

**RANCANGAN BANGUN SISTEM INFORMASI PENDATAAN
PEGAWAI DI UPTD PSMB PROVINSI KEPULAUAN
BANGKA BELITUNG MENGGUNAKAN METODE *FAST***



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG
2018/2019**

**RANCANGAN BANGUN SISTEM INFORMASI PENDATAAN
PEGAWAI DI UPTD PSMB PROVINSI KEPULAUAN
BANGKA BELITUNG MENGGUNAKAN METODE *FAST***



TUGAS AKHIR Diajukan
sebagai syarat meraih Gelar
Ahli Madya

Oleh :
HENDRA
1722300029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG
2018/2019**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hendra
NIM : 1722300029
Program Studi : Manajemen Informatika
Program : Diploma III

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa laporan akhir bagi mahasiswa Diploma III yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya sendiri bukan merupakan pengambil-alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tugas akhir ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pangkalpinang, 02 Juli 2018

Yang membuat pernyataan



Hendra



**SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA & KOMPUTER
(STMIK) ATMALUHUR PANGKALPINANG**

TANDA PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Hendra
Nim : 1722300029
Program Studi : Manajemen Informatika
Jenjang Studi : D3
Judul : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI
PENDATAN PEGAWAI DI UPTD PSMB PROVINSI
KEPULAUN BANGKA BELITUNG
MENGUNAKAN METODE *FAST*

Pangkalpinang, Juli 2019

Dosen Penguji

Ketua,

Fitriyanti, M.Kom
NIDN. 0220028501

Anggota,

Syafrul Hrawadi, M.Kom
NIDN. 0211075018

Ketua Program Studi,



Hamidah, M.Kom
NIDN. 0210048302

Dosen Pembimbing,

Parlia Romadiana, M.kom
NIDN. 0210039301

Ketua STMIK Atma Luhur



Dr. Husni Teja Sukman, ST, M.Sc

ABSTRAK

Pendataan yang masih manual dan hanya menggunakan *Microsoft word* dan *excel* menyebabkan kurang efektif dan efesiennya kinerja pegawai, khususnya dalam pendataan pegawai, absensi, cuti, riwayat pendidikan dan riwayat diklat yang ada di UPTD PSMB. peneliti berinisiatif untuk membuat program aplikasi pendataan pegawai yang bermaksud untuk mempermudah dalam mencari data pegawai, pengrekan absensi, riwayat pendidikan, riwayat diklat pegawai dan juga data cuti pegawai. Disini peneliti menggunakan model *fast*, dimana model *fast* dianggap peneliti lebih fleksibel dalam penerapannya di UPTD PSMB.

Kata Kunci : Rancang, Bangun, Sistem, Pendataan, Pegawai.



ABSTRACT

Data collection that is still manual and only uses Microsoft Word and Excel causes less effective and efficient performance of employees, especially in data collection of employees, attendance, leave, education history and history of training at the UPTD PSMB. Researchers here took the initiative to create an employee data collection application program that intends to make it easier to find employee data, attendance pengrekan, education history, history of employee training and also employee leave data. Here the researcher uses the fast model, where the fast model is considered by the researcher to be more flexible in its application in the UPTD PSMB

Keywords: Design, Build, System, Data Collec



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas akhir berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Pendataan Pegawai di UPTD PSMB Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Menggunakan Metode *Fast*”.

Tugas akhir ini membahas mengenai pembuatan sebuah aplikasi yang berfungsi untuk membantu pihak UPTD PSMB dalam melakukan proses pengadministrasi pegawai yang berbasis program sehingga dapat mempermudah pihak yang membutuhkan informasi untuk mencari data pegawai yaitu, data pegawai, absensi, keterangan cuti, riwayat pendidikan, riwayat diklat dan rekap absensi pegawai di instansi tersebut. Penulis berharap program tersebut akan membantu pekerjaan di bidang kepegawian agar lebih mudah, efektif dan efisien.

