

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Setelah mempelajari permasalahan yang dihadapi dan juga solusi permasalahan yang diusulkan, pada bab ini penulis akan membahas tentang kesimpulan dan saran dari sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan baru di loka monitor spektrum frekuensi radio pangkalpinang.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian, dan pembahasan diatas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penulis melakukan analisa, perancangan dan membangun sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan baru di loka monitor spektrum frekuensi radio pangkalpinang dengan menggunakan metode *profile matching* dan *framework codeigniter* berbasis *website*, sehingga mempermudah bagian SDM dalam menghasilkan sumber daya manusia yang dapat mendukung mutu yang baik untuk jangka waktu yang panjang.
2. Sistem penunjang keputusan seleksi penerimaan karyawan baru di loka monitor spektrum frekuensi radio pangkalpinang yang dibangun dapat mempermudah bagian SDM dalam mengolah data calon karyawan baru yang melakukan pendaftaran dan mencegah terjadinya penilaian yang berdasarkan subjektifitas dan nepotisme.
3. Metode *profile matching* dan *framework codeigniter* berhasil menjalankan alur *profile matching* dalam proses perhitungannya untuk menentukan calon karyawan yang lulus seleksi secara *professional* dan transparan.
4. Sistem yang dibangun dapat mempermudah calon karyawan yang melakukan pendaftaran dan melihat pengumuman hasil seleksi.
5. Tersedianya *database* yang dapat menampung hasil penerimaan karyawan baru setiap tahunnya.

## 5.2 Saran

Adapun saran penulis untuk pengembangan Sistem Penunjang Keputusan untuk penggunaan metode *profile matching* dan *framework codeigniter* dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru di loka monitor spektrum frekuensi radio pangkalpinang adalah sebagai berikut:

1. Untuk menjaga dari hal-hal yang tidak diinginkan seperti kehilangan data sebaiknya sistem ini disarankan untuk rutin dalam *back-up* data yang ada untuk menghindari kerusakan data atau kehilangan data.
2. Pengguna disarankan untuk memperhatikan kekurangan dan kelemahan sistem yang ada, agar sistem baru yang dikembangkan dapat dikembangkan menjadi sistem yang lebih baik dan optimal.
3. Sebelum sistem penunjang keputusan ini digunakan ada baiknya dilakukan pelatihan terhadap user yang menggunakan sistem penunjang keputusan yang dibangun.

