

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Program magang yang dijalani penulis di Reco Group Pangkalpinang selama 4 bulan telah memberikan banyak manfaat terkait pengembangan kompetensi di bidang Sumber Daya Manusia. Selama magang sebagai staff HRD, praktikan memperoleh pengalaman langsung terlibat dalam berbagai aktivitas pengelolaan SDM seperti rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja, dan pengembangan karir karyawan.

Secara keseluruhan, program magang ini sangat bermanfaat bagi penulis untuk mempersiapkan diri memasuki dunia kerja sebagai seorang HR Officer. Penulis juga berharap, laporan dan rekomendasi yang diberikan dapat membantu Reco Group Pangkalpinang untuk terus menyempurnakan pengelolaan SDM di perusahaannya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, praktikan memiliki beberapa saran untuk Reco Group Pangkalpinang terkait program magang dan pengelolaan SDM, yaitu:

1. Mempertahankan dan meningkatkan program magang yang sudah berjalan dengan memperbanyak kuota peserta magang setiap tahunnya.
2. Melakukan briefing program dan evaluasi yang lebih terstruktur di awal dan di akhir program magang.
4. Memberikan project nyata dengan tantangan yang sesuai kepada peserta magang untuk mengasah kemampuan analisis dan problem solving.
5. Meningkatkan program pelatihan dan pengembangan yang berfokus pada peningkatan kompetensi teknis sesuai bidang pekerjaan karyawan.

6. Melakukan pemetaan dan penyusunan jalur karir yang jelas berdasarkan level jabatan di setiap departemen.
7. Menyempurnakan skema kompensasi dan benefit karyawan agar lebih kompetitif di industri.
8. Meminimalisir turnover (mutasi) karyawan.
- S9. Menjadwalkan pelatihan dan pengembangan karir secara rutin.

Demikian saran yang dapat praktikan berikan berdasarkan pengalaman magang di Reco Group Pangkalpinang. Semoga dapat bermanfaat untuk evaluasi dan penyempurnaan program pengelolaan SDM ke depannya.