Peneliti mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan dan penyempurnaan tugas akhir ini, yang diantaranya:

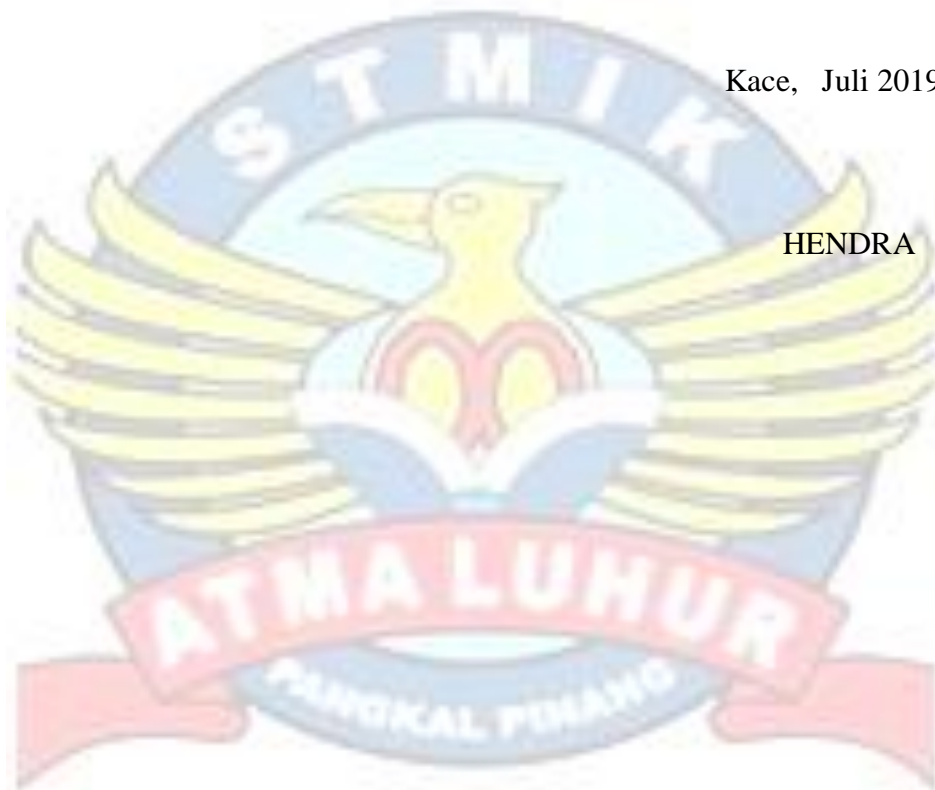
1. Tuhan yang maha esa telah member kesehatan dan kesempatan sehingga penulis bias menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa dan restunya selama ini.
3. Dr. Husni Teja Sukmana, S.T, M.Sc selaku ketua STMIK ATMA LUHUR
4. Ibu Hamidah M.Kom selaku ketua Program Studi Manajemen Informatika.
5. Ibu Parlia Romadiana, M.Kom selaku pembimbing yang sabar membimbing kami dan terimakasih atas masukannya yang sangat bermanfaat selama proses pengerjaan tugas akhir ini.
6. Seluruh bapak/ibu dosen yang telah mengajar kami sehingga bisa sampai ketitik akhir ini yaitu pembuatan tugas akhir .
7. Teman-teman seperjuangan MI6J yang selalu supot dan saling menyemangatkan saat masa-masa sulit dan senang.
8. Teman-teman yang selalu membantu saat pembuatan tugas akhir yaitu Rosy, Eltita, Puja Mulika, Nur, Akbar, Rama dan semua teman-teman.

9. Pihak instansi UPTD Pengawas dan Sertifikasi Mutu Benih (PSMB) yang telah memberi dan membantu peneliti dalam pengambilan data-data yang diperlukan, sehingga program yang dirancang dapat dibuat dengan baik.

Penulis juga menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan masukan baik kritik maupun saran dari berbagai pihak. Akhir kata peneliti berharap semoga tugas akhir ini dapat berguna serta memberi tambahan ilmu dan informasi bagi seluruh pihak.

