

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi *teachers recruitment* yang dibangun ini dapat digunakan untuk melihat proses perangkaan hasil seleksi calon guru dengan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan oleh pihak sekolah dan dapat memberikan hasil peringkat calon guru secara otomatis dan solusi mengatasi pemilihan yang subjektif seperti cenderung lambat dalam mengambil keputusan karena berdasarkan pertimbangan yang ada, karena berdasarkan pengalaman serta berdasarkan emosi, prasangka dan terpengaruh oleh orang lain.
2. Pada penerapan metode *simple additive weighting* (SAW), tiap kriteria memiliki nilai bobotnya sendiri yang didapat dari hasil wawancara terhadap kepala sekolah yang di lakukan oleh peneliti. Kemudian pada perhitungan metode *simple additive weighting*, kriteria yang dipilih akan dikelompokkan kedalam himpunan yang berhubungan, lalu nilai bobot himpunan tiap kriteria pada suatu himpunan akan dijumlahkan. Dalam implementasinya metode SAW sebagai salah satu alternatif dalam proses perhitungan perangkaan dengan menjalankan proses secara objektif sesuai dengan kriteria yang diberikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan, maka terdapat beberapa saran :

1. Aplikasi *teachers recruitment* ini dapat dikembangkan kembali dengan menggunakan lebih dari 2 aktor seperti ditambahkan aplikasi *android* untuk kepala sekolah atau yayasan dengan menggunakan metode perhitungan yang berbeda untuk meningkatkan tingkat proses keyakinan untuk hasil seleksi calon guru.

2. Aplikasi *teachers recruitment* ini dapat dikembangkan kembali dengan tampilan yang berbeda dan dapat menambahkan fitur yang lainnya seperti menampilkan grafik di menu *dashboard* didalam *web server*.
3. Aplikasi *teachers recruitment* ini hanya untuk aplikasi hasil seleksi calon guru dan hanya ada beberapa kriteria-kriteria saya yang sudah ditentukan.

