

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penerapan sistem informasi pada suatu instansi pemerintah maupun swasta sangat dibutuhkan karena perkembangan teknologi yang sangat pesat menuntut suatu instansi untuk memperoleh informasi yang lebih cepat dan akurat. Sistem informasi yang mendukung membuat kinerja suatu instansi akan terlaksana dengan baik dan dapat menangani berbagai pengolahan data dengan menggunakan teknologi informasi.

Sistem Informasi dibuat untuk mempermudah dalam pengelolaan dan penyimpanan data maka dapat menghasilkan suatu informasi yang tepat dan akurat. Adanya sistem informasi yang tepat dan akurat dapat mengurangi terjadinya kesalahan yang tidak diinginkan sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih efisien dan kecepatan operasional instansi.

Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang dibentuk dalam rangka melaksanakan tugas pemerintah bidang Menegakkan Peraturan Daerah (Perda). Kantor Satuan Polisi Pamong Praja memiliki banyak data yang salah satunya yaitu data kepegawaian yang perlu untuk disimpan dan diolah. Apalagi di era pemerintahan dengan konsep *Good Governance* ini diperlukan adanya sistem yang mampu mengakomodir kebutuhan akan pelayanan yang cepat, tepat dan tidak berbelit-belit.

Dengan penggunaan sistem informasi, dimungkinkan adanya otomatisasi pekerjaan dan fungsi pelayanan untuk mewujudkan pelayanan yang baik seperti yang dibutuhkan, termasuk otomatisasi dalam penanganan sistem kepegawaian. Untuk itulah dibuat Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai sehingga menghasilkan informasi yang berguna bagi bagian kepegawaian dan pegawai itu sendiri.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka didapatkan rumusan masalah, yaitu :

- a. Bagaimana merancang dan membuat Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang.
- b. Bagaimana membuat sistem yang dapat memberikan informasi data kepegawaian secara cepat dan akurat dengan sistem yang mudah dipahami oleh pemakai sistem tersebut.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka didapatkan batasan masalah, yaitu:

- a. Membuat Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai berbasis VB.NET yang sistematis, terstruktur dan terarah sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih efisien dan kecepatan operasional di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang.
- b. Proses Mutasi pegawai, berupa pegawai masuk dan pegawai keluar.
- c. Proses pembuatan DP3 (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan).
- d. Proses pembuatan Surat Keterangan Untuk Mendapatkan Pembayaran Tunjangan Keluarga (KP4).
- e. Proses gaji berkala pegawai.
- f. Proses pencatatan pelatihan.
- g. Proses pembuatan laporan

1.4 Metode Penelitian

Dalam penyusunan penelitian ini untuk mencapai tujuannya digunakan beberapa metode penelitian yang mendukung diantaranya yaitu :

- a. Studi Kepustakaan Metode penelitian dengan mempelajari buku-buku maupun bahan-bahan tertulis yang terkait dengan penelitian ini.

b. Studi Lapangan

Metode penelitian dengan mengadakan peninjauan langsung pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang. Metode penelitian yang digunakan antara lain :

1) Pengamatan (*Observation*)

Pengumpulan data dilakukan dengan cara mendatangi secara langsung bidang kepegawaian Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang dan melakukan pengamatan terhadap sistem berjalan.

2) Wawancara (*Interview*)

Pengumpulan data dilakukan dengan mengadakan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak terkait untuk memperoleh gambaran secara umum tentang sistem kepegawaian dan masalah-masalah yang berkaitan dengan penelitian.

3) Dokumentasi (*Documentation*)

Pengumpulan data dengan cara mempelajari dokumentasi tertulis yang berkaitan dengan sistem informasi kepegawaian.

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

- a. Meningkatkan kemampuan pengelolaan data Bidang Kepegawaian Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang sehingga dapat memudahkan kinerja pegawai pada Bidang Kepegawaian.
- b. Membuat aplikasi sistem informasi kepegawaian yang mudah di pahami.
- c. Dapat diimplementasikan oleh pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang.

1.6 Sistematika Penulisan

Sesuai dengan batasan masalah dan agar mendapatkan gambaran yang jelas mengenai sistem informasi pengolahan data pegawai ini, penulis menyusun skripsi ini dalam lima bab dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, metode penelitian, tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang dasar-dasar teori umum dan khusus yang berhubungan dengan judul skripsi yang dibahas.

BAB III PENGELOLAAN PROYEK

Bab ini membahas PEP (Project Execution Plan) yang berisi objek proyek, identifikasi stakeholder, penjadwalan proyek, RAB (Rencana Anggaran Biaya), struktur tim proyek berupa tabel RAM (Responsible Assignment Matrix) dan skema/diagram struktur, analisa resiko dan meeting plan.

BAB IV ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI

Bab ini berisi antara lain: Struktur Organisasi, jabaran tugas dan wewenang, analisis masalah sistem berjalan, analisis hasil solusi, analisis kebutuhan sistem usulan

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir dari penulisan skripsi yang berisikan kesimpulan dari pembahasan yang telah diuraikan serta saran-saran dari sistem yang telah dibuat.