

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Klinik Primadia merupakan suatu usaha yang bergerak dibidang kesehatan yang beralamat di Jl. Soekarno Hatta No. 46 C Pangkalpinang, yang mempunyai tugas pokok melaksanakan pelayanan kesehatan kepada masyarakat, dimana pelayanan itu termasuk dalam pelayanan *check up*.

Klinik Primadia Pangkalpinang dalam kegiatan pengolahan data sebagian besar telah melaksanakan komputerisasi. Tapi penggunaan komputer sebagai alat bantu belum digunakan semaksimal mungkin, yaitu dalam mengolah data yang berhubungan dengan penggajian karyawan hanya menggunakan aplikasi pengolah data biasa seperti Microsoft Excel dan hal ini dirasakan masih banyak kekurangan.

Suatu usaha harus mempunyai sistem penggajian yang baik dan jelas karena apabila usaha tersebut tidak memiliki sistem penggajian yang baik akan menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan dalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing. Agar tidak terjadinya penyimpangan maupun penyelewengan maka harus dilakukan pemisahan tugas antar bagian yang terkait, yaitu untuk menghindari persengkokolan. Untuk menghindari jumlah gaji yang dibesarkan dan untuk memudahkan pekerjaan sebagai petugas yang disertai tugas perhitungan gaji.

Sudah jelas bahwa tanpa adanya sistem penggajian yang baik dapat menyebabkan kecurangan yang sebenarnya ingin dihindari. Oleh karena itu, suatu usaha harus mempunyai suatu sistem penggajian yang tersusun rapi agar mudah dipahami bagi pimpinan dalam menetapkan gaji karyawan.

Berdasarkan uraian singkat diatas, dalam melaksanakan laporan Skripsi, maka akan dibuat sebuah **“Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pada Klinik Primadia Pangkalpinang Dengan Metodologi Berorientasi Objek”**, menggunakan bahasa pemrograman VB.Net.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, dapat diketahui pokok permasalahan yang terjadi yaitu belum dilakukannya secara maksimal proses mengelola data yang terintegrasi dengan baik melalui pemanfaatan teknologi informasi. Berdasarkan hal tersebut, maka dapat diambil rumusan masalah sebagai berikut :

- a. Mengatasi sistem penggajian karyawan yang dirasakan masih banyak kekurangan karena hanya menggunakan aplikasi pengolah data biasa seperti Microsoft Excel.
- b. Bagaimana mengatasi kesulitan dalam pengolahan data karyawan dimana sering terjadi kesalahan pencatatan data, ketika data akan disimpan secara berulang-ulang.
- c. Kesulitan dalam melakukan pencarian data disebabkan terlalu banyaknya data yang ada dan pencarian harus dilakukan satu persatu didalam lemari arsip penyimpanan data.
- d. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat menyimpan banyak data atau dokumen secara terkomputerisasi, akurat dan terjamin keamanannya.
- e. Bagaimana memberikan laporan-laporan penggajian secara cepat.

## **1.3 Batasan Masalah**

Dengan tidak menyimpang dari pokok permasalahan, maka penulis hanya membatasi permasalahan yang ada pada sistem informasi penggajian saja.

Adapun ruang lingkup masalah yang akan dibahas adalah kegiatan yang ada di bagian penggajian Klinik Primadia Pangkalpinang, yaitu mulai dari proses pembuatan data karyawan oleh bagian administrasi yang kemudian diserahkan ke bagian keuangan hingga laporan gaji karyawan yang dibuat oleh bagian keuangan untuk diserahkan ke pimpinan.

## **1.4 Metode Penelitian**

Didalam pengumpulan data penulis akan melakukan pengumpulan data dengan menggunakan metode sebagai berikut :

a. Metode Observasi

Yaitu mengamati secara langsung terhadap objek yang akan di teliti agar dapat memberikan informasi yang tepat dan jelas.

b. Metode Wawancara

Yaitu melakukan tanya jawab secara langsung kepada pihak yang bersangkutan dalam objek yang diteliti.

c. Metode Kepustakaan

Yaitu metode pengumpulan data dengan cara dibantu buku-buku (dari perpustakaan) dan juga didapatkan melalui media internet yang berhubungan dengan laporan penelitian ini.

#### **1.4.1 Metode Pengumpulan Data**

Dalam melakukan penelitian ini, metodologi sangat diperlukan sebagai pedoman tentang bagaimana dan apa saja yang harus dilakukan selama pengembangan sistem ini. Pada penulisan skripsi ini penulis menggunakan metodologi Iterasi. Metodologi ini cenderung bergerak ke bawah namun jika terjadi suatu kebutuhan untuk kembali ke sebuah langkah sebelumnya, maka bisa langsung ke tahap tersebut tanpa harus menyelesaikann seluruh tahapan (Efraim Turban 2005: 403). Adapun tahapan metodologi iterasi sebagai berikut:

a. Perencanaan

b. Analisis

c. Perancangan

d. Implementasi

Metode yang digunakan dalam penulisan penelitian ini adalah iterasi dimana setiap fase dilakukan secara berulang-ulang sampai rancangan benar.

