

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem dapat memfasilitasi proses absensi pegawai dengan mekanisme yang mudah digunakan, akurat, dan dapat diakses oleh semua pegawai. Sistem ini mampu mencatat waktu kedatangan dan kepergian pegawai, termasuk status kehadiran seperti terlambat, hadir, atau tidak hadir.
2. Sistem mampu melayani kebutuhan pegawai dalam melakukan proses pengajuan perizinan, seperti izin sakit, izin biasa, cuti, dan dinas luar.
3. Sistem dapat menghasilkan laporan rekap kehadiran pegawai baik secara lengkap maupun dalam bentuk rekap harian dan bulanan. Laporan ini bertujuan untuk keperluan evaluasi kinerja dan manajemen sumber daya manusia.

5.2. Saran

Berdasarkan ulasan yang telah disimpulkan dan diuraikan, terdapat beberapa saran dan rekomendasi sebagai berikut :

1. Disarankan untuk terus melakukan pengembangan terhadap sistem ini, karena sejatinya sistem ini baru bisa digunakan khusus buat Pegawai Negeri Sipil saja. Diharapkan kedepannya, sistem ini dapat menampung seluruh pegawai di DKP kota Pangkalpinang termasuk data kehadiran para pegawai honorer.
2. Dalam hal meningkatkan tingkat kinerja dan kedisiplinan pegawai. Sistem ini disarankan agar dapat dimaksimalkan oleh DKP dalam proses pendataan kehadiran pegawai, dan diharapkan bisa menjadi bahan acuan DKP dalam melakukan kontrol terhadap kehadiran para pegawai.