

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Setelah melakukan riset pada PT Bank Danamon Indonesia, Tbk dan melakukan perbandingan antara sistem yang berjalan dengan sistem yang dirancang atau diusulkan, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan :

- a. Penggunaan sistem penerimaan pegawai baru secara manual memerlukan waktu yang lebih lama serta keakuratan data pada saat perhitungan yang kurang terjamin.
- b. Tingkat kesalahan pada pengguna sistem manual lebih besar dibandingkan dengan menggunakan sistem yang telah terkomputerisasi dalam proses penerimaan pegawai baru.
- c. Dengan adanya sistem penerimaan pegawai baru secara terkomputerisasi, penyajian informasi akan lebih cepat, akurat, dan keamanan data akan lebih terjamin karena media penyimpanannya lebih terjaga, serta dapat digunakan berkali-kali.
- d. Dengan adanya sistem ini diharapkan segala proses sistem penerimaan pegawai baru dapat berjalan lancar dan mendapatkan hasil yang jauh lebih optimal.
- e. Dengan menggunakan sistem penerimaan pegawai baru yang sudah terkomputerisasi diharapkan masalah maupun hambatan yang dialami dalam sistem manual dapat diatasi dengan baik.

2. Saran

Untuk mendukung sistem yang dibuat, ada beberapa saran yang perlu diperhatikan :

- a. Agar pekerjaan bisa dilakukan secara optimal, sistem yang lama yang masih manual sebaiknya diperbarui atau dikembangkan dengan menerapkan sistem yang baru yang terkomputerisasi.
- b. Diperlukan SDM yang dapat mengelola sistem.

- c. Harus ada koordinasi, kedisiplinan dan kerjasama antar bagian agar sistem yang berjalan dapat beroperasi dengan baik.
- d. Untuk menjaga dari hal yang tidak diinginkan seperti hilangnya data, sebaiknya sistem komputerisasi penerimaan pegawai baru sebaiknya dipelihara secara rutin.
- e. Pihak perusahaan harus melakukan back up data secara rutin sebagai cadangan dari master data dan media penyimpanan harus terjamin.
- f. Komputer yang digunakan harus bebas dari virus, agar kerja sistem tidak terganggu.