

**PENGGUNAAN METODE PROFILE MATCHING
DAN FRAMEWORK CODEIGNITER DALAM PENGAMBILAN
KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU DI LOKA MONITOR
SPEKTRUM FREKUENSI RADIO PANGKALPINANG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
ATMA LUHUR
PANGKALPINANG
2018**

**PENGGUNAAN METODE PROFILE MATCHING
DAN FRAMEWORK CODEIGNITER DALAM PENGAMBILAN
KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU DI LOKA MONITOR
SPEKTRUM FREKUENSI RADIO PANGKALPINANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer**



YURANDA

1422500233

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
ATMA LUHUR
PANGKALPINANG**

2018



LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NIM : 1422500233

Nama : YURANDA

Judul Skripsi : PENGGUNAAN METODE PROFILE MATCHING DAN
FRAMEWORK CODEIGNITER DALAM PENGAMBILAN
KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU DI
LOKA MONITOR SPEKTRUM FREKUENSI RADIO
PANGKALPINANG

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah **HASIL KARYA SENDIRI, TIDAK MEMBELI, TIDAK MEMBAYAR PIHAK LAIN UNTUK MEMBUATKAN, DAN BUKAN PLAGIAT.** Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur diatas, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Pangkalpinang, Agustus 2018

METERAI
TEMPEL
TGL. 20
5-207AFF220957093
6000
ENAM RIBU RUPIAH
(YURANDA)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGGUNAAN METODE PROFILE MATCHING DAN FRAMEWORK
CODEIGNITER DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU DI LOKA MONITOR SPEKTRUM FREKUENSI
RADIO PANGKALPINANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

YURANDA

1422500233

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 2 Agustus 2018

Dosen Pembimbing



Fitriyani, M.Kom

NIDN. 0220028501

Kaprodi Sistem Informasi


Okkita Rizan, M.Kom
NIDN. 0211108306

Susunan Dewan Penguji

Anggota



Yuvi Andrika, M.Kom

NIDN. 0227108001

Ketua



Bambang Adiwino, M.Kom

NIDN. 0216107102

Skrripsi ini telah diterima dan sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 21 Agustus 2017

KETUA STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG



Dr. Husni Teja Sukmana, S.T., M.Sc.

NIP. 197710302001121003

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, akhirnya laporan skripsi yang berjudul “PENGUNAAN METODE *PROFILE MATCHING* DAN *FRAMEWORK CODEIGNITER* DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU DI LOKA MONITOR SPEKTRUM FREKUENSI RADIO PANGKALPINANG” dapat diselesaikan dengan sebagaimana yang diharapkan.

Laporan ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat agar dapat memperoleh gelar Sarjana Komputer pada jenjang studi Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi STMIK Atma Luhur Pangkalpinang.

Dalam penyusunan dan penulisan laporan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini, antara lain;

1. Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga laporan ini terselesaikan.
2. Rasulullah SAW yang menjadi panutan dan inspirasi.
3. Kedua orang tuaku, adik-adikku, dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan baik moral, materi, doa, semangat dan kasih sayang yang tak terhingga.
4. Bapak Drs. Djaetun Hs yang telah mendirikan Atma Luhur.
5. Bapak. Dr. Husni Teja Sukmana, S.T., M.Sc. selaku Ketua STMIK Atma luhur Pangkalpinang.
6. Bapak Drs. Harry Sudjikianto, MM,MBA selaku Ketua Pengurus Yayasan STMIK Atma Luhur Pangkalpinang.
7. Bapak Okkita Rizan, M. Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
8. Ibu Fitriyani. S. Kom, M. Kom, selaku dosen pembimbing Laporan Skripsi yang telah banyak memberikan masukan, bantuan dan kesabaran yang

tak terhingga dalam membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

9. Staff Tata Usaha Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Pangkalpinang yang membantu memberikan informasi dan data yang dibutuhkan.
10. Bapak Seno Hadi Saputro, MM. yang telah membantu memberikan informasi dalam penulisan laporan skripsi ini.
11. Bapak Adi Suputra, M. Kom pemilik TeitraMega yang telah banyak memberi semangat untuk terus belajar Bahasa program.
12. Untuk dia yang bisa menjadi teman hidup untuk berjuang, sahabat, dan adik bagi saya yang selalu membantu memberikan semangat, mendukung, memberikan motivasi selama ini Yuliani.
13. Sahabat seperjuangan (Muhammad Zakki, Muhammad Viki, Ahmed Guntoro, Rosmawati, Peti Pajarini) yang selalu membantu, mendukung dan memberikan semangat dalam penyusunan laporan skripsi ini.
14. Semua angkatan 2014 yang tidak dapat disebutkan satu - persatu dalam mendukung dan memberikan dukungan dalam penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyelesaian laporan skripsi ini. Namun penulis tetap berusaha menyelesaikan laporan ini tepat pada waktunya. Semoga Laporan ini memiliki manfaat bagi pembaca.

