

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan di setiap sektor. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan atau instansi membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut.

Khususnya pada Klinik Salam Sarma Pangkalpinang yang saat ini berkembang pesat dan menjadi salah satu kompetitor terbesar dalam penjualan obat dan pengecekan kesehatan di Pangkalpinang. Keuntungan yang diperoleh perusahaan apabila menerapkan teknologi informasi secara keseluruhan dalam hal pengelolaan data gaji karyawan akan menciptakan efisien kerja, dan semua kesalahan dalam pemberian informasi dan laporan akan dapat diminimalkan atau dikurangi.

Pada pengelolaan penggajian sangat membutuhkan adanya sebuah sistem yang mampu menyatukan seluruh komponen pendukung dari penggajian karyawan. Permasalahan ini sangat tidak efisien apabila dalam proses pengelolannya masih menggunakan proses komputerisasi secara sederhana. Program berbasis database diperlukan karena data-data pendukung penggajian karyawan mempunyai hubungan satu sama lain dan untuk mencegah adanya redundansi data atau duplikasi data.

Kendala lain yang dihadapi oleh Klinik Salam Sarma Pangkalpinang adalah permasalahan yang ada pada sistem pengarsipan data penggajian karyawan yang kurang rapi sehingga dapat mengakibatkan pencarian data-data penggajian karyawan hilang, yang mengakibatkan pencarian data sangat lambat karena data semakin hari semakin banyak dan ketidakmampuan sumber daya manusia juga tempat penyimpanan data pada bagian keuangan dalam mengelolah data-data penggajian karyawan secara baik.

Setelah mengetahui permasalahan yang ada yaitu pada bagian keuangan yang meliputi penggajian karyawan di Klinik Salam Sarma, maka perlu adanya pembaruan pada sistem pengolahan data gaji karyawan yang dibangun dengan menggunakan *software* atau *database* yang tangguh dalam merealisasi program ini.

Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Perancangan dan Implementasi Sistem Informasi Gaji Karyawan Pada Klinik Salam Sarma Berbasis Website**”.

1.2 Rumusan Masalah

Dalam penulisan tugas akhir ini penulis memfokuskan pada pembuatan dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan pada Klinik Salam Sarma berbasis *website*, sehingga dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang sistem informasi gaji karyawan berbasis *website* ?
2. Bagaimana mengimplementasikan sistem ini sebagai upaya untuk membantu karyawan agar mendapatkan informasi yang tepat pada gajinya ?

1.3 Batasan Masalah

Dalam membuat sistem informasi ini terdapat beberapa batasan, yaitu :

1. Sistem informasi ini hanya menampilkan data mengenai data karyawan, potongan, tunjangan, dan hal-hal yang menyangkut gaji karyawan.
2. Sistem ini dimaksudkan untuk dapat menampilkan laporan pada gaji karyawan yang berbasis *website*.

1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Membangun sistem informasi gaji karyawan berbasis website.
2. Memperkenalkan sistem informasi gaji karyawan kepada klinik Salam Sarma Pangkalpinang.

Manfaat :

1. Sistem ini diharapkan mampu memberikan kemudahan bagi karyawan yang ingin mengetahui laporan gaji mereka.
2. Mempermudah para user dalam pengecekan data yang telah tersimpan.

1.5 Sistematika Penulisan

Penulisan penelitian ini dilakukan dalam beberapa tahap pelaksanaan yang disusun dalam beberapa bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pendahuluan meliputi: Latar Belakang, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang tinjauan pustaka tentang teori-teori yang mendukung judul.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisikan 3 bagian utama yaitu: model pengembangan perangkat lunak, metode penelitian.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini berisi antara lain: struktur organisasi, jabatan tugas dan wewenang, analisis masalah sistem yang berjalan, analisis hasil solusi, analisis kebutuhan sistem usulan, analisis sistem, perancangan sistem dan implementasi sistem.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisikan kesimpulan dan saran dari penulis.