

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan yang diwajibkan kepada mahasiswa/i ISB Atma Luhur sebagai salah satu syarat kelulusan. Praktik Kerja Lapangan menjadi wadah bagi mahasiswa/i dalam menerapkan dan mengevaluasi pemahaman teoritis yang di dapat selama berkuliah ke dunia industri secara langsung sehingga mahasiswa bisa mengembangkan wawasan serta pengetahuan yang relevan sebelum terjun ke dunia kerja pasca kelulusan.

Menurut Sudrajat Dalam sebuah perusahaan, baik perusahaan swasta atau milik negara, sumber daya manusia (SDM) yang dimana maksudnya disini adalah karyawan, memiliki peran yang penting karena memiliki peran sebagai penggerak roda perusahaan. [1] Universitas salah satu lembaga pendidikan yang memiliki peran penting dalam pengembangan SDM, agar peran yang penting tersebut dapat dijalankan dengan baik maka SDM perguruan tinggi seharusnya memiliki kualitas yang unggul. Berbagai cara dilakukan oleh universitas guna menghasilkan SDM yang berkualitas dan unggul melalui proses pembelajaran serta pelaksanaan program magang. Magang merupakan metode pelatihan kerja bagi mahasiswa.

Magang Kerja merupakan bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. Magang Kerja ini merupakan suatu kegiatan praktik bagi mahasiswa dengan tujuan mendapatkan pengalaman dari kegiatan tersebut, yang nantinya dapat digunakan untuk pengembangan profesi dan tidak menutup kemungkinan apabila industri menemukan talenta yang cocok bisa langsung dipekerjakan. Memahami bahwa mahasiswa akan menghadapi dunia kerja dan kemajuan teknologi yang pesat, maka kompetensi mahasiswa harus disiapkan untuk kebutuhan zaman. Program magang ini memberikan banyak manfaat kepada mahasiswa seperti meningkatkan pengalaman kerja yang berharga, meningkatkan prestasi kerja, memperkuat keterampilan interpersonal serta membangun jaringan

profesional untuk membantu memiliki kesempatan yang lebih tinggi dalam mendapatkan pekerjaan setelah lulus.

Pengalaman yang diperoleh melalui magang merupakan satu-satunya pengalaman kerja yang relevan yang dimiliki lulusan perguruan tinggi saat memasuki pasar kerja. Perusahaan juga ikut berperan untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi para lulusan Universitas dengan cara membuka program magang. Salah satu perusahaan yang membuka Rekrutmen Magang Bagi Mahasiswa/i dan Siswa/i diantaranya PT Timah Tbk.

Berdasarkan Hasil Observasi yang Sudah Penulis Lakukan Selama Kurang Lebih 4 Bulan terhitung mulai dari 09 Oktober 2023 sampai dengan 08 Februari 2024 di PT Timah Tbk Kinerja Karyawan dapat terlaksanakan dengan baik pada saat melaksanakan semua kegiatan yang berhubungan dengan pencapaian Tujuan Perusahaan yang Telah Ditetapkan. Sebelum adanya Mahasiswa Magang yang melakukan Kegiatan Pembelajaran dan Pelatihan pada Perusahaan tersebut, kinerja Karyawan berjalan sesuai dengan Tugas dan Tanggung Jawabnya masing-masing karena pegawai tetap menunjukkan Sikap Profesional dalam Bekerja sehingga semua tugas dan tanggung jawab dilaksanakan sebaik mungkin agar Tujuan Perusahaan dapat tercapai sesuai target yang telah ditentukan. Namun, Setelah adanya Mahasiswa magang dapat Membantu Pekerjaan Ringan yang dapat dikerjakan Mahasiswa Magang sehingga kinerja pegawai terbantu pada saat Mahasiswa mengikuti Program Magang.

Kegiatan Magang ini seharusnya dapat menguntungkan bagi pihak-pihak yang bersangkutan baik dari mahasiswa magang yang diberi kesempatan belajar, maupun dari karyawan yang diringankan beban pekerjaannya karena bantuan yang diberikan mahasiswa magang tersebut. Namun pada kenyataannya berbeda, seperti yang telah disampaikan Oleh Salah Satu Pegawai yang ada di Perusahaan Pt Timah Tbk.

Ia mengatakan bahwa Tidak ada dampaknya, Karena Karyawan sudah mempunyai Program Kerja masing-masing yang harus dipenuhi dan dikerjakan sesuai dengan deadline yang diberikan PT Timah Tbk, alias tidak menguntungkan dan tidak merugikan dia dalam melaksanakan tugasnya.

1.2. Rumusan Masalah

1. Bagaimana Peran Mahasiswa Magang Terhadap Kinerja Karyawan?
2. Bagaimana Dampak Mahasiswa Magang Terhadap Kinerja Karyawan?

1.3. Batasan Masalah

Agar Laporan Magang ini lebih terfokus dan tidak meluas dari pembahasan dimaksudkan, maka laporan ini membataskan ruang lingkup penelitian kepada pembahasan Peran Program Mahasiswa Magang Terhadap Kinerja Karyawan PT Timah Tbk.

1.4. Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1. Tujuan Penulisan

Dari Rumusan Masalah diatas maka dapat diperoleh Tujuan dari Penulisan adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui peran kegiatan program magang mahasiswa di divisi
2. *Human Capital* di perusahaan PT Timah Tbk.
3. Untuk mengetahui dampak dari kegiatan program magang mahasiswa di divisi *Human Capital* di perusahaan PT Timah Tbk.

1.4.2. Manfaat Penulisan

Manfaat dari dilaksanakannya penulisan ini adalah sebagai berikut:

Secara Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan yang positif dalam pengembangan ilmu pengetahuan dapat dijadikan sebagai pengalaman bekerja bagi mahasiswa program magang dan dapat membantu dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas pegawai pada instansi yang bersangkutan khususnya yang berkaitan dengan program Intership Magang di PT Timah Tbk pada bidang Perencanaan dan Evaluasi Program SDM dan sebagai ajang dalam mencari calon sumber daya manusia yang berkualitas pada bidang Perencanaan dan Evaluasi Program SDM dan bagi Perusahaan khususnya di lingkungan kerja karyawan di Perusahaan PT Timah Tbk.

Secara praktis kegunaan Penulisan ini yakni:

1. Bagi Mahasiswa

Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi mahasiswa dalam menghadapi lingkungan kerja di masa yang akan datang

2. Bagi Perusahaan

Memperoleh SDM untuk membantu peningkatan produktivitas perusahaan dengan cara pendelegasian pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan kemampuan tenaga kerja magang.

3. Bagi Fakultas Bisnis

Terjalannya hubungan kerja sama yang baik antara perusahaan dan universitas serta menghasilkan lulusan yang siap kerja dan profesional.