Pangkalpinang, 13 Juni 2018

Penulis

ABSTRACTION

The role of human resources (HR) in Radio Frequency Spectrum Monitoring Spectrum Pangkalpinang very influential in determining and producing human resources that can support the quality and success of an organization. In determining employees often the occurrence of judgments based on subjective bias and nepotism. If left in a long period of time it can affect the performance of an organization resulting in the failure of the organization in achieving goals. In this case the authors propose the application of Matching Profile method in the development of decision support system so that employees are selected based on the criteria of interview test, written test, practice test consisting of Microsoft word and excel and skill test. Results of alternative data processing are applicants 1 with NS 4.9, 2 applicants with NS 2.7, 3 applicants with NS 2.4, 4 applicants with NS 3.4, applicants 5 with NS 3.8, decision support systems built using codeigniter framework, with MySQL database, which in the can of this system is to simplify the human resources in processing data prospective new employees in the process of data selection can be done in a professional and transparent way and facilitate the human resources in producing human resources that can support good quality for a long period of time.

Keywords: Decision Support System, New Employee Acceptance, Profile Matching Method, Codeigniter Framework, MySQL

ABSTRAKSI

Peran sumber daya manusia (SDM) di Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Pangkalpinang sangat berpengaruh dalam menentukan serta menghasilkan sumber daya manusia yang dapat mendukung mutu serta kesuksesan suatu organisasi. Dalam menentukan karyawan sering terjadinya penilaian yang berdasarkan subjektifitas dan nepotisme. Bila dibiarkan dalam jangka waktu yang panjang hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja sebuah organisasi sehingga berakibat pada kegagalan organisasi dalam mencapai tujuan. Dalam hal ini penulis mengusulkan penerapan metode *Profil Matching* dalam pengembangan sistem penunjang keputusan sehingga karyawan diseleksi berdasarkan kriteria tes wawancara, tes tertulis, tes praktek yang terdiri dari *Microsoft word* dan *excel* dan tes keahlian. Hasil dari pengolahan data alternatif yaitu pelamar 1 dengan N.S 4.9, pelamar 2 dengan N.S 2.7, pelamar 3 dengan N.S 2.4, pelamar 4 dengan N.S 3.4, pelamar 5 dengan N.S 3.8, Sistem penunjang keputusan yang dibangun menggunakan *Framework codeigniter*, dengan *database MySQL*, hasil yang di dapat dari sistem ini adalah mempermudah bagian SDM dalam mengolah data calon karyawan baru dalam mengolah data seleksi dapat dilakukan dengan cara yang *professional* dan transparan serta mempermudah bagian SDM dalam menghasilkan sumber daya manusia yang dapat mendukung mutu yang baik untuk jangka waktu yang panjang.

Kata kunci: Sistem Penunjang Keputusan, Penerimaan Karyawan Baru, Metode *Profile Matching*, *Framework Codeigniter*, *MySQL*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAKSI.....	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR SIMBOL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Maksud dan Tujuan.....	3
1.5. Sistematika Penulisan	3
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Definisi Model Pengembangan Perangkat Lunak	5
2.1.1 Model <i>Iterative</i>	5
2.2. Definisi Metode Pengembangan Perangkat Lunak	6
2.2.1 Metode <i>Object Oriented Programming</i> (OOP).....	6
2.3. Definisi tools pengembangan perangkat lunak	6
2.3.1 <i>Unified Modeling Language</i> (UML)	6
2.4. Pengertian Sistem.....	7
2.4.1 Konsep Dasar Sistem.....	7
2.4.2 Sistem	8
2.5. Teori Pendukung	8
2.5.1 PHP	8

