

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sekolah Kasih Baptist berdiri pada tahun 2020 di bawah naungan SK Pendirian Sekolah 001/IPSPMP/DPMPTSP&NAKER/II/20201, Sekolah Kasih Baptist hadir sebagai lembaga pendidikan swasta yang menjangkau jenjang TK hingga SMP di Kota Pangkalpinang, Kepulauan Bangka Belitung. Sekolah mengusung visi untuk menjadi lembaga pendidikan yang unggul dalam kualitas, berlandaskan keimanan kristen dan budi pekerti luhur. Misi yang diemban Sekolah Kasih Baptist adalah mengembangkan potensi peserta didik secara menyeluruh, meliputi aspek akademik, spiritual, sosial, dan kreatif. Kurikulum merdeka menjadi ciri khas sekolah ini, memberikan keleluasaan kepada siswa dalam mengatur jadwal belajar sesuai minat dan bakat. Prestasi gemilang diukir dengan diraihnya akreditasi A, menjadi bukti pengakuan atas mutu pendidikan yang telah mematuhi ketentuan nasional.

Meskipun mempunyai visi mulia untuk meningkatkan potensi siswa dengan menyeluruh, Sekolah Kasih Baptist dihadapkan pada tantangan dalam merealisasikannya, yaitu kekurangan tenaga pengajar yang profesional, kompeten, dan berdedikasi. Hal ini dikarenakan proses rekrutmen manual yang diterapkan saat ini, yang terbukti tidak efisien dan kurang objektif. Sistem rekrutmen manual menyita banyak waktu dan tenaga HRD dalam menyaring lamaran yang masuk, serta membuka celah bagi penilaian subjektif. Akibatnya, sekolah berisiko gagal mendapatkan kandidat yang terbaik, sesuai berdasarkan kebutuhan dan harapan. Dengan demikian, dibutuhkan solusi modern untuk proses rekrutmen karyawan di Sekolah Kasih Baptist. Sistem yang lebih efektif dan tepat ini diharapkan dapat mendukung HRD dalam proses seleksi kandidat dengan cepat dan objektif, sehingga tercipta tim pengajar yang berkualitas dan mampu mewujudkan visi sekolah.

Peneliti menemukan solusi untuk menyelesaikan permasalahan yang ada pada sekolah Kasih Baptist adalah dengan merancang sebuah sistem pengambilan

keputusan untuk perekrutan karyawan guru baru dengan menerapkan metode SAW (*Simple Additive Weighting*), sehingga peneliti merancang laporan dengan judul **“PENERAPAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) PADA PENYELEKSIAN KARYAWAN DI TK KASIH BAPTIST”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang ada, peneliti merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Cara merancang sebuah sistem yang berfungsi untuk mempermudah perekrutan calon karyawan guru TK baru di sekolah Kasih Baptist dengan lebih cepat dan efektif?
2. Cara merancang sebuah sistem untuk menerima serta menunjukkan informasi calon karyawan sehingga tersusun dengan rapi?

1.3 Batasan Masalah

Penelitian ini merancang sistem dengan pembatasan sebagai berikut :

1. Penelitian ini fokus pada sistem pengambilan keputusan dalam rekrutmen karyawan dibidang tenaga pengajar pada tingkat TK di Sekolah Kasih Baptist.
2. Hasil program yang diracang berbentuk rancangan *Website*.
3. Metode perancangan sistem yang digunakan adalah SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*)

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Dari rumusan masalah yang ada di penelitian kali ini, tujuan dan manfaat sebagai berikut:

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Menyediakan *platform* yang praktis untuk mengumpulkan dan memproses data pelamar kerja.
2. Meningkatkan efisiensi proses rekrutmen di Sekolah Kasih Baptist dengan mempercepat dan mempermudah pengambilan keputusan.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Keuntungan yang akan diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dengan penelitian ini, HRD dapat selektif dalam memilih karyawan baru yang cocok dengan kebutuhan dan harapan sekolah melalui sistem yang memberikan rekomendasi terbaik berdasarkan preferensi yang diinginkan.
2. Mengurangi kesalahan, preferensi, dan kecenderungan subjektif dalam menilai kandidat karyawan guru baru dengan memanfaatkan parameter-parameter yang rasional dan dapat diukur.

1.5 Sistematika Penulisan

Temuan penelitian ini disampaikan melalui proposal penelitian yang tertata dengan rapi dalam lima bab yang terstruktur dengan baik, yaitu sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini mengeksplorasi mengenai Konteks, Perumusan Persoalan, Pembatasan, Tujuan dan Keuntungan Penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini mencakup landasan teori yang menjadi dasar judul serta beberapa studi sebelumnya yang relevan dengan penelitian ini.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bagian ini mengupas tentang Rangkaian Sistem Pembangunan, Pendekatan Sistem Pembangunan, dan alat-alat Sistem Pembangunan yang diterapkan dalam penulisan skripsi ini.

BAB IV PEMBAHASAN

Mencakup gambaran umum dengan penjelasan terperinci yang melibatkan struktur organisasi, peran dan tanggung jawab, analisis proses bisnis, diagram aktivitas, ERD, LRS, Evaluasi Sistem Keluaran dan Masukan, desain sistem, dan desain antarmuka.

BAB V KESIMPULAN

Mengandung rangkuman dari hasil yang akan dihasilkan serta rekomendasi yang diinginkan oleh peneliti agar laporan dapat ditingkatkan di masa depan.