

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Diera globalisasi saat ini, perkembangan teknologi informasi semakin maju menjadi faktor penting yang dapat dikatakan sangat berpengaruh bagi kehidupan manusia. Begitu banyak hal yang bisa dilakukan berdasarkan bantuan dari teknologi informasi, begitupun dengan adanya penggunaan aplikasi-aplikasi, segala proses yang rumit dan berskala besar dapat dipermudah dan dipercepat, proses perhitungan, percepatan pelaporan dan pencarian data-data akan semakin lebih mudah dan membuat keputusan-keputusan pun dapat dengan lebih mudah dibuat.

Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Pangkalpinang atau Kementerian Komunikasi dan Informatika (Kemkominfo) Pangkalpinang tepatnya di bagian Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu bagian terpenting dalam perusahaan. Peran Sumber Daya Manusia tidak dapat di pisahkan dari manajemen lainnya dalam mencapai tujuan organisasi proses penerimaan sumber daya manusia merupakan cara profesional dan akurat agar menghasilkan sumber daya manusia yang dapat mendukung mutu dan kesuksesan organisasi. Dalam proses perjalanannya, sumber daya manusia menjadi sebuah investasi dalam sebuah organisasi untuk dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan visi misi organisasi. Oleh karenanya, objektivitas sangat diperlukan untuk dapat menunjang setiap keputusan agar mendapatkan sumber daya manusia yang baik untuk jangka waktu yang panjang. Namun, hal ini sangatlah kontradiktif dengan yang di implementasikan di lapangan. Sering penilaian yang berdasarkan subjektifitas dan nepotisme merupakan salah satu contoh dari kegagalan pengambilan keputusan dalam proses penerimaan. Bila dibiarkan dalam jangka waktu yang panjang hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja sebuah organisasi sehingga berakibat pada kegagalan organisasi dalam mencapai tujuan.

Pada dasarnya, tujuan seleksi dengan penerimaan karyawan untuk mendapatkan orang tepat untuk suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan dapat bertahan di organisasi yang cukup lama.

Meskipun tujuannya terdengar sangatlah sederhana, namun proses tersebut ternyata sangat kompleks, memakan waktu yang lama , biaya tidak sedikit dan sangatlah membuka peluang untuk melakukan kesalahan dalam menentukan orang yang tepat. Terlebih bila seorang calon karyawan memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda dengan calonnya lain, maka dalam penentuannya terkadang sangatlah subjektif.

Penulis menyimpulkan sistem yang berjalan saat ini dianggap tidak efisien dan masih terpengaruh dengan sifat-sifat kemanusiaan. Berdasarkan referensi penelitian terdahulu penulis tertarik melakukan penelitian dengan merancang dan membangun sebuah aplikasi yang mampu mengatasi kelemahan-kelemahan yang ada pada sistem sebelumnya yaitu **“Penggunaan Metode Profile Matching dan Framework Codeigniter Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan karyawan Baru Di Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Pangkalpinang”**.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Masalah utama yang sering dihadapi oleh sebagian besar Sumber Daya Manusia (SDM) dalam seleksi penerimaan karyawan baru adalah seringnya penilaian yang berdasarkan subyektivitas dan nepotisme, sehingga menimbulkan permasalahan lainnya seperti :

1. Bagaimana membangun sistem pendukung keputusan yang secara komputerisasi seleksi penerimaan karyawan agar memudahkan dalam proses pengambilan keputusan?
2. Bagaimana menentukan sistem calon karyawan yang lolos seleksi dengan hasil yang objektif berdasarkan kriteria yang ada?

## **1.3. Batasan Masalah**

Agar mencapai hasil yang optimal, maka akan diberikan batasan-batasan masalah dalam penulisan penelitian ini, agar tidak jauh dari materi pembahasan. Penelitian ini hanya dibatasi sebagai berikut:

1. Sistem Pendukung Keputusan ini hanya membantu dalam proses seleksi administrasi.

2. Sistem Pendukung Keputusan ini Berbasis web dengan menggunakan Framework Codeigniter.
3. Setiap Kriteria yang dijadikan sebagai parameter dalam penilaian merupakan kebijakan dari Biro Sumber Daya Manusia / Bagian Tata Usaha

#### **1.4. Manfaat dan Tujuan**

Diharapkan dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan ini dapat bermanfaat sebagai berikut:

1. Mempermudah bagi Sumber Daya Manusia (SDM) untuk memperoleh hasil seleksi penerimaan karyawan.
2. Penyimpanan data yang teratas dengan rapi dikarenakan Sistem Pendukung Keputusan ini menggunakan database yang tersimpan di dalam Komputer

#### **1.5. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan laporan skripsi ini bertujuan agar proses dokumentasi pembuatan laporan secara terstruktur sehingga mudah dipahami. Adapun sistematika dalam penulisan laporan skripsi ini yaitu sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Di bab pendahuluan akan dijelaskan secara singkat mengenai latar belakang dari masalah yang dibahas dalam penelitian. Bab ini berisikan latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, manfaat dan tujuan dan sistematika penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab landasan teori akan menjelaskan mengenai Definisi model pengembangan perangkat lunak, definisi metode pengembangan perangkat lunak, definisi tools pengembangan perangkat lunak, teori pendukung, dan penelitian terdahulu yang berasal dari buku, jurnal ilmiah, dan referensi yang digunakan maksimal 10 tahun yang lalu.

### **BAB III           METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab metodologi penelitian terdiri dari 3 bagian yaitu Menerangkan mengenai model pengembangan sistem, metode pengembangan sistem dan tools pengembangan sistem.

### **BAB IV           PEMBAHASAN**

Dalam bab ini berisi struktur organisasi, jabaran tugas dan wewenang, menguraikan langkah-langkah dalam menganalisis masalah, analisis sistem yang berjalan, analisis sistem usulan, analisis perancangan sistem dan implementasi serta pengujian sistem.

### **BAB V           PENUTUP**

Bab ini berisikan Berisi kesimpulan yang dapat ditarik dari pembahasan penelitian dan merupakan hasil dari penyelesaian serta saran-saran terhadap pengembangan penelitian bagi para pengguna.