2.5.2	MySql	9
2.5.3	Xampp	9
2.5.4	Web Server	9
2.5.5	Pengertian Web	10
2.5.6	Pengertian Framework.....	10
2.5.7	Pengertian Codeignier	10
2.5.8	Pengertian Karyawan.....	12
2.6.	Teori Keputusan	13
2.6.1	Komponen Keputusan	13
2.6.2	Lingkup Keputusan	15
2.6.3	Sistem Penunjang Keputusan	16
2.6.4	Subsistem Sistem Pendukung Keputusan.....	17
2.6.5	Metode Profile Matching.....	18
2.7.	Penelitian Terdahulu	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Model Pengembangan Sistem.....	24
3.2	Metode Pengembangan Sistem	25
3.2.1	Metode Object Oriented Programming	25
3.3	Alat Bantu Pengembangan Sistem.....	26
3.3.1	<i>Tools</i> pengembangan Sistem	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Tinjauan Organisasi	27
4.1.1	Profil Loka Monitor.....	27
4.1.2	Visi dan Misi	28
4.1.3	Kegiatan Loka Monitor	28
4.1.4	Struktur Organisasi Loka Monitor	29
4.1.5	Deskripsi Tugas	29
4.1.6	Tujuan dan Fungsi Loka Monitor.....	31
4.1.7	Sasaran Loka Monitor	31
4.1.8	Kebijakan Loka Monitor	32
4.2	Analisa Sistem Berjalan	32

4.2.1	Proses Bisnis Sistem Berjalan	32
4.2.2	<i>Activity</i> Diagram Sistem Berjalan.....	33
4.2.3	Analisa Sistem Usulan.....	34
4.2.4	Analisa Dokumen Sistem Berjalan.....	35
4.2.4.1	Analisa Keluaran	35
4.2.4.2	Analisa Masukan	37
4.2.5	Identifikasi Kebutuhan	38
4.2.6	<i>Usecase</i> Diagram.....	45
4.2.7	Deskripsi <i>Usecase</i>	47
4.2.8	Metode <i>Profile Matching</i>	57
4.2.8.1	Analisa <i>Profil Matching</i>	57
4.2.8.2	Perhitungan Gap	58
4.2.8.3	Pengelompokan Core dan Secondary Factor.....	60
4.2.8.4	Perhitungan Total Nilai	63
4.2.8.5	Perhitungan Ranking	64
4.2.9	Rancangan Basis Data	64
4.2.9.1	ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>)	64
4.2.9.2	Transformasi.....	66
4.2.9.3	LRS (<i>Logical Record Structure</i>).....	67
4.2.10	Tabel	68
4.2.11	Spesifikasi Basis Data	69
4.2.12	Rancangan Antarmuka Pengguna Sistem.....	72
4.2.13	Class Diagram.....	90

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	91
5.2	Saran	92

DAFTAR PUSTAKA	93
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	95
----------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengembangan Software dengan metode <i>Iterative</i>	5
Gambar 2.2 Konsep Aliran M-V-C.....	12
Gambar 2.3 Pengambilan Keputusan Berdasarkan Intuisi.....	15
Gambar 2.4 Pengambilan Keputusan Berdasarkan Rasional/Normatif.	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Loka Monitor SFR Pangkalpinang	29
Gambar 4.2 <i>Activity Diagram</i> Proses Penerimaan Karyawan	34
Gambar 4.3 <i>Activity Diagram</i> Proses Pembuatan Laporan Hasil Seleksi.....	34
Gambar 4.4 <i>Use Case</i> admin.....	45
Gambar 4.5 <i>Use Case</i> Pelamar	46
Gambar 4.6 <i>Use Case</i> Petugas Penguji.....	46
Gambar 4.7 <i>Use Case</i> Kepala Loka Monitor.....	47
Gambar 4.8 Rancangan Antar Muka Admin.....	66
Gambar 4.9 Rancangan Antar Muka Login Admin.....	66
Gambar 4.10 Rancangan Antar Muka Home Admin.....	67
Gambar 4.11 Rancangan Antar Muka Data Pelamar Admin.....	67
Gambar 4.12 Rancangan Antar Muka Input Data Pelamar Admin	68
Gambar 4.13 Rancangan Antar Muka Data Kriteria Admin.....	68
Gambar 4.14 Rancangan Antar Muka Data Sub Kriteria Admin	69
Gambar 4.15 Rancangan Antar Muka Data Konversi Nilai Admin	69
Gambar 4.16 Rancangan Antar Muka Data Bobot Gap Admin.....	70
Gambar 4.17 Rancangan Antar Muka Data Analisa Admin.....	70
Gambar 4.18 Rancangan Antar Muka Input Data Penilaian Admin.....	71
Gambar 4.19 Rancangan Antar Muka Hasil Tes Admin	71
Gambar 4.20 Rancangan Antar Muka Data Pengumuman Admin	72
Gambar 4.21 Rancangan Antar Muka Cetak Data Pengumuman Admin.....	72
Gambar 4.22 Rancangan Antar Muka Data Pengguna Sistem Admin	73
Gambar 4.23 Rancangan Antar Muka Logout Admin	73
Gambar 4.24 Rancangan Antar Muka Daftar Akun Pelamar	74

