

LAPORAN KEGIATAN MAGANG

**ANALISIS PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPECIFICATION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TIMAH Tbk**



Disusun oleh

Delvia Anggreni 2077500034

PROGRAM STUDI BISNIS DIGITAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

ISB ATMA LUHUR 2023/2024

LEMBAR PENGESAHAN



INSTITUT SAINS DAN BISNIS ATMA LUHUR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PENGESAHAN LAPORAN KEGIATAN MAGANG

Program Studi : Bisnis Digital

Jenjang Studi : Strata I (S1)


Judul : **ANALISIS PENGARUH *JOB DESCRIPTION*
DAN JOB SPECIFICATION TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT TIMAH TBK**


Oleh :

Delvia Anggredi 2077500034


Pangkalpinang, 08 Februari 2024
Pembimbing Lapangan,

Menyetujui,
Pembimbing



R. Ferry Bakti Atmaja A.SH.,M.M.
NIDN. 0208038701


Idrus Hermawanto
NIK. 21256901

Ketua Program Studi Bisnis Digital,


Sarwinda S.Kom., M.M.
NIDN. 0212068601

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Hengki, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0207049001

DAFTAR ISI

LAPORAN KEGIATAN MAGANG	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan masalah	4
1.4. Manfaat dan Tujuan Penelitian	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Waktu dan Tempat Pelaksanakan Praktik Kerja Lapangan	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Pengertian <i>Job Description</i>	6
2.1.1. Elemen–Elemen <i>Job Description</i> (Deskripsi Kerja).....	8
2.1.2. Manfaat <i>Job Description</i> (Deskripsi Kerja).....	9
2.1.3. Prinsip-Prinsip <i>Job Description</i> (Deskripsi Kerja).....	10
2.1.4. Indikator <i>Job Description</i> (Deskripsi Kerja)	11
2.2.Kinerja Karyawan	12
2.2.1.Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja karyawan.....	13
2.2.3. Faktor - Faktor Kinerja karyawan.....	14
2.2.4.Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2.5.Penilaian Kinerja.....	18
2.3.<i>Job Specification</i>	20
2.3.1.Pengertian <i>Job Specification</i>	20
2.3.2.Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Specification</i>	21

2.3.3. Indikator <i>Job Specification</i>	22
BAB III ORGANISASI	23
3.1 Deskripsi PT TIMAH Tbk	23
3.2 Visi Dan Misi	24
3.2.1. Visi:.....	24
3.2.2. Misi:	25
3.3. Nilai Perusahaan	25
3.3.1. Amanah:	25
3.3.2. Kompeten:	25
3.3.3. Harmonis:.....	25
3.3.4. Loyal:	25
3.3.5. Adaptif:	26
3.3.6. Kolaboratif:	26
3.4. Sejarah Singkat PT TIMAH Tbk	26
3.5 Struktur Organisasi dan Tata Kelola	31
BAB IV PEMBAHASAN	63
4.1 Kondisi Instansi Magang	63
4.2 Analisis SWOT PT Timah Tbk	63
4.2.1 Keunggulan (<i>Strengths</i>) PT Timah Tbk.....	63
4.2.2. Tantangan (<i>Weaknessess</i>) PT Timah Tbk.....	63
4.2.3. Peluang (<i>Opportunities</i>) PT Timah Tbk	63
4.2.4. Ancaman (<i>Threats</i>) PT Timah Tbk.....	64
4.3. Permasalahan Intansi Magang	64
4.4. Pembaruan atau Inovasi	65
4.5. Pembahasan	66
4.5.1. <i>Job Description</i> berpengaruh atas kinerja karyawan	66
4.5.2. <i>Job Specification</i> berpengaruh atas kinerja karyawan.....	68
4.6 Kegiatan Selama Magang	69
BAB V PENUTUP	87
5.1. KESIMPULAN DAN SARAN	87

