

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pertumbuhan zaman dan era globalisasi yang semakin luas memengaruhi banyak hal, salah satunya dalam persaingan dunia kerja. Semakin tingginya persaingan dalam dunia kerja dan perkembangan era globalisasi membuat kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkualitas, handal, dan kompeten semakin meningkat. Mahasiswa/i yang akan memasuki dunia kerja saat persaingan menjadi semakin ketat diharapkan memiliki kompetensi yang sesuai agar dapat bersaing. Oleh karena itu, penting untuk menjalani kuliah kerja praktek atau magang di suatu instansi atau perusahaan untuk memperoleh pengalaman seperti karyawan di perusahaan tersebut. Dengan melakukan berbagai tugas perusahaan, mahasiswa/i akan meningkatkan tanggung jawab dan memperoleh pengalaman yang sangat penting untuk masa depan mereka.

Berdasarkan hal di atas Untuk memastikan bahwa mahasiswa siap menghadapi perubahan sosial, budaya, dunia kerja, dan kemajuan teknologi yang cepat, perguruan tinggi dituntut untuk menyusun kurikulum yang membekali mahasiswa dengan keterampilan yang sesuai. ISB Atma Luhur memiliki kerja sama dengan instansi untuk memfasilitasi magang kerja bagi mahasiswa aktif. Salah satu kerjasama tersebut adalah dengan Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, di mana mahasiswa akan mengikuti magang selama enam bulan. Ini memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk menerapkan teori yang didapatkan dalam perkuliahan dan mempersiapkan diri untuk bekerja di masyarakat. Melalui program ini, mahasiswa dapat belajar secara langsung dan dengan cepat menyesuaikan diri dengan dunia pekerjaan yang sesungguhnya, serta mempersiapkan diri untuk masa depan.

Kegiatan magang yang dilaksanakan oleh salah satu mahasiswa pada instansi pemerintahan Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Untuk menguraikan seluruh kegiatan magang yang telah

dilaksanakan, penulis telah menyiapkan Laporan Magang ini dengan judul “Implementasi Backend Pada Aplikasi Eksternal Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung” yang disertai dengan beberapa lampiran serta dokumentasi pendukungnya.

1.2 Tujuan Magang Kerja

Adapun beberapa tujuan magang kerja yaitu :

- a. Memperoleh pengalaman dan wawasan langsung tentang dunia kerja.
- b. Meningkatkan keahlian dan keterampilan praktis melalui teori yang telah di pelajari selama kuliah.
- c. Memperkenalkan diri dan membangun jaringan profesional dengan praktis di bidang yang dipilih.
- d. Meningkatkan daya saing dan membuka peluang karir di masa depan.
- e. Membantu mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja setelah lulus dari bangku kuliah.
- f. Meningkatkan rasa tanggung jawab, profesionalisme, dan disiplin dalam bekerja.
- g. Membantu menentukan minat dan bakat dalam bidang tertentu sehingga memudahkan pemilihan karir yang tepat.

1.3 Manfaat Magang Kerja

Selama dibangku perkuliahan mahasiswa hanya diajarkan teori dan sedikit sekali praktek sehingga dengan adanya magang kerja mahasiswa diharapkan mampu membuka wawasan tentang dunia kerja. Adapun beberapa manfaat magang kerja sebagai berikut :

- a. Mendapatkan pengalaman praktis
- b. Magang kerja memberikan kesempatan kepada mahasiswa/i untuk mempraktikkan apa yang telah dipelajari selama kuliah. Mereka dapat memahami bagaimana teori yang telah dipelajari dalam kuliah diterapkan dalam dunia nyata.
- c. Menambah jaringan profesional

- d. Melalui magang kerja, mahasiswa/i dapat memperluas jaringan profesionalnya dan berkenalan dengan orang-orang baru dalam tempat kerja. Ini bisa menjadi sumber informasi dan kontak penting bagi masa depan karir mereka.
- e. Mengetahui bidang pekerjaan yang cocok
- f. Magang kerja memberikan kesempatan bagi mahasiswa/i untuk mencoba bekerja dalam bidang yang menarik baginya sebelum memutuskan untuk bekerja secara full-time. Ini membantu mereka memastikan apakah bidang tersebut sesuai dengan minat dan bakat mereka.
- g. Mengetahui perusahaan dan kultur kerja
- h. Melalui magang kerja, mahasiswa/i dapat mengetahui bagaimana suatu perusahaan / instansi bekerja dan kultur kerjanya, sehingga mereka bisa membuat keputusan informatif tentang apakah perusahaan / instansi tersebut sesuai dengan harapan mereka atau tidak.
- i. Menambah CV
- j. Magang kerja memberikan kesempatan bagi mahasiswa/i untuk menambah pengalaman kerja dan keterampilan yang relevan dengan bidang karir mereka, sehingga membuat mereka lebih menarik bagi perusahaan pada masa depan.
- k. Meningkatkan soft skills
- l. Magang kerja memberikan kesempatan bagi mahasiswa/i untuk meningkatkan keterampilan soft seperti komunikasi, kerjasama tim, dan pemecahan masalah. Ini akan sangat membantu mereka dalam karir mereka nanti.