Gambar 4.25 Rancangan Antar Muka Login Pelamar	74
Gambar 4.26 Rancangan Antar Muka Data Pelamar Pelamar	75
Gambar 4.27 Rancangan Antar Muka Data Pemngumuman Pelamar	75
Gambar 4.28 Rancangan Antar Muka Cetak Data Pengumuman Pelamar.....	76
Gambar 4.29 Rancangan Antar Muka Logout Pelamar	76
Gambar 4.30 Rancangan Antar Muka Login Penguji	77
Gambar 4.31 Rancangan Antar Muka Home Penguji.....	77
Gambar 4.32 Rancangan Antar Muka Data Analisa Penguji.....	78
Gambar 4.33 Rancangan Antar Muka Input Data Penilaian Penguji.....	78
Gambar 4.34 Rancangan Antar Muka Data Hasil Tes Penguji.....	79
Gambar 4.35 Rancangan Antar Muka Data Pengumuman Penguji	79
Gambar 4.36 Rancangan Antar Muka Cetak Data Pengumuman Penguji.....	80
Gambar 4.37 Rancangan Antar Muka Logout Penguji	80
Gambar 4.38 Rancangan Antar Muka Login Kepala Loka Monitor	81
Gambar 4.39 Rancangan Antar Muka Home Kepala Loka Monitor	81
Gambar 4.40 Rancangan Antar Muka Data Pengumuman Kepala Loka Monitor	82
Gambar 4.41 Rancangan Antar Muka Cetak Data Pengumuman Kepala	82
Gambar 4.42 Rancangan Antar Muka Logout Kepala Loka Monitor	83



DAFTAR TABEL

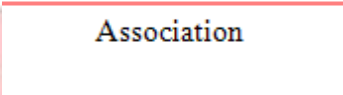
	Halaman
Tabel 4.1 Deskripsi <i>Use Case</i> Daftar Akun	47
Tabel 4.2 Deskripsi <i>Use Case</i> Login Pelamar	48
Tabel 4.3 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Data Pelamar	48
Tabel 4.4 Deskripsi <i>Use Case</i> Pengumuman Pelamar	49
Tabel 4.5 Deskripsi <i>Use Case</i> Logout Pelamar	49
Tabel 4.6 Deskripsi <i>Use Case</i> Login Penguji	49
Tabel 4.7 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Analisa Penguji.....	50
Tabel 4.8 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Penilaian Tes Penguji	50
Tabel 4.9 Deskripsi <i>Use Case</i> Lihat Dan Cetak Pengumuman Penguji	51
Tabel 4.10 Deskripsi <i>Use Case</i> Login Admin	51
Tabel 4.11 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Data Pelamar Admin	52
Tabel 4.12 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Bobot Gap Admin.....	52
Tabel 4.13 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Konversi Admin	53
Tabel 4.14 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Kriteria Admin.....	53
Tabel 4.15 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Sub Kriteria Admin	53
Tabel 4.16 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Analisa Admin.....	54
Tabel 4.17 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Penilaian Tes Admin	54
Tabel 4.18 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Hasil Admin.....	54
Tabel 4.19 Deskripsi <i>Use Case</i> Lihat Dan Cetak Pengumuman Admin	55
Tabel 4.20 Deskripsi <i>Use Case</i> Entry Penggunaan Sistem Admin.....	55
Tabel 4.21 Deskripsi <i>Use Case</i> Logout	55
Tabel 4.22 Deskripsi <i>Use Case</i> Login Kepala Loka Monitor	56
Tabel 4.23 Deskripsi <i>Use Case</i> Lihat Dan Cetak Pengumuman.....	56
Tabel 4.24 Deskripsi <i>Use Case</i> Logout Kepala Loka Monitor.....	57
Tabel 4.25 Aspek Keterangan Kriteria.....	58
Tabel 4.26 Keterangan Kriteria.....	58
Tabel 4.27 Tabel Perhitungan Gap pada tiap kriteria	58
Tabel 4.28 Tabel keterangan Gap	59

