

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan yang berkaitan dengan Sistem Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis *Web* pada PT Tunas Dwipa Matra Pangkalpinang yaitu sebagai berikut:

1. Sistem Pemilihan Pegawai Terbaik yang berbasis *Web* dan *user friendly* dapat mempermudah pimpinan dalam menentukan pegawai terbaik.
2. Adanya sistem yang terhubung dengan *database*, sehingga lebih efektif dalam melakukan proses penilaian, sehingga meminimalisir terjadinya kesalahan dalam perhitungan data penilaian pegawai.
3. Laporan data penilaian pegawai terbaik dapat dibuat dengan mudah, cepat, dan akurat karena terhubung dengan *database* sehingga dapat disajikan dengan tepat waktu.
4. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) diimplementasikan dengan menggunakan nilai bobot pada setiap kriteria yang telah ditentukan oleh pimpinan perusahaan.

#### **5.2. Saran**

Dari hasil kesimpulan yang telah penulis paparkan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran yang berhubungan dengan Sistem Pemilihan Pegawai Terbaik dan bermanfaat bagi PT Tunas Dwipa Matra Pangkalpinang, maka langkah yang diperlukan dalam membangun sistem komputerisasi sangatlah penting adalah:

1. Diharapkan sistem pemilihan pegawai terbaik ini dapat dikembangkan lagi dengan menambahkan kriteria yang lebih *detail* untuk mencapai keakuratan data.
2. Diharapkan sistem pemilihan pegawai terbaik ini dapat terintegrasi dengan sistem utama dan dapat dimanfaatkan oleh kantor cabang lainnya.