

BAB V PENUTUP

Pada Bab ini penulis akan membahas kesimpulan dan saran dari pembuatan aplikasi penilaian kinerja karyawan RSK. Bhakti Wara Pangkalpinang.

5.1 KESIMPULAN

Dari pembahasan rancang bangun aplikasi penilaian kinerja karyawan RSK. Bhakti wara Pangkalpinang yang telah dilakukan ini dapat diambil beberapa kesimpulan, yakni, sebagai berikut :

1. Aplikasi yang telah dibuat dapat menjalankan alur penilaian *profile matching* dalam proses perhitungannya.
2. HRD tidak lagi melakukan kesalahan dalam proses perhitungan penilaian kinerja karyawan.
3. Hasil penilaian kinerja karyawan dapat dengan cepat dilaporkan ke bagian pengambil keputusan atau direktur RSK. Bhakti wara Pangkalpinang.
4. Tersedianya *database* yang dapat menampung hasil penilaian kinerja karyawan setiap tahunnya.

5.2 SARAN

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan di RSK. Bhakti wara ini bisa dikembangkan lagi dengan menambahkan kriteria penilaian khusus, seperti masa bakti kerja karyawan, jasa- jasa karyawan bagi perusahaan dll.
2. Pada Aplikasi penilaian kinerja karyawan di RSK. Bhakti wara ini masih memiliki kelemahan dari segi keamanan data. Maka kami sarankan untuk data yang telah disimpan untuk di *back up* untuk mencegah kehilangan data.
3. Sebaiknya jadwal penilaian kinerja karyawan yang biasa dilakukan 1 tahun, bisa dilakukan setiap tiga bulan sekali untuk selalu memonitor karyawan yang sedang bekerja.
4. Kriteria yang dipakai masih belum sempurna, pihak perusahaan disarankan untuk menggantinya apabila dirasa kurang akurat dalam proses penilaian kinerja karyawan sehari sehari – hari.