Tabel 4.29 Tabel hasil bobot nilai.....	60
Tabel 4.30 Tabel Nilai Core Faktor	61
Tabel 4.31 Tabel Nilai Secondary Factor	62
Tabel 4.32 Tabel Total Nilai	64
Tabel 4.33 Tabel Users	64
Tabel 4.34 Tabel Pelamar	64
Tabel 4.35 Tabel Notifikasi.....	64
Tabel 4.36 Tabel Kriteria	64
Tabel 4.37 Tabel Sub Keritria.....	65
Tabel 4.38 Tabel Tes.....	65
Tabel 4.39 Tabel Bobot.....	65
Tabel 4.40 Tabel Konversi Nilai.....	65
Tabel 4.41 Tabel Nilai.....	66



DAFTAR SIMBOL


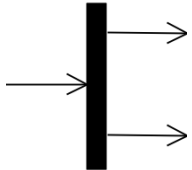
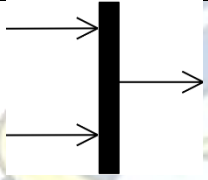
1. Simbol *Use Case Diagram*

No	Simbol	Keterangan
1		<p>Use case</p> <p>Gambaran fungsionalitas dari suatu sistem, sehingga pengguna sistem paham dan mengerti mengenai kegunaan sistem yang akan dibangun.</p>
2		<p>Actor</p> <p>Sebuah entitas manusia atau mesin yang berinteraksi dengan sistem untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan tertentu.</p>
3		<p>Association</p> <p>Merupakan abstraksi berupa garis tanpa panah yang menghubungkan antara aktor dan <i>use case</i> atau <i>use case</i> dengan <i>use case</i>.</p>
4		<p>Include</p> <p>Menunjukkan bahwa suatu <i>use case</i> seluruhnya merupakan fungsionalitas dari <i>use case</i> lainnya.</p>
5		<p>Extend</p>

		Menunjukkan suatu <i>use case</i> merupakan tambahan fungsional dari <i>use case</i> lainnya jika suatu kondisi terpenuhi.
--	--	--

2. Simbol *Activity Diagram*

No	Simbol	Keterangan
1		Initial Node Merupakan simbol untuk memulai <i>Activity diagram</i> .
2		Activity Final Node Merupakan simbol untuk mengakhiri <i>Activity diagram</i> .
3		Swimline Menggambarkan pemisahan atau pengelompokan aktivitas berdasarkan <i>actor</i> .
4		Activity <i>Activity</i> juga merupakan proses komputasi atau perubahan kondisi yang bisa berupa kata kerja atau ekspresi.
5		Transition Menggambarkan aliran perpindahan kontrol antara <i>activity</i> .

6		<p>Decision</p> <p>Merupakan cara untuk menggabungkan ketika ada lebih dari 1 transisi yang masuk atau pilihan untuk mengambil keputusan.</p>
7		<p>Fork (Percabangan)</p> <p>Mempunyai 1 transisi masuk dan 2 atau lebih transisi keluar.</p>
8		<p>Join (Penggabungan)</p> <p>Mempunyai 2 atau lebih transisi masuk dan hanya 1 transisi keluar.</p>



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	
Lampiran A-1 Dokumen Keluaran Iklan Lowongan Kerja	89
Lampiran A-2 Dokumen Keluaran Pengumuman	92
Lampiran A-3 Dokumen Keluaran Laporan Hasil Seleksi	95
Lampiran B	
Lampiran B-1 Dokumen Masukan Surat Lamaran Pekerjaan	98
Lampiran B-2 Dokumen Masukan Form Penilaian	105
Lampiran C	
Lampiran C Dokumen Wawancara Penentuan nilai Kriteria.....	107
Lampiran D	
Lampiran D Dokumen Kelengkapan Surat Izin Riset.....	111
Lampiran E	
Lampiran E Dokumen Surat Balasan Izin Riset	113
Lampiran F	
Lampiran F Dokumen kartu Konsultasi Pemimbing	115