#### **1.4.2 Metode Analisis**

Ada beberapa tahapan dalam metode analisis pembuatan penelitian ini antara lain:

a. Survei atas sistem yang sedang berjalan

b. Analisis terhadap temuan survei

- c. Identifikasi kebutuhan informasi

### **1.4.3 Metode Perancangan**

Ada beberapa metode perancangan dengan *Unified Modeling Language* adalah :

- a. Merancang *system* baru sesuai dengan identifikasi kebutuhan
- b. Merancang spesifikasi proses
- c. Merancang basis data dengan *Entity Relationship Diagram*
- d. Merancang tampilan antar muka *system*
- e. Merancang dokumen masukan dan dokumen keluaran *system* usulan
- f. Merancang aplikasi pemograman Visual Studio 2008

## **1.5 Tujuan dan Manfaat**

Tujuan adalah suatu usaha yang hendak dicapai dari awal terfokusnya sedangkan manfaat adalah hasil yang didapat setelah tujuan tercapai. Adapun tujuan dan manfaat dari dilakukannya penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

### **1.5.1 Tujuan**

Berikut ini adalah beberapa tujuan dari rancang bangun sistem informasi penggajian Pada Klinik Primadia Pangkalpinang, yaitu :

- a. Dengan adanya komputerisasi yang baik akan mempermudah klinik primadia dalam hal pengolahan data gaji ataupun dalam melakukan pencarian data-data yang dibutuhkan dalam waktu singkat.
- b. Mencari jalan keluar untuk mengatasi kelemahan-kelemahan dari sistem yang sedang dipakai.
- c. Membuat laporan Skripsi, dalam rangka menyelesaikan pendidikan program sarjana STMIK Atma Luhur Pangkalpinang.

### **1.5.2 Manfaat**

Berikut ini adalah beberapa manfaat dari rancang bangun sistem informasi penggajian di Klinik Primadia Pangkalpinang, yaitu :

- a. Media penyimpanan yang digunakan lebih baik dan aman bagi sistem penggajian klinik primadia pangkalpinang
- b. Dengan adanya sistem ini maka pencatatan dan perhitungan pada proses penggajian karyawan akan lebih akurat
- c. Mempermudah dan memperlancar cara kerja karyawan dalam pengolahan data penggajian karyawan yang lebih efektif dan efisien sehingga menghasilkan sistem yang sedang berjalan saat ini.
- d. Meningkatkan efektifitas dan produktifitas kerja karyawan dalam penyajian laporan daftar gaji karyawan.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Agar penulis dapat menjelaskan tentang laporan skripsi ini secara terurai dengan baik dan akurat, maka penulisan disusun secara terstruktur dan sistematika, adapun sistematika penulisan yang digunakan untuk menyusun laporan ini sebagai berikut:

## **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, masalah, tujuan penulisan, batasan masalah, metode penelitian, waktu dan tempat pelaksanaan, serta sistematika penulisan.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Berisikan penjelasan tentang teori umum, karakteristik sistem, klasifikasi sistem, konsep informasi, konsep dasar sistem informasi, komponen pengembangan sistem, metodologi pengembangan sistem, perancangan sistem, metode iterasi dimana setiap tahap pekerjaan dapat dikerjakan secara berulang-ulang, pemodelan proses, pemodelan data, ERD (*Entity Relationship Diagram*), bagan alir, teknologi basis data, teori khusus, teori aplikasi. Selain itu bab

landasan teori merupakan tinjauan pustaka, menguraikan teori-teori yang mendukung judul, dan mendasari pembahasan secara *detail*.

### **BAB III ANALISIS SISTEM**

Bab ini berisi PEP (*Project Execution Plan*) yang berisi objektif proyek, identifikasi stakeholders, identifikasi *deliverables*, penjadwalan proyek (yang berisi : *work breakdown structure*, *milestone*, jadwal proyek), RAB (Rencana Anggaran Biaya), Struktur Tim Proyek berupa table RAM (*Responsible Assignment Matriks*) dan skema/diagram struktur, analisa resiko (*project risk*) dan *meeting plan*.

### **BAB IV RANCANGAN SISTEM**

Berisi antara lain : struktur organisasi, jabaran tugas dan wewenang, analisis masalah system yang berjalan, analisis hasil solusi, analisis kebutuhan system usulan.

### **BAB V PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan yang didapatkan dari pembahasan pada bab sebelumnya dan saran-saran dari penulis.