5.1.1 Kesimpulan	87
5.1.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 1 gambar login job description.....	7
Gambar 2.1 2 Gambar updating job description	7
Gambar 3 1 Logo perusahaan PT Timah Tbk.....	24
Gambar 3 2 logo BUMN.....	25
Gambar 3 3 Struktur Timah Tbk.....	31
Gambar 4 1 pertanyaan kuisioner.	68
Gambar 4 2 login aplikasi SAP.....	69
Gambar 4 3 gambar create posesion	69
Gambar 4 4 gambar Aplikasi Job description	71
Gambar 4 5 login aplikasi job description	71
Gambar 4 6 Sedang mengarsip dokumen	73
Gambar 4 7 perpisahan magang anak ubb	74
Gambar 4 8 Mengaudit diruangan P2SDM.....	75
Gambar 4 9 Kegiatan Tins Hacakthon	77
Gambar 4 10 Kegiatan 5 R di Pemali.....	79
Gambar 4 11 Mengisi Grade Posesion perdivisi.....	80
Gambar 4 12 Penginputan Karyawan	81
Gambar 4 13 Memanah.....	82
Gambar 4 14 Kegiatan Briefing anak magang.....	83
Gambar 4 15 Kgiatan Presentasi	84
Gambar 4 16 Perpisahan hari terakhir magang.....	85
Gambar 4 17 Perpisahan dengan tempat divisi saya magang P2SDM, Human Capital	86

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan ini dimaksudkan untuk mengetahui Analisis Pengaruh Job Description dan *Job Specification* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Timah Tbk. Dengan kuisioner dan wawancara terhadap beberapa karyawan PT Timah Tbk. Analisis Pengaruh *Job Description* dan *Job Specification* Terhadap Kinerja Karyawan. Responden berasal dari beberapa karyawan PT Timah Tbk, Bahwa *Job Description* dan *Job Specification* pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Timah Tbk. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Job description* dan *Job Specification* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Timah Tbk. Kerja praktek adalah suatu kegiatan selama perkuliahan yang menunjang mahasiswa dalam Pembelajaran untuk terjun ke dalam dunia kerja yang sebenarnya. Dengan mengikuti kerja praktek Ini, Mahasiswa mendapat pengetahuan mengenai apa saja yang terjadi, kinerja menjadi landasan pencapaian tujuan organisasi. Keberhasilan organisasi dalam meningkatkan kinerjanya sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan termasuk deskripsi kerja, jenjang karir dan motivasi kerja. Deskripsi kerja adalah penjabaran kerja, jabatan dan tanggung jawab pekerja, deskripsi kerja merupakan suatu pernyataan tertulis yang menguraikan fungsi, tugas-tugas, tanggung jawab, wewenang dan aspek-aspek pekerjaan lainnya. Jika perusahaan membuat deskripsi kerja yang jelas maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Timah Tbk

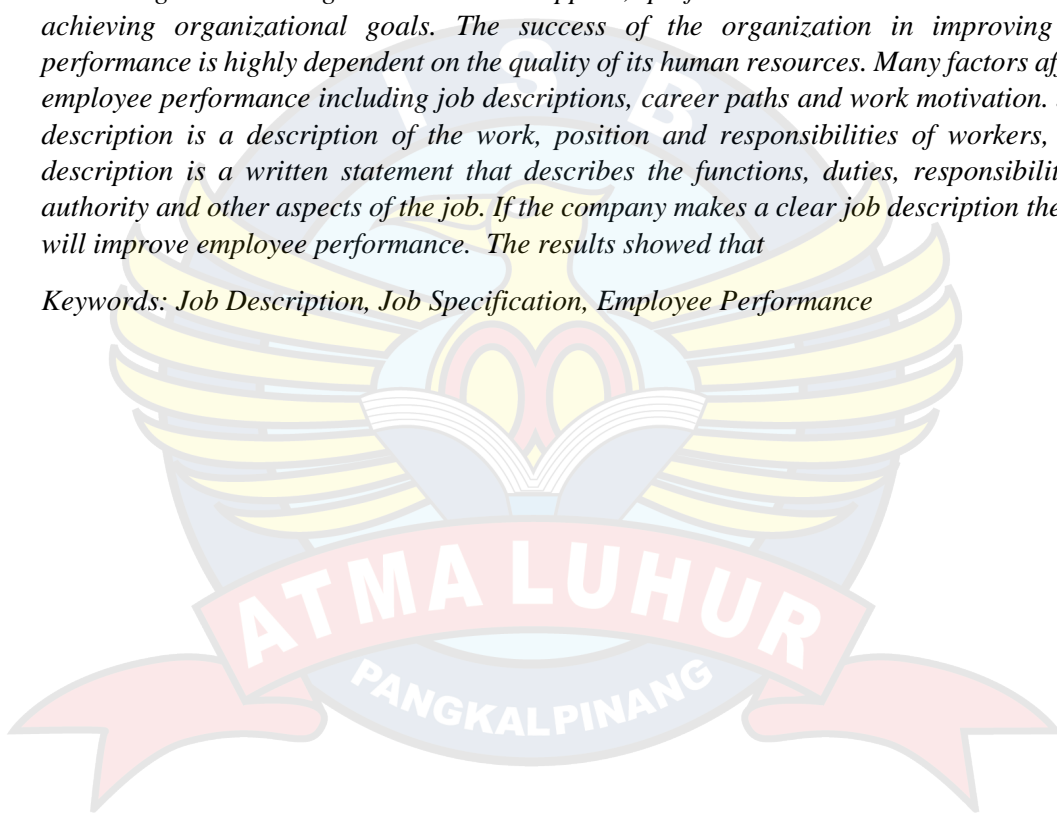
Kata Kunci: *Job Description*, *Job Specification*, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research conducted is intended to determine the Analysis of the Effect of Job Description and Job Specification on Employee Performance at PT Timah Tbk. With questionnaires and interviews with several employees of PT Timah Tbk. Analysis of the Effect of Job Description and Job Specification on Employee Performance. Respondents came from several employees of PT Timah Tbk, that Job Description and Job Specification influence the performance of employees of PT Timah Tbk. The purpose of this study was to determine the effect of Job description and Job Specification on Employee Performance at PT Timah Tbk. Practical work is an activity during lectures that supports students in learning to plunge into the real world of work. By participating in this practical work, students gain knowledge about what happens, performance becomes the basis for achieving organizational goals. The success of the organization in improving its performance is highly dependent on the quality of its human resources. Many factors affect employee performance including job descriptions, career paths and work motivation. Job description is a description of the work, position and responsibilities of workers, job description is a written statement that describes the functions, duties, responsibilities, authority and other aspects of the job. If the company makes a clear job description then it will improve employee performance. The results showed that

