dll. Maka dari itu diperlukan pengembangan *sistem* yang berbasis *website* atau berupa aplikasi untuk memudahkan proses *input* data oleh para karyawan. Diharapkan dengan adanya *website* atau aplikasi tersebut dapat berguna oleh perusahaan dan meningkatkan kinerja perusahaan PT. Pelabuhan Tanjung Priok (PTP) Cabang Pangkalbalam.

Berdasarkan masalah dan proses bisnis yang ada, maka laporan ini akan berfokus untuk mengembangkan *sistem* yang berjudul “PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENUMPUKAN PETIKEMAS BERBASIS *WEBSITE* PADA PT. PELABUHAN TANJUNG PRIOK CABANG PANGKALBALAM”.

1.2 Tujuan Magang Kerja

Tujuan dari magang itu sendiri untuk membuat mahasiswa dan mahasiswi dapat mengenali dan memahami ruang lingkup dunia kerja lebih jauh, supaya mahasiswa dan mahasiswi tersebut memiliki bekal atau ilmu yang diberikan oleh tempat magang dapat berguna ketika suatu saat mahasiswa dan mahasiswi tersebut akan mencari lowongan kerja setelah lulus nanti. Magang juga bertujuan agar mahasiswa dan mahasiswi dapat menggunakan ilmu yang telah didapatkan pada saat kuliah tidak sia-sia begitu saja, selain itu juga menambah kemampuan atau pengetahuan baru bagi mahasiswa dan mahasiswi tersebut dalam bidang-bidang tertentu yang akan bermanfaat untuk kedepannya.

1.3 Manfaat Magang Kerja

Berikut beberapa manfaat yang didapatkan oleh mahasiswa dan mahasiswi dan perusahaan dari adanya kegiatan magang yaitu :

1. Bagi Mahasiswa

- a. Mahasiswa mampu mengenali dan memahami lingkungan kerja dengan baik sehingga berguna untuk mahasiswa mencari kerja ketika sudah lulus.

- b. Dapat menambah ilmu dan wawasan tentang alur kerjanya perusahaan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa magang sebelum terjun langsung ke dunia kerja.
 - c. Menambah relasi dengan orang-orang yang bekerja di perusahaan tersebut, untuk mendapatkan ilmu yang lebih banyak.
 - d. Mengajarkan sikap disiplin dan perilaku yang baik ketika magang atau bekerja di perusahaan.
 - e. Meningkatkan kemampuan cara berfikir dan dapat meningkatkan skill pada mahasiswa yang mengikuti magang.
 - f. Meningkatkan rasa percaya diri dan cara berkomunikasi dengan baik ketika ingin melamar pekerjaan di perusahaan yang serupa.
2. Bagi Perusahaan
- a. Dapat meringankan pekerjaan yang dilakukan karyawan perusahaan dan meningkatkan waktu kinerja karyawan.
 - b. Sebagai indikator penilaian kemampuan mahasiswa dalam menerapkan ilmu yang telah diberikan oleh universitas saat kuliah.

