

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Potensi sumber daya manusia akan membuat suatu organisasi berjalan efektif dan efisien dan ketika potensi itu dikembangkan secara positif, maka organisasi akan melahirkan karyawan yang memiliki kemampuan berpikir secara rasional dalam memecahkan setiap masalah dalam organisasi. Sebaliknya, potensi sumber daya manusia akan mengakibatkan ketidakefektifan dan ketidakefisienan terhadap organisasi manakala potensi sumber daya manusia dikembangkan secara negatif, dalam arti mengutamakan kepentingan individu daripada memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat.

Sehubungan dengan banyaknya karyawan kita perlu melakukan seleksi untuk dijadikan karyawan tetap, karena kita harus memilih karyawan yang berpotensi didalam menunjang kelancaran suatu perusahaan. Dalam hal ini teknologi data mining menggunakan *algoritma C4.5* sangat tepat untuk digunakan sebagai aplikasi penganalisa data karyawan tahun lalu untuk dianalisa lebih dalam, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul **"Analisis Dan Implementasi Pengambilan Pola Keputusan Kinerja Karyawan Kontrak Untuk Dijadikan Karyawan Tetap Pada Pt.Timah Menggunakan Algoritma C4.5"**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, dirumuskan sebuah permasalahan yang dapat dijadikan sebagai acuan adalah bagaimana memilih karyawan kontrak yang tepat untuk dijadikan karyawan tetap dengan menjadikan pola keputusan hasil dari data mining algoritma C4.5 dengan lebih efektif dan efisien dari data yang banyak ?

1.3 Batasan Masalah

Implementasi data mining ini memiliki cakupan yang luas, maka penulis membatasi permasalahan tersebut yaitu:

- a. Pembuatan proses program pada algoritmanya menggunakan variabel statis yang menjadi penentu hasil keputusan yaitu : pendidikan, masa kerja, kinerja, status kawin, dan umur.
- b. Dalam pembuatan aplikasi data mining ini digunakan software(perangkat lunak) yaitu : Netbeans 7.3, dan Mysql sebagai DBMS.

1.4 Metode Penelitian

Metode penelitian yang dipakai pada penelitian ini adalah :

- a. Observasi
Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan peninjauan langsung terhadap obyek yang akan diteliti dalam hal ini bagian SDM PT.Timah dalam hal memperoleh informasi pengelolaan data karyawan.
- b. Wawancara
Peneliti mengumpulkan data dengan cara berkomunikasi langsung dengan instansi/ lembaga terkait, dalam hal ini bagian SDM PT.Timah.
- c. Kearsipan
Peneliti mengumpulkan data dengan cara membaca dan mempelajari data-data dan arsip yang sudah ada sehubungan dengan permasalahan yang diteliti.
- d. Studi pustaka
Merupakan upaya pengumpulan data dengan cara membaca dan mempelajari buku-buku pustaka yang telah ada untuk digunakan sebagai referensi atau digunakan sebagai pembanding.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini akan bermanfaat sebagai berikut :

- a. Bagi penulis, penelitian ini dapat bermanfaat untuk meningkatkan pemahaman mengenai proses penentuan karyawan yang tepat untuk dijadikan pegawai tetap di PT.Timah.
- b. Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi bagian SDM PT.Timah dalam hal pengawasan kinerja karyawan dan juga dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas dalam menentukan karyawan yang layak untuk dijadikan pegawai tetap.
- c. Bagi civitas akademik, sebagai bahan referensi dan panduan dalam melanjutkan penelitian ini di masa akan datang, khususnya mengenai sistem pembentukan pola keputusan untuk menentukan karyawan yang tepat untuk dijadikan pegawai tetap.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini menggambarkan uraian-uraian singkat pada bab per bab dari keseluruhan bab.

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan mengenai latar belakang penulisan, rumusan masalah, batasan masalah, metode penelitian, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab landasan teori merupakan tinjauan pustaka, menguraikan teori-teori yang mendukung judul, dan mendasari pembahasan secara detail. Landasan teori dapat berupa definisi-definisi atau model yang langsung berkaitan dengan ilmu atau masalah yang diteliti. Pada bab ini juga dituliskan tentang *tool/software* (komponen) yang digunakan untuk pembuatan aplikasi atau untuk keperluan penelitian.

BAB III PENGELOLAAN PROYEK

Bab ini berisi antara lain : PEP (Project Execution Plan) yang berisi objective proyek, identifikasi stakeholders, identifikasi deliverables, penjadwalan proyek yang berisi : work breakdown structure, milestone, jadwal proyek), RAB (Rencana Anggaran Biaya), Struktur Tim Proyek berupa table RAM (Responsible Assignment Matrix) dan skema/diagram struktur, analisis resiko (project risk) dan meeting plan.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, dipaparkan hasil-hasil dari tahapan penelitian, dari tahap analisis, desain, berupa penjelasan teoritik, baik secara kualitatif, kuantitatif, atau secara statistik. Selain itu juga berisi penguraian dari hasil implementasi yang dibuat, diantaranya proses kerja sistem dan pengujian sistem serta analisis kesalahan.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini memuat tentang kesimpulan dan saran dari penulisan laporan. Kesimpulan diperoleh dari tahap-tahap analisa dan perancangan. Saran berisi pandangan dan usul-usul yang dapat dilakukan pada masa mendatang.