Keywords: Job Description, Job Specification, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdullillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang yang berjudul “Analisis Pengaruh *Job Description* dan *Job Specification* Terhadap Kinerja Karyawan PT Timah Tbk ” yang telah dilaksanakan dengan baik dan dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Laporan ini disusun agar memenuhi persyaratan untuk melaksanakan program Magang Kerja pada semester V11 (Tujuh) di Institut Sains dan Bisnis (ISB) Atma Luhur Pangkalpinang, Kepulauan Bangka Belitung dalam tahap ajaran 2023/2024. Penyusunan laporan ini sesuai dengan instruksi dan arahan dari Institut Sains dan Bisnis (ISB) Atma Luhur yang mencakup segala aktivitas pekerjaan yang telah dilakukan oleh kami selama mengikuti Program Magang Kerja ini, saya mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini membutuhkan laporan dan bimbingan dari berbagai pihak. oleh karna itu penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah menciptakan dan memberikan kehidupan di dunia.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Wendi Usino, Msc, MM. Sebagai Rektor ISB Atma Luhur.
3. Bapak Hengki, S.Kom, M.Kom Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Sarwindah, S.Kom, MM Sebagai Ketua Program Studi Bisnis Digital.
5. Bapak R. Ferry Bakti Atmajaya, S.H, M.M Selaku Dosen Pembimbing Dalam Proses Penyusunan Laporan Praktik Kerja/Magang.
6. Bapak Himat Slamet dan Ibu Fikha Lutfi Sebagai Kepala Divisi Sumber Daya Manusia
7. Bapak Tantra Pratama Sebagai Kepala Bidang Pengembangan SDM PT TIMAH TBK.
8. Bapak Idrus Hermawanto dan Ibu Hermaditaria selaku pembimbing lapangan, yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan pekerjaan, serta banyak memberi ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

9. Teruntuk seluruh Karyawan/Karyawati PT.TIMAH Tbk, penulis mengucapkan terimakasih berkat dukungan penulis bisa menyelesaikan laporan ini
10. Kedua orang tua yang saya cintai, Bapak Zulfahmi dan Ibu Pismanawati
11. Seluruh sahabat saya dan teman seperjuangan
12. Teman-teman di Fakultas Ekonomi ISB Atma luhur yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas motivasi dan kebersamaannya.

Dalam akhir prakata penulis, penulis berharap semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini dan semoga laporan hasil Magang Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) ini memberikan manfaat. Praktikan menyadari bahwa dalam pelaksanaan dan penyusunan laporan PKL ini terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, Praktikan memohon maaf atas kesalahan yang terdapat dalam laporan ini baik disengaja ataupun tidak disengaja. Diperlukan kritik dan saran yang membangun untuk penulis agar bisa memperbaiki isi laporan. Akhir kata semoga laporan PKL ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan dan pengetahuan bagi pembaca tentang Laporan Kerja Lapangan.