Kace, Juli 2019

HENDRA



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN AKHIR	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR SIMBOL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2. Manfaat	4
1.5. Sistematika Penulisan	4
BAB II	
LANDASAN TEORI	
2.1. Sistem Informasi Pendataan Pegawai	6
2.1.1. Tujuan Sistem Informasi Kepegawaian	8
2.1.2. Manfaat Sistem Informasi Kepegawaian	8
2.1.3. Keuntungan Sistem Informasi Kepegawian	8
2.2. <i>Aplikasi</i>	9
2.3. <i>Microsoft Visual Studio</i>	10
2.4. Jenis Data dan Cara Memperolehnya	10
2.4.1. Jenis-jenis Data	10
2.4.2. Cara Memperoleh	10

2.5. <i>Microsoft Acces Dan Databases</i>	11
2.5.1. <i>Microsoft Acces</i>	11
2.5.2. <i>Databases</i>	12
2.6. <i>Entity Relationships Diagram (ERD)</i>	12
2.7. <i>Logical Record Structure (LRS)</i>	13
2.8. <i>Activity Diagram</i>	14
2.9. <i>Use Case Diagram</i>	14
2.10. Penelitian Terdahulu	14

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Model Pengembangan Menggunakan Model <i>Fast</i>	17
3.2. Metode Penelitian dalam Pengembangan	22
3.2.1. Metode Penelitian Berbasis Objek	22
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	22
3.3. Alat-alat Pengembangan Sistem	23

BAB IV PEMBAHASAN

4.1. Profil UPTD PSMB	25
4.1.1. Sejarah UPTD PSMB	25
4.1.2. Struktur Organisasi UPTD PSMB	26
4.1.3. Jabaran Tugas dan Wewenang	27
4.2. Analisa Proses Kerja	32
4.2.1. Proses yang Berjalan pada UPTD PSMB	32
4.2.2. Activity Diagram	34
4.2.3. Analisis Dokumen dari Tempat Riset	40
4.3. Analisis Kebutuhan Sistem Usulan	42
4.3.1. Identifikasi Kebutuhan	42
4.3.2. <i>Use Case Diagram</i>	44
4.3.3. Deskripsi <i>Use Case Diagram</i>	45
4.4. Rancangan Basis Data	47
4.4.1. ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	47
4.4.2. Transformasi ERD ke LRS	48
4.4.3. LRS (<i>Logical Relation Structure</i>)	49

4.4.4. Tabel	50
4.4.5. Sfesifikasi Basis Data	52
4.4.6. Rancangan Masukan dan Keluaran	58
4.4.6.1. Rancangan Masukan	58
4.4.6.2. Rancangan Keluaran	60
4.5. Implementasi Sistem	61

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Tata Kerja UPTD PSMB	26
Gambar 4.2 <i>Diagram Activity</i> Data Pegawai	34
Gambar 4.3 <i>Diagram Activity</i> Absensi	35
Gambar 4.4 <i>Diagram Activity</i> Rekap Absensi	36
Gambar 4.5 <i>Diagram Activity</i> Cuti dan Cetak Cuti	37
Gambar 4.6 <i>Activity Diagram</i> Riwayat Pendidikan dan Cetak	38
Gambar 4.7 <i>Activity Diagram</i> Riwayat Diklat dan Cetak	39
Gambar 4.8 <i>Use Case</i> Pendataan Pegawai	44
Gambar 4.9 ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>)	47
Gambar 4.10 Transformasi ERD ke LRS	48
Gambar 4.11 LRS (<i>Logical Relation Structure</i>)	49
Gambar 4.12 Form Login	62
Gambar 4.13 Form Menu Utama Pendataan Pegawai	62
Gambar 4.14 Form Master Pegawai	63
Gambar 4.15 Form Entry Absensi	63
Gambar 4.16 Form Entry Riwayat Pendidikan	64
Gambar 4.17 Form Entry Riwayat Diklat	64
Gambar 4.18 Cetak Riwayat Pendidikan	65
Gambar 4.19 Cetak Riwayat Diklat	65
Gambar 4.20 Cuti	65
Gambar 4.21 Cetak Cuti	65
Gambar 4.22 Cetak Absensi	67
Gambar 4.23 Cetak Rekap Absensi	67

DAFTAR TABEL


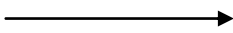


	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4.1 Jabaran Tugas.....	27
Tabel 4.2 Tabel Pegawai	50
Tabel 4.3 Tabel Absensi	50
Tabel 4.4 Tabel Lakukan.....	51
Tabel 4.5 Tabel Diklat	51
Tabel 4.6 Tabel Ada.....	51
Tabel 4.7 Tabel Riwayat Pendidikan	51
Tabel 4.8 Tabel Cuti	52
Tabel 4.9 Tabel Admin	52
Tabel 4.10 Sfesifikasi Basis Data Pegawai	53
Tabel 4.11 Sfesifikasi Basis Data Absensi	53
Tabel 4.12 Sfesifikasi Basis Data Lakukan	54
Tabel 4.13 Sfesifikasi Basis Data Diklat	55
Tabel 4.14 Sfesifikasi Basis Data Ada	55
Tabel 4.15 Sfesifikasi Basis Data Riwayat Pendidikan	56
Tabel 4.16 Sfesifikasi Basis Data Cuti	57
Tabel 4.17 Sfesifikasi Basis Data Admin	57

DAFTAR LAMPIRAN


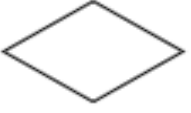


	Halaman
Lampiran A. Analisa Keluaran Sistem Berjalan	
Lampiran A.1 Laporan Rekap Absensi	70
Lampiran A-2 Surat Cuti.....	71
Lampiran A-3 Riwayat Pendidikan	72
Lampiran A-4 Riwayat Diklat	73
Lampiran B. Analisa Masukan Sistem Berjalan	
Lampiran B-1 Data Pegawai	75
Lampiran B-2 Data Pegawai	76
Lampiran B-3 Data Pegawai	77
Lampiran B-4 Data Absen	78
Lampiran B-5 Data Absen	79
Lampiran B-4 Daftar Cuti	80
Lampiran C. Rancangan Keluaran	
Lampiran C-1 Rekap Absen	82
Lampiran C-2 Rancangan Riwayat Pendidikan	83
Lampiran C-3 Rancang Riwayat Diklat	84
Lampiran D. Rancangan Masukan	
Lampiran D-1 Login	86
Lampiran D-2 Absensi	87
Lampiran D-3 Data Pegawai	88
Lampiran D-4 Cuti	89
Lampiran D-5 Diklat	90
Lampiran D-6 Pendidikan	91
Lampiran E. Kartu Bimbingan	
Lampiran F. Keterangan Selesai Riset	
Lampiran G. Biodata	

DAFTAR SIMBOL




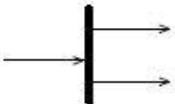
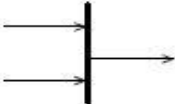

ERD (*Entity Relation Diagram*)

No	Simbol	Keterangan
1		Himpunan entitas
2		Simbol aliran data
3		Atribut mendeskripsikan karakter entitas yang berfungsi sebagai key diberigaris bawah
4		Relasi yang menunjukkan adanya hubungan di antara sejumlah entitas yang berbeda







LRS (*Logical Record Structure*)

Simbol	Nama	Keterangan
	Entitas	Simbol berfungsi untuk memberikan identitas pada entitas yang memiliki label dan nama
	Relasi	Simbol yang berfungsi untuk mengetahui jenis hubungan yang ada antara 2 file.
	Atribut	Karakteristik dari entitas atau relasi yang menyediakan penjelasan detail tentang entitas atau relasi tersebut.
	Alur	Alur memiliki fungsi untuk menghubungkan atribut dengan entitas dan entitas dengan relasi.

Activity Diagram

Simbol	Keterangan
	Start Point
	End Point
	Activities
	Fork (Percabangan)
	Join (Penggabungan)
	Decision
Swimlane	Sebuah cara untuk mengelompokkan activity berdasarkan Actor (mengelompokkan activity dalam sebuah urutan yang sama)

Use Case Diagram

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<u>Menspesifikasikan himpunan peran yang pengguna mainkan ketika berinteraksi dengan use case.</u>
2		<i>Dependency</i>	<u>Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (independent) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri (independent).</u>
3		<i>Generalization</i>	<u>Hubungan dimana objek anak (descendent) berbagi perilaku dan struktur data dari objek yang ada di atasnya objek induk (ancestor).</u>
4		<i>Include</i>	<u>Menspesifikasikan bahwa use case sumber secara eksplisit.</u>
5		<i>Extend</i>	<u>Menspesifikasikan bahwa use case target memperluas perilaku dari use case sumber pada suatu titik yang diberikan.</u>
6		<i>Association</i>	<u>Apa yang menghubungkan antara objek satu dengan objek lainnya.</u>

